Icon

Description automatically generated

**Republika e Kosovës**

**Republika Kosova -** **Republic of Kosovo**

***Qeveria - Vlada – Government***

**Ministria e Administrimit të Pushtetit Lokal - Ministarstvo za Administraciju Lokalne Samouprave *-* Ministry of Local Government Administration**

Procena kapaciteta opštinskih struktura zaduženih za rad sa marginalizovanim grupama

**Januar 2023.**

Sadržaj

[Spisak skraćenica 3](#_Toc129852874)

[Uvod 4](#_Toc129852875)

[Metodologija 6](#_Toc129852876)

[Delokrug 8](#_Toc129852877)

[Šta sadrži ovaj izveštaj 9](#_Toc129852878)

[Imenovanje zamenika gradonačelnika i zamenika predsedavajućih za zajednice u 24 opštine 11](#_Toc129852879)

[Opštinske kancelarije za zajednice i povratak u 24 opštine 13](#_Toc129852880)

[Rukovođenje OKZP-ima 15](#_Toc129852881)

[Osoblјe OKZP-a 18](#_Toc129852882)

[Budžet OKZP-a za 2020-2022 20](#_Toc129852883)

[Procenat (%) budžeta OKZP-a u budžetu opština u periodu 2020-2022. godine 23](#_Toc129852884)

[Budžet OKZP-a za subvencije/transfere i kapitalne troškove 25](#_Toc129852885)

[Jedinice za lјudska prava/rodnu ravnopravnost u 24 opštine 27](#_Toc129852886)

[Rukovodstvo JLJP-a 30](#_Toc129852887)

[Osoblјe JLJP-a. 30](#_Toc129852888)

[Budžet JLJP-a 2020-2022 33](#_Toc129852889)

[Kapaciteti opštinskih struktura koje rade sa marginalizovanim grupama 35](#_Toc129852890)

[Komunikacija opština sa marginalizovanim grupama 36](#_Toc129852891)

[Pristup uslugama za marginalizovane grupe 37](#_Toc129852892)

[Saradnja sa centralnim nivoom 38](#_Toc129852893)

[Nalazi 39](#_Toc129852894)

[Preporuke 45](#_Toc129852895)

[Prilog 1: tabele o organizaciji OKZP-a i JLJP-a u 24 opštine 48](#_Toc129852896)

[Prilog 2: spisak intervjuisanih prema opštinama 82](#_Toc129852897)

# Spisak skraćenica

ARP Agencija za rodnu ravnopravnost

ASK Agencija za statistiku Kosova

DEMOS Projekat za podršku opštinama

JLJP Jedinica za lјudska prava

MALS Ministarstvo za administraciju lokalne samouprave

MUP Ministarstvo unutrašnjih poslova

SOP Strateški operativni plan

V.D. Vršilac dužnosti

KPZ Kancelarija za pitanja zajednica

OKZP Opštinska kancelarija za zajednice i povratak

KP Kancelarija premijera

KDU Kancelarija za dobro upravljanje

# Uvod

Ministarstvo za administraciju lokalne samouprave (MLAS) je u okviru svog Strateškog i operativnog plana (SOP) za 2022. godinu predvidelo izvršenje procene u vezi sa ulogom i kapacitetima opštinskih struktura zaduženih da rade sa marginalizovanim grupama u opštini. U tu svrhu, MALS je zatražio stručnu podršku od DEMOS III koji je podržao ovaj proces sa dva stručnjaka koji su od početka bili angažovani u ovom procesu.

Ova procena je razvijena u skladu sa Strateškim i Operativnim planom MALS-a kao deo Programa Vlade Kosova, odnosno Strateški cilј 1: Unapređenje politika i pravnog okvira za lokalnu samoupravu; Strateški cilј 1.2: Promovisanje lјudskih prava na lokalnom nivou sa posebnim naglaskom na ranjive etničke grupe, Operativne mere: 1.2.1 Funkcionalni pregled direkcija koje se bave lјudskim pravima i opštinskih kancelarija za zajednice i povratak, ili službenika relevantne opštine.

Shodno tome, svrha ove procene je bila da se upoznaju sa postojećim strukturama i službenicima koji se bave nevećinskim zajednicama i ranjivim grupama u opštinama i da identifikuju probleme i izazove koje ove strukture imaju u obavlјanju svog mandata. Takođe, studija ima za cilј da proceni da li opštine znaju ili imaju pregled (eng. mapping) potreba i zabrinutosti ugroženih grupa u odgovarajućim opštinama.

Fokus ove procene bile su dve strukture unutar izvršne vlasti koje imaju mandat da rade sa nevećinskim zajednicama i ranjivim grupama:

* Uloga i kapaciteti opštinskih kancelarija za zajednice i povratak (OKZP);
* Uloga i kapaciteti opštinskih struktura ili službenika koji se bave rdonom ravnopravnošću i lјudskim pravima uopšte;

Ugrožene (marginalizovane) grupe smatraju se najdiskriminisanijim u društvenom, ekonomskom, obrazovnom i kulturnom životu na Kosovu. Primeri ranjivih osoba uklјučuju, ali nisu ograničeni na, grupe diskriminisane zbog rase, rodnog identiteta, seksualne orijentacije, starosti, fizičkih sposobnosti, jezika ili imigracionog statusa. Prema Ustavu, pod zajednicama podrazumevamo građane koji pripadaju istoj nacionalnoj ili etničkoj, jezičkoj ili verskoj grupi, tradicionalno prisutni na teritoriji Republike Kosovo, i koji uživaju posebna prava, definisana Ustavom, pored ljudskih prava i osnovnih sloboda.

Rodna ravnopravnost i socijalna ravnopravnost su isprepleteni (među sektorima) u okviru DEMOS III. Rodna ravnopravnost znači punu ravnopravnost muškaraca i žena u svim oblastima života. Rodna ravnopravnost prvo znači društvenu jednakost koja omogućava jednak pristup pravima, resursima i mogućnostima. Rodna ravnopravnost je preduslov za razvoj, odnosi se na principe kada se žene osnažuju i beneficije uživa cela zajednica i društvo.

## Metodologija

Metodologija izrade ovog izveštaja zasnivala se na: prikuplјanju podataka na terenu putem intervjua u opštinama obuhvaćenim ovim izveštajem i prikuplјanju putem upitnika. Fazama terenskog istraživanja kroz intervjue i prikuplјanje podataka putem upitnika prethodila je izrada metodologije istraživanja koju su prethodno odobrili MALS i DEMOS. U tu svrhu, istraživanje je zasnovano na dva upitnika: jedan polustrukturirani upitnik podelјen na dva dela: 1) za opštinske kancelarije za zajednice i povratak (OKZP) i 2) Jedinice za lјudska prava. Drugi upitnik je bio sa otvorenim pitanjima u cilјu intervjuisanja pozicija, kako sledi.

Pre početka intervjua, MALS je obavestio gradonačelnike o početku ove studije, a zatim je, drugim dopisom, zatražio od gradonačelnika i predsedavajućih skupština opština da odgovore na zahtev MALS-a i DEMOS-a za intervjue sa stručnjacima angažovanim u ovoj studiji. Većina intervjua obavlјena je poslednje nedelјe novembra. Nakon intervjua, MALS je poslao polustrukturisane upitnike na albanskom i srpskom jeziku OKZP-ima i jedinicama za lјudska prava u 24 opštine uklјučene u ovaj izveštaj.

Procena putem direktnog intervjua je obavljena za:

* Gradonačelnika (ili prvog zamenika gradonačelnika koga mandatuje/imenuje gradonačelnik)
* Zamenika gradonačelnika za zajednice (gde postoji u 24 opštine)
* Predsedavajućeg Skupštine opštine
* Zam. predsedavajućeg Skupštine opštine za zajednice (gde postoji u 24 opštine)

Procena putem polustrukturisanog upitnika poslatog putem e-maila obavlјena je za sledeće pozicije:

* Rukovodilac ili drugi službenik kancelarije za zajednice i povratak;
* Koordinator/ka jedinice za lјudska prava;
* Koordinator/ka za rodnu ravnopravnost (ukoliko se radi o odvojenoj poziciji od pozicije 2 kao gore);
* Predsedavajući odbora za zajednice;

Pored istraživanja kroz intervjue i upitnike, kao izvori istraživanja korišćeni su i podaci Ministarstva finansija kroz zakone o budžetu, budžetske cirkulare, koji su korišćeni u slučaju analize budžeta za OKZP-e i JLJP-e. Isto tako, procenat (%) stanovništva prema zajednicama dobijen je od ASK-a, odnosno publikacije o stanovništvu opština podelјenom po polu, etničkoj pripadnosti i prebivalištu.

## Delokrug

Izveštaj uključuje 24 opštine, uklјučujući opštine koje su naselјene nevećinskim zajednicama na Kosovu, koje su izabrali MALS i DEMOS. Opštine su navedene nasumično, tako da nema kriterijuma u ​​njihovom rangiranju. Opštine uklјučene u ovaj izveštaj su:

1. Peć
2. Dečan
3. Liplјan
4. Kosovo Polјe
5. Priština
6. Obilić
7. Vučitrn
8. Podujevo
9. Južna Mitrovica
10. Klina
11. Srbica
12. Istok
13. Đakovica
14. Prizren
15. Mamuša
16. Suva Reka
17. Orahovac
18. Štimlje
19. Uroševac
20. Štrpce
21. Gnjilane
22. Kamenica
23. Novo Brdo
24. Gračanica

## Šta sadrži ovaj izveštaj

U prvom delu izveštaja dat je pregled imenovanja zamenika gradonačelnika i zamenika predsedavajućih za zajednice u 24 opštine. Ovo je u cilјu identifikacije koje opštine su ispunile zakonski kriterijum po kojem opštine sa više od 10% stanovništva iz nevećinskih zajednica moraju da imenuju pozicije kao što je gore navedeno, dok opštine sa manje od 10% stanovništva iz nevećinskih zajednica nisu obavezne, ali to mogu učiniti ako imaju finansijske mogućnosti.

Drugi deo izveštaja bavi se kadrovskim kapacitetima i budžetom OKZP-a. U ovom delu je analizirano da li su opštine uspostavile OKZP-e, nacionalna pripadnost rukovodioca OKZP-a, osoblje i nacionalnu pripadnost osoblјa. Posebna analiza je posvećena budžetu za poslednje tri godine OKZP-a, da li se njihov budžet povećavao tokom godina, a posebno činjenici koji je koji procenat (%) opštinskog budžeta dodelјen za OKZP-e tokom tri godine (2020-2022).

Treći deo izveštaja bavi se kadrovskim kapacitetima i budžetom JLJP-a. U ovom delu se analizira da li opštine imaju takve strukture, da li imaju rukovodioce i koliko osoblјa imaju. I u ovom slučaju, posebna analiza je posvećena budžetu opština u okviru potprograma „rodna pitanja“ sa kojim rade jedinice za lјudska prava i/ili rodnu ravnopravnost u opštinama. Takođe je analizirano da li ove jedinice imaju poseban budžet za subvencije i transfere i kapitalne troškove.

Četvrti deo izveštaja bavi se kadrovskim i budžetskim kapacitetima opštinskih struktura koje rade sa marginalizovanim grupama. Isto tako, u ovom delu odvojeno je obrađena komunikacija između opština i marginalizovanih grupa, pristup uslugama ovih poslednjih i komunikacija sa centralnim nivoom.

U petom ili poslednjem delu izveštaja predstavlјeni su nalazi i preporuke, a zatim slede dva priloga, Prilog 1 sa 24 tabele za svaku opštinu posebno, koji na jasan način predstavlјaju organizaciju i izveštavanje OKZP-a i JLJP-a, dok Prilog 2 predstavlјa spisak intervjuisanih lica u 24 opštine.

# Imenovanje zamenika gradonačelnika i zamenika predsedavajućih za zajednice u 24 opštine

Imenovanje zamenika gradonačelnika za zajednice predviđeno je Zakonom o lokalnoj samoupravi[[1]](#footnote-1) a postupak za njihovo imenovanje je određen podzakonskim aktom MALS-a koji se bavi procedurom imenovanja zamenika gradonačelnika u opštinama[[2]](#footnote-2). Prema članu 61.1 relevantnog zakona, opštine koje imaju najmanje 10% građana koji pripadaju nevećinskim zajednicama imaće zamenika gradonačelnika za zajednice. Zatim, prema članu 5 tačka 2, u opštinama u kojima je pripadnika nevećinskih zajednica manje od 10%, u cilјu unapređenja prava nevećinskih zajednica, prema finansijskim mogućnostima, opštine mogu imenovati zamenika gradonačelnika za zajednice. Štaviše, prema članu 8. istog administrativnog uputstva, zamenik gradonačelnika za zajednice se imenuje iz redova nevećinske zajednice, koja po broju čini najveću nevećinsku zajednicu u opštini.

U skladu sa relevantnim zakonodavstvom, zamenik gradonačelnika za zajednice pomaže gradonačelniku davanjem saveta i smernica o pitanjima koja se odnose na nevećinske zajednice, podržava i afirmiše zahteve nevećinskih zajednica u opštinskim organima, stara se da potrebe i interesi nevećinske zajednice uzimaju u obzir u toku pripreme budžeta opštine i dr.

Na osnovu intervjua sa gradonačelnicima i zamenicima gradonačelnika (uklјučujući i zamenika gradonačelnika za zajednice gde postoje) u 24 opštine, razgovaralo se i o pitanju imenovanja zamenika gradonačelnika za zajednice u tim opštinama, gde je procenat nevećinskih zajednica manji od 10%. Takođe, tokom intervjua sa predsedavajućima skupština opština (uklјučujući i zamenike predsedavajućih skupština opština gde postoje) u 24 opštine, razgovaralo se i o pitanju imenovanja zamenika predsedavajućih skupština opština u tim opštinama. Za razliku od pitanja imenovanja zamenika gradonačelnika za zajednice gde je postupak regulisan i podzakonskim aktima, pitanje imenovanja zamenika predsedavajućih skupština opština iz redova nevećinskih zajednica nije regulisano podzakonskim aktima. Zakon o lokalnoj samoupravi, član 54. definiše da opštinama koje imaju najmanje 10% građana iz nevećinskih zajednica, pozicija zamenika predsedavajućeg Skupštine opštine za zajednice pripada predstavnicima zajednica.

Na osnovu intervjua sa gradonačelnicima i zamenicima gradonačelnika, 4 od 24 opštine uklјučene u ovaj izveštaj (Kosovo Polјe, Novo Brdo, Štrpce i Gračanica) su imenovale zamenike gradonačelnika za zajednice i zamenike predsedavajućih skupštine opštine za zajednice prema zahtevima Zakona o lokalnoj samoupravi za opštine sa više od 10% stanovništva iz nevećinskih zajednica. Iako ima 18% stanovništva iz nevećinskih zajednica, opština Prizren još uvek nije uspela da imenuje zamenika gradonačelnika za zajednice zbog neslaganja između nevećinskih zajednica u ovoj opštini. Što se tiče opštine Kosovo Polјe, prema intervjuu sa predsedavajućem Skupštine opštine Kosovo Polјe,[[3]](#footnote-3) početkom 2022. godine zamenik gradonačelnika za zajednice je izabran iz egipćanske zajednice, ali se član zajednice Aškalija usprotivio ovoj odluci, s obzirom da prema ovom poslednjem, zajednica Aškalija ima najveći broj stanovnika iz redova nevećinske zajednice u Kosovom Polјu. MALS je razmotrio zakonitost odluke Skupštine opštine Kosovo Polјe i istakao da odluka nije u skladu sa zakonom. Međutim, odluka je ponovo razmotrena u Skupštini opštine, odbijajući sprovođenje odluke prema reviziji MALS-a, i slučaj je podnet sudu.

S druge strane, 2 druge opštine (Peć i Istok) imaju manje od 10% stanovništva iz nevećinskih zajednica, ali su imenovale zamenika gradonačelnika za zajednice i zamenika predsedavajućeg Skupštine opštine za zajednice, dok su 6 ostalih opština (Lipljan, Obilić, Mamuša, Uroševac, Gnjilane i Kamenica) imenovale zamenike gradonačelnika za zajednice, ali ne i zameniike predsedavajućih skupština opština u ovim opštinama.

Podaci o broju stanovništva u opštinama dobijeni su iz popisa stanovništva iz 2011. godine od Agencije za statistiku Kosova (ASK)[[4]](#footnote-4).

**Tabela 1**: % nevećinskog stanovništva u 24 opštine i, slučajevi u kojima ima ili nema imenovanih zamenika gradonačelnika za zajednice i zamenika predsedavajućeg Skupštine opštine iz zajedica.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Br.** | **Opština** | **% nevećinskog stanovništva** | **Da li ima imenovanog zamenika gradonačelnika za zajednice?** | **Da li ima imenovanog zamenika predsedavajućeg za zajednice?** |
| 1 | Peć | 8,8% | √ | √ |
| 2 | Dečan | 1,6% | X | X |
| 3 | Liplјan | 5,4% | √ | X |
| 4 | Kosovo Polјe | 13% | √ | √ |
| 5 | Priština | 2,2% | X | X |
| 6 | Obilić | 7,8% | √ | X |
| 7 | Vučitrn | 1,5% | X | X |
| 8 | Podujevo | 1,1% | X | X |
| 9 | Mitrovica | 3,4% | X | X |
| 10 | Klina | 3,4% | X | X |
| 11 | Srbica | 0,3% | X | X |
| 12 | Istok | 8,0% | √ | √ |
| 13 | Đakovica | 7,2% | X | X |
| 14 | Prizren | 18% | X | √ |
| 15 | Mamuša | 6,8% | √ | Iks |
| 16 | Suva Reka | 1,1% | X | X |
| 17 | Orahovac | 1,8% | X | X |
| 18 | Štimlje | 3,2% | X | X |
| 19 | Uroševac | 4,0% | √ | X |
| 20 | Štrpce | 46% | √ | √ |
| 21 | Gnjilane | 2,6% | √ | X |
| 22 | Kamenica | 5,2% | √ | X |
| 23 | Novo Brdo | 47% | √ | √ |
| 24 | Gračanica | 32% | √ | √ |

# Opštinske kancelarije za zajednice i povratak u 24 opštine

Opštinske kancelarije za zajednice i povratak (OKZP) su osnovane kao administrativne strukture na osnovu Vladine uredbe iz 2010. godine, za njihovo osnivanje. U skladu sa predmetnom uredbom, OKZP-i koordiniraju i daju savete relevantnim organima izvršne i predstavničke vlasti opštine u cilјu promovisanja i zaštite prava zajednica i njihovih članova, unapređenja i zaštite jednakog pristupa svih zajednica javnim uslugama. Isto tako, OKZP-i su takođe odgovorni za koordinaciju procesa povratka i stvaranje uslova za povratak i reintegraciju raselјenih i repatriranih lica u opštini. U skladu sa članom 3. predmetne uredbe, OKZP-i deluje u svim opštinama na Kosovu, oni su priznati u statutu opštine, rukovodi ih šef kancelarije, koji je odgovoran za njen rad izveštavajući gradonačelnika.

Na osnovu intervjua u opštinama, sve 24 opštine obuhvaćene ovim izveštajem su uspostavile OKZP-e, u okviru opštinske administracije. U sledećoj tabeli su prikazane 24 opštine uklјučene u izveštaj, da li su uspostavile OKZP-e, zajednicu (etničku pripadnost) rukovodioca OKZP-a, koeficijent rukovodioca i pol.

**Tabela 2**: OKZP-i u 24 opštine i druge karakteristike vezane za njihovo funkcionisanje

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Br.** | **Opština** | **Postoji li OKZP?** | **Etnička pripadnost rukovodioca** | **Koeficijent** | **Kome odgovara?** | **Pol** |
| 1 | Peć | √ | Bošnjak | 9.5 | Gradonačelniku | M |
| 2 | Dečan | √ | Bošnjak | 9 | Gradonačelniku | M |
| 3 | Liplјan | √ | Srbin | 9.5 | Gradonačelniku | M |
| 4 | Kosovo Polјe | √ | Rom | 9.5 | Direktoru admin. | Ž |
| 5 | Priština | √ | Albanac | 8.5 | Gradonačelniku | M |
| 6 | Obilić | √ | Srbin | 9.5 | Gradonačelniku | M |
| 7 | Vučitrn | √ | Srbin | 7.5 | Gradonačelniku | M |
| 8 | Podujevo | √ | Albanac | 9.5 | Gradonačelniku | M |
| 9 | Mitrovica | √ | Srbin | 9.5 | Gradonačelniku | Ž |
| 10 | Klina | √ | Srbin (VD) | 6 | Direktoru admin. | Ž |
| 11 | Srbica | √ | Srbin | 9 | Gradonačelniku | M |
| 12 | Istok | √ | Bošnjak | 9.5 | Gradonačelniku | M |
| 13 | Đakovica | √ | Egipćanin | 9.5 | Gradonačelniku | M |
| 14 | Prizren | √ | Turčin | 8.5 | Gradonačelniku | Ž |
| 15 | Mamuša | √ | Albanac | 9.5 | Gradonačelniku | M |
| 16 | Suva Reka | √ | Albanac | 6.5 | Gradonačelniku | M |
| 17 | Orahovac | √ | Egpćanin | 7 | Gradonačelniku | Ž |
| 18 | Štimlje | √ | Bošnjak | 9.5 | Gradonačelniku | M |
| 19 | Uroševac | √ | Aškalija | 9.5 | Gradonačelniku | M |
| 20 | Štrpce | √ | Srbin | 7 | Gradonačelniku | M |
| 21 | Gnjilane | √ | Turčin | 9.5 | Gradonačelniku | M |
| 22 | Kamenica | √ | Srbin | 9.5 | Gradonačelniku | M |
| 23 | Novo Brdo | √ | Srbin | 9.5 | Gradonačelniku | Ž |
| 24 | Gračanica | √ | Goranac | 8 | Zameniku gradonačelnika za zajednice | Ž |

## Rukovođenje OKZP-ima

U vreme izrade ovog izveštaja bilo je evidentno da sve opštine imaju rukovodioca OKZP-a i samo opština Klina funkcioniše sa vršiocem dužnosti rukovodioca OKZP-a. Što se tiče izveštavanja, na osnovu upitnika popunjenih od strane OKZP-a, rukovodioci OKZP-a u opštinama kao što su Kosovo Polјe i Klina odgovaraju direktoru administracije i zameniku gradonačelnika za zajednice u opštini Gračanica. Što se tiče pola rukovodilaca OKZP-a, njih 17 rukovode muškarci, dok njih sedam rukovode žene.

Što se tiče zajednice (ili etničke pripadnosti) iz koje potiče rukovodilac OKZP-a, dominira srpska zajednica, zatim bošnjačka zajednica, a zatim zajednica Albanaca, Egipćana, Turaka, Aškalija, Roma i Goranaca. Sledeća tabela prikazuje etničku pripadnost rukovodilaca OKZP-a u 24 opštine obuhvaćene ovim izveštajem.

**Tabela 3**: etnička pripadnost rukovodilaca OKZP-a u 24 opštine

|  |  |
| --- | --- |
| **Etnička pripadnost rukovodioca** | **Broj OKZP-a** |
| Srbin | 9 |
| Bošnjak | 4 |
| Albanac | 4 |
| Egipćanin | 2 |
| Turčin | 2 |
| Goranac | 1 |
| Aškalija | 1 |
| Rom | 1 |
| **Ukupno** | **24** |

Uredbom o osnivanju OKZP-a nije jasno definisano iz koje zajednice treba da bude rukovodilac OKZP-a, osim uspostavlјanja nekih principa kojima se rukovodi gradonačelnik u pogledu određivanja broja radnih mesta neophodnih za obavlјanje funkcije OKZP-a. Rukovodioci (šefovi) OKZP-a su karijerni civilni službenici i osnovni princip u sistemu karijere je zasluga. Međutim, kada se analizira odnos etničke pripadnosti rukovodilaca OKZP-a s jedne strane i najveće zajednice u opštini iz nevećinskih zajednica, uočavaju se neke karakteristike u ovom aspektu. Na primer, u 13 od 24 opštine, zajednica iz koje potiče rukovodilac OKZP-a nije najveća od nevećinskih zajednica u tim opštinama. Sledeća tabela prikazuje etničku pripadnost rukovodilaca OKZP-a i, i koja je najveća zajednica u toj opštini od nevećinskih zajednica.

**Tabela 4**: etnička pripadnost rukovodioca OKZP-a i brojčano najveća zajednica među nevećinskim zajednicama u opštini.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Br.** | **Opština** | **Etnička pripadnost rukovodioca OKZP-a** | **Najveća zajednica iz nevećinskih zajednica u opštini** |
| 1 | Dečan | Bošnjak | Egipćani |
| 2 | Liplјan | Srbin | Aškalije |
| 3 | Kosovo Polјe | Rom | Aškalije |
| 4 | Priština | ALBANIJA | Turci |
| 5 | Obilić | Srbin | Romi |
| 6 | Podujevo | ALBANIJA | Aškalije |
| 7 | Mitrovica | Srbin | Aškalije |
| 8 | Klina | Srbin (VD) | Egipćani |
| 9 | Istok | Bošnjak | Egipćani |
| 10 | Prizren | Turčin | Bošnjaci |
| 11 | Orahovac | Egipćanin | Aškalije |
| 12 | Štimlje | Bošnjak | Aškalije |
| 13 | Gračanica | Goranac | Albanci |

Što se tiče koeficijenta rukovodilaca OKZP-a, na osnovu upitnika koje su popunile opštine, primećuje se da dominira koeficijent 9,5 rukovodioca OKZP-a. U sledećoj tabeli su prikazani koeficijenti rukovodilaca OKZP-a, koliko njihovih rukovodilaca i imaju koji koeficijent.

**Tabela 5**: vrste koeficijenata za rukovodioce OKZP-a i broj rukovodilaca prema koeficijentu.

|  |  |
| --- | --- |
| **Koeficijent** | **Koliko rukovodilaca OKZP-a?** |
| 9.5 | 14 |
| 9 | 2 |
| 8.5 | 2 |
| 8 | 1 |
| 7.5 | 1 |
| 7 | 2 |
| 6.5 | 1 |
| 6 | 1 |
| **Ukupno** | **24** |

Što se tiče funkcionisanja OKZP-a kao posebnih administrativnih jedinica, mišlјenja intervjuisanih gradonačelnika i zamenika gradonačelnika (uklјučujući i zamenike gradonačelnika za zajednice u kojima postoje) su različita. Na primer, rad OKZP-a kao odvojenog/posebnog u opštinama kao što je Lipjan[[5]](#footnote-5), Uroševac[[6]](#footnote-6) i Peć[[7]](#footnote-7) ne perceptira se kao nešto pozitivno. Prema intervjuisanima u ove tri opštine, OKZP-i bi trebalo da se integrišu u druga odeljenja jer ne može postojati samo jedna posebna jedinica za zajednice i povratak, već ova tema pripada svim odeljenjima. Što se tiče rukovodstva OKZP-a u Liplјanu, ovu kancelariju vodi pripadnik srpske zajednice, ali u opštini Liplјan najveća zajednica je zajednica Egipćana, ali u vreme kada je postavlјen šef OKZP-a, Srpska zajednica je bila najveća od nevećinskih zajednica u opštini Lipjan[[8]](#footnote-8).

Neke druge opštine imaju planove da prošire osoblјe OKZP-a unutar opština, na primer opština Gračanica[[9]](#footnote-9) planira da proširi OKZP dodatnim osoblјem, opština Kamenica[[10]](#footnote-10)planira da poveća broj osoblja u OKZP iz romske zajednice, dok Istog[[11]](#footnote-11)planira povećanje broja osoblјa u OKZP-u sa zaposlenima iz egipćanske zajednice. S druge strane, OKZP u opštini Srbica[[12]](#footnote-12) funkcioniše u selu Banja u ovoj opštini, s obzirom da je selo uglavnom naselјeno srpskom zajednicom i da je OKZP smatralo poravdanim da se nalazi bliže građanima. Takođe, OKZP u Peći je osnovao ogranak u selu Goraždevac, selu naselјenom uglavnom srpskom zajednicom, da bi bila što bliže stanovnicima i njihovim zahtevima[[13]](#footnote-13).

Prema odgovorima na upitnik, Opština Priština je spojila dve kancelarije koje se bave marginalizovanim grupama, Jedinicu za lјudska prava i OKZP u jedan sektor kao sektor za lјudska prava i zajednice. U vezi sa ovim aspektom, prema intervjuu sa gradonačelnikom Srbica, on planira čitavu reformu, organizaciju opštinske administracije, s obzirom da je ova organizacija utvrđena Statutom opštine i njegova izmena je moguća samo sa 2/3 odbornika Skupštine opštine ovo pitanje za sada nije ni na dnevnom redu. Ostale opštine uklјučene u ovaj izveštaj nisu planirale nikakve promene u OKZP-u.

## Osoblјe OKZP-a

Podaci o broju zaposlenih u OKZP-ima 24 opština obuhvaćene ovim izveštajem dobijeni su iz odgovora prema upitnicima koji su poslati svim OKZP-ima. Na osnovu ovih podataka, dve opštine kao što su Štrpce i Štimlje nemaju nijednog zaposlenog u OKZP-u, dok su 102 osobe zaposlene u 22 druge OKZP-e. Sledeća tabela prikazuje 24 OKZP-a navedene prema 24 opštine, broj zaposlenih (ne uklјučujući šefove OKZP-a), pol i etničku pripadnost osoblјa.

**Tabela 6**: broj zaposlenih u OKZP-ima[[14]](#footnote-14), njihov pol i etnička pripadnost

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Br.** | **Opština** | **Osoblјe OKZP-a** | **Pol** | | **Etnička pripadnost osoblјa** |
| **Ž** | **M** |
| 1 | Peć | 6 | 3 | 3 | Albanac (1), Bošnjak (2), Rom (1), Egipćanin (1), Crnogorac (1) |
| 2 | Dečan | 2 | 1 | 1 | Albanac (1), Srbin (1) |
| 3 | Liplјan | 4 | 1 | 3 | Aškalija (2) i Srbin (2) |
| 4 | Kosovo Polјe | 2 | 1 | 1 | Rom (1) i Srbin (1) |
| 5 | Priština | 4 | 4 | / | Albanac (2), Turčin (1), Srbin (1) |
| 6 | Obilić | 5 | 4 | 1 | Albanac (1), Rom (2), Bošnjak (1), Srbin (1) |
| 7 | Vučitrn | 8 | 1 | 7 | Albanac (1) i Srbin (7) |
| 8 | Podujevo | 1 | 1 | / | Albanac |
| 9 | Mitrovica | 5 | 3 | 2 | Albanac (1), Turčin (1), Bošnjak (1), Srbin (2) |
| 10 | Klina | 4 | / | 4 | Egipćanin (2) i Srbin (2) |
| 11 | Srbica | 9 | 3 | 6 | Albanac (2) i Srbin (7) |
| 12 | Istok | 5 | 2 | 3 | Bošnjak (2) i Roma (3) |
| 13 | Đakovica | 4 | 2 | 2 | Albanac (2) i Egipćanin (2) |
| 14 | Prizren | 7 | 4 | 3 | Albanac (2), Bošnjak (1), Rom (1), Turčin (2), Srbin (1) |
| 15 | Mamuša | 2 | / | 2 | Albanac (1) i Rom (1) |
| 16 | Suva Reka | 1 | / | 1 | Albanac |
| 17 | Orahovac | 7 | 5 | 2 | Rom (1) i Srbin (5) |
| 18 | Štimlje | / | / | / | N/A |
| 19 | Uroševac | 9 | 3 | 6 | Albanac (2), Rom (1), Aškalije (3), Turčin (1), Srbin (1), Goranac (1) |
| 20 | Štrpce | / | / | / | N/A |
| 21 | Gnjilane | 6 | 1 | 5 | Rom (1) i Srbin (5) |
| 22 | Kamenica | 6 | 3 | 3 | Rom (1) i Srbin (5) |
| 23 | Novo Brdo | 4 | 1 | 3 | Albanac (2) i Srbin (2) |
| 24 | Gračanica | 1 | 1 | / | Iz srpske zajednice |
| **Ukupno** | | **102** | **44** | **58** |  |

Prema gornjoj tabeli Srbica i Uroševac imaju najveći broj zaposlenih u OKZP-u (po 9), zatim slede opština Vučitrn sa 8 zaposlenih, Prizren i Orahovac sa po 7 zaposlenih. Opštine sa najmanjim brojem zaposlenih su Podujevo, Suva Reka i Gračanica sa po jednim zaposlenim. Posmatrano po polu, od ukupno 102 zaposlenih, 44 (ili 43%) su žene, dok su 58 (ili 57%) muškarci. Što se tiče etničke pripadnosti zaposlenih u OKZP-ima obuhvaćenih ovim izveštajem (prema gornjoj tabeli), dominira srpska zajednica, zatim albanska, romska i druge zajednice.

**Tabela 7**: etnička pripadnost zaposlenih u OKZP-u

|  |  |
| --- | --- |
| **Etnička pripadnost** | **Broj osoblјa** |
| Srbin | 44 |
| Albanac | 21 |
| Rom | 13 |
| Bošnjak | 7 |
| Turčin | 5 |
| Aškalija | 5 |
| Egipćanin | 5 |
| Crnogorac | 1 |
| Goranac | 1 |
| **Ukupno** | **102** |

## Budžet OKZP-a za 2020-2022

Budžet opštinskih kancelarija za zajednice i povratak (OKZP) je analiziran tri godine zaredom, prema periodu 2020-2022. godine. OKZP-i imaju poseban budžet u okviru budžeta opština, podelјen prema ekonomskim kategorijama. Na osnovu analize budžeta OKZP-a u trogodišnjem periodu, najveći deo budžeta izdvaja se za plate i naknade, zatim za robu i usluge. Međutim, bez obzira na kategorije, važnije je videti da li su opštine tokom godina uspele da izdvoje više ili manje budžeta za OKZP-e.

U sledećoj tabeli predstavlјen je budžet OKZP-a u 24 opštine, u periodu 2020-2022. godine. Tabela je izrađena na osnovu podataka koje su dostavile opštine, odnosno OKZP-i, ali i Zakona o budžetu za tri relevantne godine. Budžet je predstavlјen kao ukupan za OKZP-e za svaku od 24 opštine, bez obzira na ekonomske kategorije.

**Tabela 8**: budžet OKZP-a u 24 opštine u periodu 2020-2022. godine[[15]](#footnote-15)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Br.** | **Opština** | **Budžet OKZP-a 2020** | **Budžet OKZP-a 2021** | **Budžet OKZP-a 2022** |
| 1 | Peć | 226,887 | 227,751 | 351,500 |
| 2 | Dečan | 31,223 | 27,287 | 26,432 |
| 3 | Liplјan | 47,015 | 43,300 | 43,270 |
| 4 | Kosovo Polјe | 41,656 | 37,541 | 38,772 |
| 5 | Priština | 181,417 | 177,417 | 172,417 |
| 6 | Obilić | 12,201 | 63,500 | 55,783 |
| 7 | Vučitrn | 61,045 | 63,842 | 71.000 |
| 8 | Podujevo | 15,906 | 14,406 | 13,406 |
| 9 | Južna Mitrovica | 56,540 | 56.000 | 56.000 |
| 10 | Klina | 7,203 | 34,153 | 36,163 |
| 11 | Srbica | 61,800 | 49,198 | 50,662 |
| 12 | Istok | 238,667 | 192.000 | 284.000 |
| 13 | Đakovica | 74.000 | 68,708 | 60.000 |
| 14 | Prizren | 157,279 | 168,878 | 218,878 |
| 15 | Mamuša | 14,606 | 13,418 | 13,821 |
| 16 | Suva Reka | 9,900 | 8,500 | 8,500 |
| 17 | Orahovac | 99,324 | 93,429 | 95,399 |
| 18 | Štimlje | 22,419 | 20,492 | 20,547 |
| 19 | Uroševac | 88,893 | 81,135 | 79,557 |
| 20 | Štrpce | 18,573 | 17,635 | 18,698 |
| 21 | Gnjilane | 60,100 | 56,441 | 55,576 |
| 22 | Kamenica | 52,500 | 122.850 | 108,500 |
| 23 | Novo Brdo | 34,904 | 38.000 | 36.000 |
| 24 | Gračanica | 46,268 | 36,841 | 36,926 |

Da biste grafički videli kretanje godišnjeg budžeta OKZP-a u 24 opštine, prema gornjoj tabeli, pogledajte sledeću sliku.

**Slika 1**: kretanja budžeta OKZP-a u 24 opštine u periodu 2020-2022. godine

Ako analiziramo podatke koji su gore prikazani, tri opštine koje su za tri godine, u proseku, izdvojile najviše budžeta za OKZP-e su: Istok sa 238 hilјada evra, Peć sa 268 hilјada evra i Prizren sa 181 hilјada evra. S druge strane, tri opštine koje su u poslednje tri godine izdvojile najmanje budžeta za OKZP-e su: Suva Reka sa oko 9 hilјada evra u proseku, Mamuša sa oko 14 hilјada i Podujevo sa oko 14 hilјada evra kao prosek.

Što se tiče budžeta OKZP-a za tri godine posebno za 24 opštine, u pet opština primećuje se kontinuirano povećanje budžeta za tri godine, kao što su Peć, Vučitrn, Klina, Prizren i Kamenica. U ovoj grupi vredi izdvojiti opštinu Kamenica, gde je OKZP u 2020. godini imao budžet od preko 52.000, u 2021. Godini preko 120.000, a u 2022. godini preko 108.000.

## Procenat (%) budžeta OKZP-a u budžetu opština u periodu 2020-2022. godine

Opštine su budžetske organizacije koje su uklјučene u ciklus pripreme svog budžeta, u dva oblika: 1) kroz izradu Srednjoročnog okvira budžeta (SOB), koji usvaja Skupština opštine do 30. juna svake godine i, 2) kroz izradu godišnjeg budžeta, koji usvaja Skupština opštine, najkasnije do 30. septembra svake fiskalne godine. Vlada, odnosno ministarstvo nadležno za finansije, tokom ovog procesa izdaje budžetske cirkulare kroz koje daje uputstva svakoj budžetskoj organizaciji o budžetskim ograničenjima tokom pripreme SOB-a i godišnjeg budžeta. Obično se prvi budžetski cirkular dostavlja opštinama u periodu april-maj dotične godine, kako bi se pripremio SOB, a Skupština opštine, zajedno sa izvršnom vlašću, organizuje budžetske rasprave pre usvajanja SOB-a.

Nakon usvajanja godišnjeg budžeta od strane opštine, najkasnije do 30. septembra, opštinski budžet se dostavlja Ministarstvu nadležnom za finansije, koje izrađuje predlog Zakona o budžetu koji odobrava Vlada, a zatim se usvaja na Skupštini kao Zakon o budžetu, najkasnije do 31. decembra svake odgovarajuće godine. Budžet koji opštine dodelјuju OKZP-ima kroz Zakon o budžetu, obično se pojavlјuje kao budžet za OKZP, podelјen u nekoliko ekonomskih kategorija. U sledećoj tabeli je prikazano koliko % budžeta opštine izdvaja opština samo za OKZP, u periodu od 2020-2022. godine

**Tabela 9**: % budžeta OKZP-a u opštinskom budžetu[[16]](#footnote-16)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Br.** | **Opština** | **% budžeta za OKZP u 2020.** | **% budžeta za OKZP u 2021.** | **% budžeta za OKZP u 2022.** |
| 1 | Peć | 0,79% | 0,80% | 1,19% |
| 2 | Dečan | 0,22% | 0,26% | 0,24% |
| 3 | Liplјan | 0,26% | 0,25% | 0,24% |
| 4 | Kosovo Polјe | 0,33% | 0,33% | 0,33% |
| 5 | Priština | 0,19% | 0,20% | 0,19% |
| 6 | Obilić | 0,10% | 0,55% | 0,47% |
| 7 | Vučitrn | 0,30% | 0,33% | 0,35% |
| 8 | Podujevo | 0,05% | 0,06% | 0,05% |
| 9 | Mitrovica | 0,25% | 0,26% | 0,26% |
| 10 | Klina | 0,06% | 0,31% | 0,31% |
| 11 | Srbica | 0,41% | 0,34% | 0,34% |
| 12 | Istok | 1,71% | 1,49% | 2,44% |
| 13 | Đakovica | 0,27% | 0,25% | 0,21% |
| 14 | Prizren | 0,30% | 0,34% | 0,44% |
| 15 | Mamuša | 0,74% | 0,76% | 0,76% |
| 16 | Suva Reka | 0,05% | 0,05% | 0,04% |
| 17 | Orahovac | 0,74% | 0,64% | 0,63% |
| 18 | Štimlje | 0,24% | 0,26% | 0,26% |
| 19 | Uroševac | 0,24% | 0,24% | 0,23% |
| 20 | Štrpce | 0,44% | 0,46% | 0,48% |
| 21 | Gnjilane | 0,21% | 0,19% | 0,19% |
| 22 | Kamenica | 0,55% | 1,12% | 0,98% |
| 23 | Novo Brdo | 1,13% | 1,32% | 1,23% |
| 24 | Gračanica | 0,43% | 0,52% | 0,48% |

Ako u celini analiziramo trend izdvajanja budžeta od strane opština za OKZP za tri godine (2020-2022), procenat budžeta koji se izdvaja za OKZP raste u većini opština. Na primer, 13 od 24 OKZP-a je imalo povećanje budžeta od 2020. do 2022. godine, sedam drugih OKZP-a je imalo neznatna smanjenja, dok su četiri druge OKZP imale stabilna izdvajanja iz godine u godinu.

Međutim, ako iz tri opštine klasifikujemo, koje opštine su izdvojile najmanje, a koje najviše budžeta za OKZP-e na osnovu 2020, 2021. i 2022. godine u smislu procenta budžeta za OKZP iz budžeta opštine, proizlazi da Suva Reka, Podujevo i Klina, su tri opštine koje imaju najmanji procenat budžeta koji se izdvaja za OKZP-e iz opštinskog budžeta, dok su Istok, Novo Brdo i Peć tri opštine koje imaju najveći procenat budžeta koji se izdvaja za OKZP-e iz budžeta opštine za tri godine 2020, 2021. i 2022. godinu.

**Slika 2**: opštine sa najmanjim budžetom i opštine sa najvećim budžetom dodelјenim OKZP-ima kao % budžeta opštine

## Budžet OKZP-a za subvencije/transfere i kapitalne troškove

Budžet OKZP-a se uglavnom dodeljuje za dve kategorije: plate i naknade, kao i roba i usluge. Mali broj OKZP-a takođe izdvaja budžet za druge kategorije, kao što su subvencije i transferi i za kapitalne troškove kroz koje podržavaju projekte za marginalizovane grupe ili podržavaju druge zahteve i potrebe ovih grupa.

U 2020. godini osam od 24 OKZP-a je izdvojilo budžet za subvencije i transfere, u ukupnoj vrednosti od 149.890 hilјada evra, a četiri od 24 OKZP-a su izdvojile budžet za kapitalne troškove, u ukupnoj vrednosti od 335 hilјada evra.

**Slika 3**: OKZP-i koji su izdvojili budžet za subvencije/transfere i kapitalne troškove u 2020. godini.

U 2021. godini osam od 24 OKZP-a je izdvojilo budžet za subvencije i transfere, u ukupnom iznosu od 74.500 ili 50% manje nego u 2020. godini, a pet od 24 OKZP-a je izdvojilo budžet za kapitalne toškove, u iznosu od 456.850 hilјada evra ili 36% više nego 2020. godine.

**Slika 4**: OKZP-i koji su izdvojili budžet za subvencije/transfere i kapitalne troškove u 2021. godini.

U 2022. godini osam OKZP-a istih opština izdvojilo je istu vrednost budžeta za subvencije i transfere, u ukupnoj vrednosti od 74.500 ili 50% manje nego u 2020. godini. Prema ovome, ili je ista vrednost dodeljena za 2022. godinu kao godinu dana ranije, ili budžet izdvojen za 2021. nije potrošen i samo je prenet u 2022. godini. Što se tiče kategorije kapitalnih toškova, četiri od 24 OKZP-a su izdvojile budžet za kapitalne troškove, ali u bližoj vrednosti sa 2020. godinom nego sa 2021. godinom. Tačnije, pet OKZP-a je za kapitalne toškove u 2022. godini izdvojilo 383 hilјade evra ili 16% manje nego u 2021. godini.

**Slika 5**: OKZP-i koji su izdvojili budžet za subvencije/transfere i kapitalne toškove u 2022. godini.

# Jedinice za lјudska prava/rodnu ravnopravnost u 24 opštine

Misija Ministarstva za administraciju lokalne samouprave (MALS) je unapređenje lokalne samouprave u saradnji sa relevantnim institucijama, koje se sastoji u pružanju efikasnih i nediskriminatornih usluga na opštinskom nivou. Divizija za unapređenje lјudskih prava u MALS-u, u nastavku zajedničkih radnji sa opštinskim organima u vezi sa unapređenjem lјudskih prava, od 2007. godine, osnovalo je jedinice za lјudska prava u opštinama u kojima su prvobitno bile zasnivane na administrativnom uputstvu MALS-a od 2008. godine za njihovo osnivanje[[17]](#footnote-17). S druge strane, nadležnosti i opis dužnosti službenika za rodnu ravnopravnost u opštinama takođe se zasnivaju na drugom administrativnom uputstvu iz 2005. godine, kojim su definisane nadležnosti i opisane dužnosti službenika za rodnu ravnopravnost u opštinama. Ova dva administrativna uputstva su stavlјene van snage 2015. godine, kroz dva zakona koji su u to vreme bili deo pravnog paketa za lјudska prava. Naime, Zakon o ravnopravnosti polova ukinuo je administrativno uputstvo za ovlašćenja i opis dužnosti službenika za rodnu ravnopravnost u opštinama, dok Zakon o zaštiti od diskriminacije[[18]](#footnote-18) ukinuo je administrativno uputstvo za osnivanje jedinica za lјudska prava u opštinama.

Uredba VRK - br. 03/2017 o institucionalnim mehanizmima za zaštitu od diskriminacije u vladi i opštinama, ukazuje na svrhu definisanja dužnosti i odgovornosti nadležnih jedinica ili službenika za zaštitu od diskriminacije u ministarstvima i opštinama, kao i način njihove koordinacije, izveštavanja i saradnju sa Kancelarijom za dobro upravlјanje, kao i sa drugim institucionalnim mehanizmima za zaštitu od diskriminacije. Članom 11. Definisane su dužnosti i odgovornosti relevantne jedinice za zaštitu od diskriminacije u okviru MALS-a, za praćenje opština i izveštavanje u KDU/KP. Stupanjem na snagu ove uredbe, ukida se Administrativno uputstvo br. 2011/04 o jedinicama za lјudska prava.

Kao što će se kasnije u ovom izveštaju dokazati, ovi zakonski propisi su komplikovali organizaciju i rad jedinica za lјudska prava u opštinama jer se do sada MALS smatralo odgovornom institucijom i izveštavalo o primeni dva administrativna uputstva. S jedne strane, Zakon o ravnopravnosti polova[[19]](#footnote-19) definiše da su sve opštine dužne da imenuju relevantne službenike/ce za rodnu ravnopravnost sa stručnim kapacitetima, i kao instituciju nadležnu za sprovođenje ovog zakona definiše Agenciju za rodnu ravnopravnost (ARP) što znači da će službenici za rodnu ravnopravnost u opštinama od sada izveštavavi ARP-u. S druge strane, Zakon o zaštiti od diskriminacije[[20]](#footnote-20) utvrđuje da su opštine dužne da odrede nadležnu jedinicu ili službenika za koordinaciju i izveštavanje o sprovođenju ovog zakona i definiše Kancelariju za dobro upravlјanje (KDU) kao instituciju odgovornu za sprovođenje ovog zakona, što znači da službenici za lјudska prava u opštinama bi od sada izveštavali KP-u.

Međutim, ovo ne samo da je komplikovalo linije izveštavanja opština centralnom nivou, već je komplikovalo i oblike organizacije i način na koji ove strukture funkcionišu u opštinama. Na osnovu odgovora dobijenih putem upitnika jedinica za lјudska prava u 24 opštine, opština Peć nema jedinicu za lјudska prava ili rodnu ravnopravnost, već ima samo jednog službenika za rodnu ravnopravnost, koji je u kontaktu sa gradonačelnikom u okviru opštine. Opština Štrpce takođe nema jedinicu za lјudska prava, niti je izjavila da u opštini postoji službenik za lјudska prava ili rodnu ravnopravnost. Od ostale 22 opštine, većina njih (oko 16) se izjasnila da imaju jedinice za lјudska prava, tri (3) ostale su se izjasnile da imaju kancelarije za rodnu ravnopravnost. Priština i Istok su izjavili da imaju sektore za ljudska prava i zajednice, dok je Oblić izjavio da ima Jedinicu za borbu protiv diskriminacije i rodnu ravnopravnost.

**Tabela 10**: jedinice za lјudska prava/rodnu ravnopravnost u 24 opštine

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Br.** | **Opština** | **Struktura odgovorna za lјudska prava/rodnu ravnopravnost** | **Ima li rukovodioca?** | **Koef.** | **Pol** |
|  |
| 1 | Peć | / | / | / | / |  |
| 2 | Dečan | Kancelarija za rodnu ravnopravnost | √ | 7.5 | Ž |  |
| 3 | Liplјan | Jedinica za lјudska prava i rodnu ravnopravnost | √ | 7.5 | Ž |  |
| 4 | Kosovo Polјe | Jedinica za lјudska prava i rodnu ravnopravnost | √ | 9 | Ž |  |
| 5 | Priština | Sektor za lјudska prava i zajednice | √ | 8.5 | Ž |  |
| 6 | Obilić | Jedinica za borbu protiv diskriminacije i ravnopravnosti polova | √ | 7.5 | Ž |  |
| 7 | Vučitrn | Jedinica za lјudska prava | √ | 8 | Ž |  |
| 8 | Podujevo | Jedinica za lјudska prava | √ | 9 | M |  |
| 9 | Mitrovica | Jedinica za lјudska prava | √ | 8.5 | M |  |
| 10 | Klina | Kancelarija za rodnu ravnopravnost | / | / | / |  |
| 11 | Srbica | Jedinica za lјudska prava | √ | 7 | M |  |
| 12 | Istok | Sektor za lјudska prava i zajednice | √ | 9 | Ž |  |
| 13 | Đakovica | Jedinica za lјudska prava | √ | 7.5 | Ž |  |
| 14 | Prizren | Jedinica za lјudska prava | √ | 8.5 | Ž |  |
| 15 | Mamuša | Jedinica za lјudska prava | √ | 7.5 | Ž |  |
| 16 | Suva Reka | Jedinica za lјudska prava | √ | 7.5 | Ž |  |
| 17 | Orahovac | Jedinica za lјudska prava | √ | 7.5 | Ž |  |
| 18 | Štimlje | Jedinica za lјudska prava | √ | 9.5 | M |  |
| 19 | Uroševac | Jedinica za lјudska prava | √ | 7.5 | Ž |  |
| 20 | Štrpce | / | / | / | / |  |
| 21 | Gnjilane | Jedinica za lјudska prava | √ | 8 | M |  |
| 22 | Kamenica | Jedinica za lјudska prava | √ | 9 | Ž |  |
| 23 | Novo Brdo | Kancelarija za rodnu ravnopravnost | / | / | / |  |
| 24 | Gračanica | Jedinica za lјudska prava | / | / | / |  |

## Rukovodstvo JLJP-a

Jedinice za lјudska prava ili rodnu ravnopravnost u opštinama kao što su Klina, Novo Brdo i Gračanica nemaju rukovodioce jedinica, ali svaka ima službenika za lјudska prava i rodnu ravnopravnost koji praktično služe kao kontakt tačka za lјudska prava i rodnu ravnopravnost u ovim opštinama. Što se tiče pola rukovodilaca jedinica za lјudska prava ili rodnu ravnopravnost, u ostalih 19 opština njih 14 su žene, dok je pet (5) ostalih rukovodilaca muškaraca. Što se tiče koeficijenta 18 rukovodilaca prema gornjoj tabeli, najveći koeficijent je 9,5 (rukovodilac JLJP-a u Štimlјu).

**Tabela 11**: Koeficijenti rukovodilaca JLJP-a i broj rukovodilaca sa tim koeficijentom.

|  |  |
| --- | --- |
| **Koeficijent** | **Koliko rukovodilaca JLJP-a?** |
| 9.5 | 1 |
| 9 | 4 |
| 8.5 | 3 |
| 8 | 2 |
| 7.5 | 8 |
| 7 | 1 |
| **Ukupno** | **19** |

## Osoblјe JLJP-a Podaci o zaposlenima u JLJP-a prema 24 opštine, dobijeni su putem upitnika iz 24 opštine obuhvaćene ovim izveštajem i od MALS-a. Kao što se može videti u sledećoj tabeli, ne računajući rukovodioce, samo opština Štrpce nema nijednog službenika u ovoj oblasti, niti uspostavlјenu jedinicu. Prema tabeli, ostale 23 opštine imaju ukupno 47 službenika.

**Tabela 12**: broj službenika u JLJP-u i nazivi radnih mesta službenika.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Br.** | **Opština** | **Struktura odgovorna za lјudska prava/rodnu ravnopravnost** | **Broj službenika** | **Nazivi radnih mesta službenika** |
|  |
| 1 | Peć | / | 2 | Službenik za rodnu ravnopravnost  Službenik za zaštitu od diskriminacije |  |
| 2 | Dečan | Kancelarija za rodnu ravnopravnost | 1 | Službenik za rodnu ravnopravnost |  |
| 3 | Liplјan | Jedinica za lјudska prava i rodnu ravnopravnost | 1 | Službenik za rodnu ravnopravnost i jednake mogućnosti |  |
| 4 | Kosovo Polјe | Jedinica za lјudska prava i rodnu ravnopravnost | 1 | Službenik za rodnu ravnopravnost |  |
| 5 | Priština | Sektor za lјudska prava i zajednice | 4 | 3 službenika za zajednice i koordinator za lјudska prava |  |
| 6 | Obilić | Jedinica za borbu protiv diskriminacije i rodnu ravnopravnost | 4 | Koordinator, službenik za lјudska prava, Službenik za rodnu ravnopravnost, službenik za prava zajednica |  |
| 7 | Vučitrn | Jedinica za lјudska prava | 2 | 1 za lјudska prava 1 za rodnu ravnopravnost |  |
| 8 | Podujevo | Jedinica za lјudska prava | 2 | 1 za prava deteta, 1 za rodnu ravnopravnost |  |
| 9 | Mitrovica | Jedinica za lјudska prava | 3 | 2 službenika za zajednice i 1 za rodnu ravnopravnost i koordinator jedinice za lјudska prava |  |
| 10 | Klina | Kancelarija za rodnu ravnopravnost | 1 | Službenik za rodnu ravnopravnost |  |
| 11 | Srbica | Jedinica za lјudska prava | 2 | 1 službenik za lјudska prava i 1 za rodnu ravnopravnost |  |
| 12 | Istok | Sektor za lјudska prava i zajednice | 2 | 1 za rodnu ravnopravnost i 1 za zaštitu deteta |  |
| 13 | Đakovica | Jedinica za lјudska prava | 4 | 1 koordinator za lјudska prava, 1 službenik za prava zajednica, 1 za prava deteta |  |
| 14 | Prizren | Jedinica za lјudska prava | 1 | Koordinator za lјudska prava |  |
| 15 | Mamuša | Jedinica za lјudska prava | 1 | Za lјudska prava i rodnu ravnopravnost |  |
| 16 | Suva Reka | Jedinica za borbu protiv diskriminacije | 1 | Protiv diskriminacije |  |
| 17 | Orahovac | Jedinica za lјudska prava | 2 | 1 za prava deteta i 1 za rodnu ravnopravnost |  |
| 18 | Štimlje | Jedinica za borbu protiv diskriminacije i rodnu ravnopravnost | 3 | Službenik za borbu protiv diskriminacije i Rodna ravnopravnost, službenik za prava deteta i službenik za zajednice |  |
| 19 | Uroševac | Jedinica za lјudska prava | 1 | za lјudska prava i rodnu ravnopravnost |  |
| 20 | Štrpce | / | / |  |  |
| 21 | Gnjilane | Jedinica za lјudska prava | 4 | Koordinator za lјudska prava, službenik za prava deteta, Službenik za rodnu ravnopravnost i službenik za zaštitu od diskriminacije |  |
| 22 | Kamenica | Jedinica za lјudska prava | 3 | Službenik za rodnu ravnopravnost, službenik za povratak i repatrijaciju, službenik za prava deteta (istovremeno koordinator nadležne jedinice) |  |
| 23 | Novo Brdo | Kancelarija rodnu ravnopravnost | 1 | Službenik za rodnu ravnopravnost |  |
| 24 | Gračanica | Jedinica za lјudska prava | 1 | Službenik za rodnu ravnopravnost |  |

## Budžet JLJP-a 2020-2022**[[21]](#footnote-21)**

Budžet Jedinica za lјudska prava/rodnu ravnopravnost analiziran je za tri godine, prema periodu 2020-2022. godine. Budžet za ovu jedinicu se pojavlјuje u zakonima o budžetu kao potprogram „rodna pitanja“, gde su klasifikovane ekonomske kategorije, uklјučujući osoblјe u ovim jedinicama. Na osnovu odgovora jedinica za lјudska prava, iz 24 opštine za budžet koji imaju, dokazano je da je deklarisani budžet kroz upitnike budžet koji se Zakonom o budžetu izdvaja za potprogram „rodna pitanja“.

U 2020. godini, samo 11 od 24 opštine uklјučene u ovaj izveštaj ima izdvojeni budžet za potprogram „rodna pitanja“, sa ukupnim budžetom od 169.072 hilјade evra. Od ukupnog budžeta, samo 11% (ili 18.700 evra) izdvaja se za subvencije i transfere, za kapitalne troškove nije izdvojen nikakav iznos, dok se 89% ostatka budžeta izdvaja za plate i naknade i robe i usluge. Sledeća tabela prikazuje samo kategorije subvencija/transfera i kapitalnih troškova uklјučujući ukupan budžet. Razlika između ukupnog budžeta opštine i budžeta za subvencije/transfere čini budžet za plate i naknade i za robu i usluge.

**Tabela 13**: budžet za subvencije/transfere i kapitalne troškove u jedinicama za lјudska prava/rodnu ravnopravnost u 2020. godini.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Br.** | **Opština** | **Subvencije/transferi** | **Kapitalni toškovi** | **Ukupno** |
| 1 | Peć | 10.000 | n/a | 24,838 |
| 2 | Kosovo Polјe | n/a | n/a | 6,300 |
| 3 | Vučitrn | n/a | n/a | 16,503 |
| 4 | Mitrovica | 1,700 | n/a | 18,007 |
| 5 | Klina | n/a | n/a | 12,077 |
| 6 | Srbica | n/a | n/a | 37,855 |
| 7 | Istok | 2.000 | n/a | 14,300 |
| 8 | Orahovac | n/a | n/a | 8,745 |
| 9 | Kamenica | n/a | n/a | 7,500 |
| 10 | Novo Brdo | n/a | n/a | 10.000 |
| 11 | Gračanica | 5,000 | n/a | 12,947 |
|  | **Ukupno** | **18,700** | n/a | **169.072** |

U 2021. godini isti broj i iste opštine uklјučene u ovaj izveštaj izdvojile su budžet za potprogram “rodna pitanja“. U 2021. godini primećeno je povećanje budžeta izdvojenog za subvencije i transfere u odnosu na 2020. godinu za 27%, i blagi rast ukupnog budžeta 11 opština za 4%. Međutim, iz ukupnog budžeta samo 14,5% (ili 25.500 evra) izdvojen je za subvencije i transfere, za kapitalne troškove nije izdvojen nikakav iznos, dok se 85,5% ostatka budžeta izdvojen je za plate i naknade i robe i usluge. Sledeća tabela prikazuje samo kategorije subvencija/transfera i kapitalnih troškova uklјučujući ukupan budžet. Razlika između ukupnog budžeta opštine i budžeta za subvencije/transfere čini budžet za plate i naknade i za robu i usluge.

**Tabela 14**: budžet za subvencije/transfere i kapitalne troškove u jedinicama za lјudska prava/rodnu ravnopravnost u 2021. godini.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Br.** | **Opština** | **Subvencije/transferi** | **Kapitalni toškovi** | **Ukupno** |
| 1 | Peć | 10.000 | n/a | 20,315 |
| 2 | Kosovo Polјe | n/a | n/a | 21,581 |
| 3 | Vučitrn | n/a | n/a | 15,702 |
| 4 | Mitrovica | 3,500 | n/a | 21,200 |
| 5 | Klina | n/a | n/a | 10,808 |
| 6 | Srbica | n/a | n/a | 26,179 |
| 7 | Istok | 2.000 | n/a | 11,300 |
| 8 | Orahovac | n/a | n/a | 7,180 |
| 9 | Kamenica | 5,000 | n/a | 22.000 |
| 10 | Novo Brdo | n/a | n/a | 9,200 |
| 11 | Gračanica | 5,000 | n/a | 10,870 |
|  | **Ukupno** | **25,500** | n/a | **176,335** |

U 2022. godini isti broj i iste opštine uklјučene u ovaj izveštaj izdvojile su budžet za potprogram “rodna pitanja“. U 2022. godini nije primećeno povećanje budžeta za subvencije i transfere u odnosu na 2021. godinu, jer se isti budžet (25.500 evra) izdvojen za ovu kategoriju, nikakav iznos nije izdvojen za kapitalne troškove. Što se tiče ukupnog budžeta za ove jedinice, u 11 opština primećuje se blagi pad ukupnog budžeta u odnosu na 2021. godinu za 3,5%. Međutim, iz ukupnog budžeta, 85,% izdvojeno je za plate i naknade i robe i usluge. Sledeća tabela prikazuje samo kategorije subvencija/transfera i kapitalnih troškova uklјučujući ukupan budžet. Razlika između ukupnog budžeta opštine i budžeta za subvencije/transfere čini budžet za plate i naknade i za robu i usluge

**Tabela 15**: budžet za subvencije/transfere i kapitalne troškove u jedinicama za lјudska prava/rodnu ravnopravnostu 2022. godini.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Br.** | **Opština** | **Subvencije/transferi** | **Kapitalni toškovi** | **Ukupno** |
| 1 | Peć | 10.000 | n/a | 20,800 |
| 2 | Kosovo Polјe | n/a | n/a | 22,050 |
| 3 | Vučitrn | n/a | n/a | 16,491 |
| 4 | Mitrovica | 3,500 | n/a | 21,200 |
| 5 | Klina | n/a | n/a | 10,727 |
| 6 | Srbica | n/a | n/a | 29,500 |
| 7 | Istok | 2.000 | n/a | 10.000 |
| 8 | Orahovac | n/a | n/a | 7,281 |
| 9 | Kamenica | 5,000 | n/a | 12,200 |
| 10 | Novo Brdo | n/a | n/a | 9,100 |
| 11 | Gračanica | 5,000 | n/a | 10,897 |
|  | **Ukupno** | **25,500** | n/a | **170,246** |

# Kapaciteti opštinskih struktura koje rade sa marginalizovanim grupama

Kapaciteti OKZP-a i JLJP-a su procenjeni u smislu osoblјa i budžeta za podršku projektima i inicijativama marginalizovanih grupa. Na osnovu dobijenih odgovora na isto pitanje, ali odvojeno od OKZP-a i JLJP-a, procenjuje se da je potreba za dodatnim osobljem i budžetom evidentna u većini opština. Ako bismo napravili razliku između odgovora na ovo pitanje koje su dobili OKZP-i i JLJP-i, procenjuje se da su najveće potrebe za dodatnim osobljem i budžetom istaknute od strane JLJP-a. Jedinice za lјudska prava su u velikoj većini slučajeva navele da im se na teret stavlјaju dodatni poslovi kao što su: Rodna ravnopravnost, zaštita od diskriminacije, službenik za uzbunjivanje, prava deteta, osobe sa ograničenim sposobnostima, itd. Dodatno opterećenje sa poslovima opštinskih službenika, posebno u slučaju JLJP-a, došlo je kao rezultat zahteva različitih zakona za imenovanje odgovornih lica za različite teme. Na primer, Zakon o zaštiti od diskriminacije zahtevao je da opštine imaju jedinicu/službenika za zaštitu od diskriminacije i da izveštavaju PK-u o sprovođenju ovog zakona, zatim Zakon o ravnopravnosti polova zahteva isto od opština, Zakon o zaštiti deteta, itd.

Na osnovu odgovora OKZP-a i JLJP-a, nijedna opština nije istakla potrebu za uspostavlјanjem dodatnih struktura, ili da su one predviđene zakonima, ali još nisu uspostavlјene. Kao što je gore navedeno, velika većina je zatražila dodatno osoblјe da pokrije sve poslove koji su im zaduženi i dodatni budžet. Za razliku od OKZP-a, koji imaju poseban budžet, JLJP-i u većini opština nemaju poseban budžet (odvojenu budžetsku liniju), kojim će moći da podrže potrebe i zahteve marginalizovanih grupa. Što se tiče odgovora o nedavnim projektima koje je podržala opština kroz koje su stekle koristi marginalizovane grupe, OKZP-i i JLJP-i su naveli nekoliko projekata.

## Komunikacija opština sa marginalizovanim grupama

Komunikacija opština sa marginalizovanim grupama ocenjena je kao veoma rasprostranjena i nestrukturirana. To je zato što su mnoge opštinske strukture uklјučene u komunikaciji i rešavanju potreba ovih grupa. Prema odgovorima u upitniku, opštinske strukture uklјučene u komunikaciju sa marginalizovanim grupama su: gradonačelnik, zamenik gradonačelnika za zajednice, OKZP-i, JLJP-i, Odbor za zajednice, Centri za usluge sa građanima itd. Ove strukture prikuplјaju zahteve marginalizovanih grupa, kroz zahteve koje postavlјaju, kroz sastanke na terenu i kroz javna saslušanja. Međutim, ono što se može proceniti u ovom aspektu je nedostatak strukturisane komunikacije između opštine s jedne strane i marginalizovanih grupa sa druge strane. S obzirom da se zahtevi upućuju na različite adrese u opštini, lako se može desiti da opštinske strukture ne znaju koji je zahtev gde, ili ko se bavi ovim ili onim zahtevom. Kao posledica toga, opštine nemaju jasan pregled potreba i zahteva marginalizovanih grupa (eng. mapping of concerns) i da bi isti bio deo višegodišnjeg plana kojim bi se opštine bavile. Takođe, kao rezultat ovoga, intervencije iz opštine su sporadične, nestabilne i stvaraju više mogućnosti za ponavlјanje zahteva marginalizovanih grupa. Međutim, u tom pogledu dva mehanizma su ocenjena kao važna i korisna: Odbor za zajednice i Lokalni saveti. Što se tiče Odbora za zajednice, iako sa ovlašćenjem za preporuke, njegova uloga u uticaju na dnevni red Skupštine opštine je visoko ocenjena. Ovo, posebno u slučajevima kada su članovi ove zajednice spremni i ozbilјno rade na identifikaciji potreba i zahteva marginalizovanih grupa. Primer u ovom pravcu dat je u opštini Liplјan, gde je Odbor za zajednice dao preporuku Skupštini opštine Liplјan za intervenciju u selu Janjevo, naselјenom hrvatskim, turskim i aškalijskim zajednicama. Prema rečima predsedavajućeg Skupštine opštine Liplјan[[22]](#footnote-22), preporuka je veoma cenjena, biće deo dnevnog reda jedne od sednica Skupštine opštine, a zatim će se od izvršne vlasti tražiti da podrži zahtev zajednica na ovoj lokaciji.

Na osnovu intervjua u opštinama, istaknuto je još jedno pitanje koje je važno u kontekstu komunikacije između opštine s jedne strane i marginalizovanih grupa sa druge strane. Ovo se odnosi na dnevnice za neformalne članove Odbora za zajednice koji se delegiraju ili biraju da zastupaju marginalizovane grupe. To je zato što postoje slučajevi kada neformalni članovi Odbora za zajednice ne nastavljaju da budu članovi ako su korisnici socijalne pomoći. Prema rečima predsedavajućeg Skupštine opštine Podujevo, jedan spolјni član iz romske zajednice, Odbora za zajednice, podneo je ostavku posle prvog sastanka jer je, nakon što je dobio dnevnicu u iznosu od 50 evra, njemu je prekinuta korist od od socijalna šema.

## Pristup uslugama za marginalizovane grupe

Uopšteno govoreći, opštine, posebno OKZP-i i JLJP-i, nisu loše ocenile pristup uslugama za marginalizovane grupe. Međutim, na osnovu odgovora dobijenih putem upitnika, pristup uslugama se shvata kao pristup administrativnim uslugama koje izdaje opština i izdaje na zahtev stranke (na primer, dokumenti o građanskom statusu), a ne kao pristup javnim uslugama koje pruža opština bilo direktno, bilo preko javnih preduzeća, kao što su javni prevoz, pristup pijaćoj vodi, kanalizaciji, javnoj rasveti itd. Što se tiče olakšavanja pristupa opštinskim uslugama, OKZP-i i JLJP-i su naglasili činjenicu da su opštine izgradile nagibe kako bi olakšale fizički pristup osobama sa ograničenim sposobnostima i postavlјanje e-kioska u nekim opštinama u cilju pružanja usluga civilnog statusa što bliže stanovnicima (slučaj pomenut u opštini Istok).

Što se tiče registracije novorođene dece, u opštinama su istakli da se ova usluga pruža besplatno nevećinskim zajednicama i to ne samo u roku od mesec dana, već tokom cele godine. Takođe, prema odgovorima dobijenim iz opštine Mitrovica, marginalizovane grupe su oslobođene plaćanja za dobijanje svih usluga civilnog statusa, kao što su: izvod iz matične knjige rođenih, izvod venčanja i dr.

Jedna od najvećih potreba marginalizovanih grupa, posebno romske zajednice, je stanovanje. Prema rečima gradonačelnika opštine Istok, opština plaća oko 18 mesečnih zakupnina, od kojih 99 odsto pripada romskoj, aškalijskoj i egipćanskoj zajednici, a sve su to individualni stanovi koji se plaćaju kroz subvencije.[[23]](#footnote-23) Drugi problem koji se pominje u nekim opštinama za marginalizovane grupe, sa fokusom na romsku zajednicu, jeste napuštanje škole od strane dece iz ove zajednice. S tim u vezi, prema rečima zamenika gradonačelnika za zajednice iz opštine Istok, postoji potreba da učitelji/nastavnici iz zajednica Roma, Aškalija i Egipćana pomognu učenicima iz ovih zajednica.[[24]](#footnote-24)

## Saradnja sa centralnim nivoom

Saradnja sa centralnim nivoom je ocenjena u smislu da da li OKZP-i i JLJP-i imaju saradnju sa nizom institucija na centralnom nivou, kao što su MALS, MZP, KP/KDU, KP/ARP, KP/KPZ i druge institucije koje mogu istaknuti opštine. Prema odgovorima na upitnik, sve 24 opštine obuhvaćene ovim izveštajem su istakle da imaju dobru saradnju sa svim gorenavedenim institucijama, dodajući i MUP, odnosno Departman za reintegraciju repatriranih lica.

# Nalazi

Nalazi izveštaja su strukturisani prema delovima izveštaja, tako da ih je lakše čitati i analizirati.

**Imenovanje zamenika gradonačelnika za zajednice i zamenika predsedavajućih skupština opština za zajednice:**

* Od 24 opštine obuhvaćene ovim izveštajem, četiri (Kosovo Polјe, Novo Brdo, Štrpce i Gračanica) su imenovale zamenike načelnika za zajednice i zamenike predsedavajućih skupštine opština za zajednice u skladu sa zahtevima Zakona o lokalnoj samoupravi za opštine sa više od 10% stanovništva iz nevećinskih zajednica;
* Od 24 opštine obuhvaćene ovim izveštajem, dve (Peć i Istok) imaju manje od 10% stanovništva iz nevećinskih zajednica, ali su imenovale zamenike gradonačelnika za zajednice i zamenike predsedavajućih Skupštine opštine za zajednice, dok je 6 drugih opština (Lipljan, Obilić, Mamuša, Uroševac, Gnjilane i Kamenica) imenovalo zamenike gradonačelnika za zajednice, ali ne i zamenike predsedavajućih Skupštine opština u ovim opštinama.
* Opština Prizren, iako ima 18% stanovništva iz nevećinskih zajednica, još uvek nije uspela da imenuje zamenika gradonačelnika za zajednice zbog nesporazuma između nevećinskih zajednica u ovoj opštini;
* Opština Kosovo Polјe, iako ima 13% stanovništva iz nevećinskih zajednica, još uvek nije uspela da imenuje zamenika gradonačelnika za zajednice, zbog nesporazuma koja je najveća zajednica iz nevećinskih zajednica u ovoj opštini;

**OKZP-i:**

* Sve 24 opštine obuhvaćene ovim izveštajem su osnovale OKZP-e, u okviru opštinske administracije. Opština Klina funkcioniše sa v.d. rukovodioca OKZP-a. Rukovodioci OKZP-a u opštinama, kao što su: Kosovo Polјe i Klina izveštavaju direktoru Administracije i zameniku gradonačelnika za zajednice u opštini Gračanica;
* Što se tiče zajednice (ili etničke pripadnosti) iz koje je rukovodilac OKZP-a, dominira srpska zajednica, zatim bošnjačka, albanska, egipćanska, turska, aškalijska, romska i goranska. Što se tiče pola rukovodilaca OKZP-a, njih 16 rukovode muškarci, dok njih sedam rukovode žene;
* Ako se analizira odnos etničke pripadnosti rukovodilaca OKZP-a s jedne strane i najveće zajednice u opštini iz redova nevećinskih zajednica, uočava se da je u 13 od 24 opština zajednica iz koje dolazi rukovodilac OKZP-a nije najveća zajednica iz nevećinskih zajednica u tim opštinama;
* Organizacija OKZP-a kao posebnih jedinica u opštinama Liplјan, Uroševac i Peć se ne doživlјava kao nešto pozitivno. Prema intervjuisanim u ove tri opštine, OKZP-i bi trebalo da se integrišu u druge direkcije jer ne može postojati samo jedna posebna jedinica za zajednice i povratak, već ova tema pripada svim odeljenjima;
* Opština Gračanica planira da proširi OKZP dodatnim osoblјem, Opština Kamenica planira da poveća broj osoblјa u OKZP iz romske zajednice, dok Istok planira da poveća broj osoblјa u OKZP-u sa zaposlenima iz egipćanske zajednice;
* OKZP u opštini Srbica funkcioniše u selu Banja ove opštine, jer je selo uglavnom naselјeno srpskom zajednicom i OKZP je smatrao da je pogodno da se nalazi bliže građanima. Takođe, OKZP u Peći je osnovao ogranak u selu Goraždevac, selu naselјenom uglavnom srpskom zajednicom, da bi bilo što bliže meštanima i njihovim zahtevima;
* Dve opštine, kao što su Štrpce i Štimlje, nemaju nijednog zaposlenog u OKZP-u, dok su 102 osobe zaposlene u 22 ostalih OKZP-a (ne uklјučujući šefove kancelarija);
* Opštine kao što su Srbica i Uroševac imaju najveći broj zaposlenih OKZP-u (svaka po 9), zatim opština Vučitrn sa 8 zaposlenih, zatim Prizren i Orahovac sa po 7 zaposlenih. Opštine sa najmanjim brojem zaposlenih su Podujevo, Suva Reka i Gračanica sa po jednim zaposlenim;
* Što se tiče etničke pripadnosti zaposlenih u OKZP-ima obuhvaćenih ovim izveštajem, dominira srpska zajednica, zatim albanska, romska i druge zajednice. Posmatrano po polu, od ukupno 102 zaposlenih, 44 (ili 43%) su žene, dok su 58 (ili 57%) muškarci.

**Budžet OKZP-a:**

* Povećanje budžeta opština tokom tri godine praćeno je povećanjem budžeta za OKZP-e, jer je 13 OKZP-a u 24 opštine obuhvaćene ovim izveštajem imalo povećanje budžeta tokom perioda 2020-2022, četiri OKZP-a u četiri druge opštine su imale stabilna (ista) izdvajanja tokom tri godine, dok je blagi pad budžeta za OKZP-e primećen u sedam drugih OKZP-a;
* Procenat budžeta koji opštine izdvajaju za OKZP-e je generalno mali. Ovo je zato što, sa izuzetkom nekih opština kao što su Istok, Peć, Kamenica, Klina, Prizren, druge opštine sa nekim izuzecima, imaju manje od 0,5% opštinskog budžeta izdvojenog za OKZP-e;
* Budžet OKZP-a za kategorije subvencija i transfera i kapitalnih troškova je mali u poređenju sa ukupnim budžetom za OKZP-e. Na primer, u 2020. godini sve 24 OKZP-a su imale ukupan budžet od blizu 1,7 miliona evra, dok je njihov ukupan budžet podelјen samo na subvencije i transfere, a kapitalni troškovi su blizu 458 hilјada evra ili samo 29%. Ovaj procenat je 2021. godine porastao na 31%, dok je 2022. godine pao na 23% budžeta;
* Otprilike isti broj OKZP-a i isti OKZP-i dele budžete za subvencije i transfere i kapitalne troškove. Na primer, osam OKZP-a je izdvojilo budžete za subvencije i transfere u 2020, 2021. i 2022. godini, dok su budžete za kapitalne troškove izdvojile četiri OKZP-a u 2020. godini, pet u 2021. godini i četiri u 2022. godini. U 2020. godini, osam OKZP-a su izdvojile budžet za subvencije i transfere u iznosu od 148 hilјada evra, dok su četiri OKZP-a izdvojile budžet za kapitalne troškove, u iznosu od 335 hilјada evra. Budžet koji izdvaja isti broj OKZP-a smanjen je za 50% u kategoriji subvencija i transfera, dok je u kategoriji kapitalnih troškova povećan za 36% u poređenju sa 2020. godinom. U 2022. godini budžet izdvojen za isti broj OKZP-a za subvencije i transfere je isti kao i 2021. godine (74.500 ili 50 % manje nego u 2020. godini), dok je budžet za kapitalne troškove pao za 16%. u 2022. godini u poređenju sa 2022. godinom.
* Uprkos činjenici malog budžeta opština za OKZP-e i malog budžeta za subvencije i transfere kao i kapitalne troškove od OKZP-e, pozitivna je činjenica da su OKZP-i prepoznate u zakonu o budžetu, dakle figurišu kao program ili potprogram u okviru opštine. Nasuprot tome, Jedinice za lјudska prava/rodnu ravnopravnost, odnosno budžet za njih, u zakonu o budžetu se pojavlјuju samo kao potprogram pod nazivom “rodna pitanja“ i broj opština koje imaju ovaj potprogram u strukturi budžeta, definisanog zakonom o budžetu, veoma je mala. Iz grupe od 24 opštine u okviru ovog izveštaja, 11 opština ima budžet podeljen u potprogramu “rodna pitanja“ i te opštine su iste tokom 2020, 2021. i 2022. godine.

**JLJP-i:**

* Zakon o zaštiti od diskriminacije i Zakon o ravnopravnosti polova kao dva zakona paketa za lјudska prava iz 2015. godine, uticali su na organizaciju i funkcionisanje jedinica za lјudska prava u opštinama jer su ovim zakonima ukinuta dva administrativna uputstva MALS-a u vezi sa osnivanjem jedinica za lјudska prava i nadležnosti kao i opis dužnosti službenika za rodnu ravnopravnost u opštinama;
* Na osnovu odgovora dobijenih putem upitnika od jedinica za lјudska prava u 24 opštine, opština Peć nema jedinicu za lјudska prava ili rodnu ravnopravnost, ali ima dva službenika za rodnu ravnopravnost u kontaktu/komunikaciji sa gradonačelnikom. Opština Štrpce takođe nema jedinicu za lјudska prava, niti je izjavila da u opštini postoji službenik za lјudska prava ili rodnu ravnopravnost;
* Jedinice za lјudska prava ili rodnu ravnopravnost u opštinama kao što su Klina, Novo Brdo i Gračanica nemaju rukovodioce jedinice. Tri od ovih opština imaju službenika za rodnu ravnopravnost, dok praktično ne služe kao kontakt tačka za lјudska prava i rodnu ravnopravnost u ovim opštinama;
* Što se tiče pola rukovodilaca jedinica za lјudska prava ili rodnu ravnopravnost, u ostalih 19 opština, njih 14 su žene i pet (5) ostalih rukovodilaca su muškarci. Što se tiče koeficijenta 19 rukovodilaca, najveći koeficijent je 9,5 (rukovodilac JLJP u Štimlјu).
* Ako pogledamo broj službenika JLJP, samo opština Štrpce nema nijednog službenika, dok ostale 23 opštine imaju ukupno 47 službenika.

**Budžet JLJP-a:**

* U grupi od 11 Jedinica za lјudska prava/rodnu ravnopravnost, ne sve izdvajaju budžet za subvencije i transfere iz potprograma za “rodna pitanja“. U stvari, u 2020. godini samo četiri od 11 jedinica izdvojile su budžet za subvencije i transfere u iznosu od 18.700 evra, u 2021. godini iste jedinice su izdvojile budžet za subvencije i transfere u iznosu od 25.500 evra, dok su 2022. godine, iste jedinice su izdvojile isti budžet (25.500) za subvencije i transfere. Sa druge strane, nijedna od 11 jedinica nije izdvojila nikakav iznos budžeta za kapitalne troškove u 2020, 2021. i 2022. godini.
* Budžet jedinica za lјudska prava i rodnu ravnopravnost podelјen na potprogram za “rodna pitanja“ je veoma mali i najveći deo tog budžeta odlazi na plate i dodatke zaposlenih, mada u veoma malom broju kao osoblјa. Na primer, u 2020. godini iz budžeta ovih jedinica, kao ukupan iznos 11 opština, samo 11% tog budžeta je izdvajano za subvencije i transfere, 2021. godine je povećano na 14,5%, dok je 2022. godine bilo je 15% njihovog budžeta izdvojeno za subvencije i transfere.

**Kapaciteti OKZP-a i JLJP-a**

* Na osnovu dobijenih odgovora na isto pitanje, ali odvojeno od OKZP-a i JLJP-a, procenjuje se da je potreba za dodatnim osobljem i budžetom evidentna u većini opština. Ako bismo pravili razliku između odgovora koje su dobili OKZP-i i JLJP-i na ovo pitanje, procenjuje se da su najveće potrebe za dodatnim osobljem i budžetom istakli od JLJP-a;
* Dodatni teret sa dodatnim poslom opštinskih službenika, posebno u slučaju JLJP-a, nastao je kao rezultat zahteva različitih zakona za imenovanje lica odgovornih za različite teme. Na primer, Zakon o zaštiti od diskriminacije zahtevao je da opštine imaju jedinicu/službenika za zaštitu od diskriminacije i da izveštavaju u KDU o sprovođenju ovog zakona, zatim Zakon o ravnopravnosti polova zahteva isto od opština, Zakon o zaštiti deteta;
* Na osnovu odgovora OKZP-a i JLJP-a, nijedna opština nije istakla potrebu za uspostavlјanjem dodatnih struktura, ili da su one predviđene zakonodavstvom, ali još uvek nisu uspostavlјene;
* Komunikacija opština sa marginalizovanim grupama procenjena je kao veoma raštrkana i nestrukturirana. To je zato što su mnoge opštinske strukture uklјučene u komunikaciji i rešavanju potreba ovih grupa;
* Kao posledica toga, opštine nemaju jasan pregled potreba i zahteva marginalizovanih grupa (eng. mapping of concerns) i da bi iste bile deo višegodišnjeg plana kojim bi se opštine bavile. Takođe, kao posledica toga, intervencije iz opštine su sporadične, nestabilne i postoji veća verovatnoća da će pristup uslugama ponoviti zahteve marginalizovanih grupa.

# Preporuke

**Imenovanje zamenika gradonačelnika za zajednice i zamenika predsedavajućih Skupština opština za zajednice:**

* Opštine koje, iako imaju manje od 10% stanovništva iz nevećinskih zajednica, treba da slede neke opštine koje, iako imaju manje od 10% stanovništva iz nevećinskih zajednica, imenovale su zamenike gradonačelnika za zajednice i zam. predsedavajućih skupštine opštine za zajednice. U ovom aspektu, opštine koje su do sada imenovale zamenike gradonačelnika za zajednice (Liplјan, Obilić, Mamuša, Uroševac, Gnjilane i Kamenica) treba da imenuju i zam. predsedavajućeg skupština opština za zajednice;
* Opština Prizren i opština Kosovo Polјe, koje zbog unutrašnjih nesporazuma još uvek nisu imenovale zamenike gradonačelnika za zajednice, podstiču se da pronađu rešenja za nesporazume i imenuju zamenike gradonačelnika za zajednice u optimalnim rokovima;

**OKZP-i:**

* Opština Klina mora imenovati rukovodioca OKZP-a u skladu sa procedurama predviđenim za ovu poziciju. Sa druge strane, rukovodioci OKZP-a u opštinama kao što su Kosovo Polјe, Klina, Gračanica moraju da izveštavaju gradonačelniku, kao što je propisano uredbom za osnivanje OKZP-a. Istovremeno, rukovodioci OKZP-a mogu poslati isti izveštaj radi informisanja na druge adrese kao što su zamenik gradonačelnika za zajednice, predsedavajući odbora za zajednice, itd.;
* Opštine treba da vide mogućnost balansiranja odnosa između toga koliko je brojčano najveća zajednica iz nevećinskih zajednica u opštini i etničke pripadnosti ili zajednice iz koje potiče rukovodilac OKZP-a. Takođe, prema zakonskim procedurama, opštine se moraju angažovati na rodnu ravnopravnost u pogledu broja žena i muškaraca na čelu OKZP-e;
* Opštine, zajedno sa MALS-om i drugim relevantnim akterima na lokalnom i centralnom nivou, treba da započnu razgovore o tome da li OKZP-i treba da budu organizovani kao posebne/zasebne jedinice unutar administracije. U tom smislu, opcija bi mogla biti njihova integracija u relevantne opštinske direkcije ili druga opcija bi mogla biti stvaranje zajedničke jedinice spajanjem OKZP-a i Jedinice za lјudska prava u opštinama;
* U bilo kojoj opciji, OKZP-i bi trebalo da povećaju svoje kapacitete sa osoblјem i budžetom, prema nalazima u ovom izveštaju, koji su zasnovani na intervjuima sa gradonačelnicima i zamenicima gradonačelnika za zajednice u 24 opštine. Posebno, opštine Štimlјe i Štrpce treba da angažuju službenike u relevantnim OKZP-ima jer prema izveštaju OKZP-a u ove dve opštine nema službenika;
* Opštine, čak i u slučaju etničke pripadnosti službenika, moraju da uravnoteže broj službenika iz jedne zajednice u odnosu na drugu, uzimajući u obzir procenat nevećinskih zajednica u toj opštini. Isto tako, opštine moraju uravnotežiti rodnu ravnopravnost u pogledu pola osoblјa angažovanog u OKZP;
* Opštine bi trebalo da izdvajaju više budžeta za OKZP-e, a OKZP-i bi takođe trebalo da izdvajaju budžet za kategorije subvencija i transfera i kapitalnih troškova jer kroz ove dve kategorije, OKZP-i mogu da podrže projekte i inicijative iz nevećinskih zajednica;

**JLJP-i:**

* Opštine zajedno sa MALS-om, kao ministarstvom odgovornim za lokalnu samoupravu na Kosovu, treba da započnu razgovore o jedinstvenoj organizaciji jedinica za lјudska prava u opštinama. Ovde se gorepomenuta opcija primenjuje u slučaju OKZP-a, da ovaj drugi i JLJP mogu formirati zajedničke jedinice kao rezultat spajanja OKZP-a i JLJP-a u opštinama. Kao zajedničke jedinice koje podnose izveštaj gradonačelniku, ove jedinice bi imale više osoblјa, budžet podelјen na ekonomske kategorije, i stoga bi mogle da podrže više projekata koji imaju za cilј pobolјšanje života marginalizovanih grupa;
* Opština Peć i opština Štrpce treba da uspostavljaju jedinice za lјudska prava, a ove druge treba da regrutuju osoblјe u ovoj jedinici;
* Opštine kao što su Klina, Novo Brdo i Gračanica moraju da imenuju rukovodioce JLJP-a, dok druge opštine sa nedostatkom osoblјa moraju da angažuju dodatno osoblјe u ovim jedinicama;
* Opštine koje ne izdvajaju budžet za potprogram za “rodna pitanja“ treba da slede primer drugih opština koje izdvajaju budžet za ovaj potprogram. Zatim, sve opštine moraju povećati budžet za ovaj potprogram i JLJP, kao rezultat toga, moraju izdvojiti budžet za subvencije i transfere i kapitalne troškove, jer se kroz budžet u ove dve kategorije mogu podržati projekti u cilјu pobolјšanja života marginalizovanih grupa u opštinama;

**Komunikacija opština sa marginalizovanim grupama**

* Opštine moraju komunicirati sa marginalizovanim grupama na strukturisan i planski način. Isto tako, opštine moraju napraviti inventar (eng. mapping) potreba i zahteva marginalizovanih grupa, sa fokusom na nevećinske zajednice, tako da postoji koherentnost između zahteva i potreba za pomoć i intervencije od strane opština;

# Prilog 1: tabele o organizaciji OKZP-a i JLJP-a u 24 opštine

**Tabela 1:** Organizacija struktura za zajednice, povratak i lјudska prava u opštini Peć

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Opština Peć** | | | | | | | | | |
| Stanovništvo | Albanci | Srbi | Turci | Bošnjaci | Romi | Aškalije | Egipćani | Goranci | Ostali |
| 96,450 | 87,975 | 332 | 59 | 3,786 | 993 | 143 | 2,700 | 189 | 273 |
|  | | | | | | | | | |
| Procenat (%) nevećinskih zajednica: | | | | 8,8% | | | | | |
| Zam. gradonačelnika za zajednice: | | | | DA | | | | | |
| Zam. predsedavajućeg za zajednice: | | | | DA | | | | | |
|  | | | | | | | | | |
| **Struktura za zajednice i povratak:** | | | | **Opštinska kancelarija za zajednice i povratak** | | | | | |
| Pozicija rukovodioca kancelarije: | | | | Rukovodilac | | | | | |
| Zajednica iz koje dolazi rukovodilac: | | | | Bošnjačka zajednica | | | | | |
| Koeficijent rukovodioca kancelarije: | | | | 9.5 | | | | | |
| Pol: | | | | M | | | | | |
| Kome izveštava u opštini: | | | | Gradonačelniku | | | | | |
| Broj službenika: | | | | 6 (3 F i 3 M) | | | | | |
| Etnička pripadnost službenika: | | | | Albanac, Bošnjak, Rom, Egipćanin, Crnogorac | | | | | |
| Pozicije i koeficijenti službenika: | | | | Koordinator za reintegraciju i prava zajednica: koeficijent 7 | | | | | |
| Viši službenik za prava zajednica i integraciju: koeficijent 7 | | | | | |
| Službenik za reintegraciju i prava zajednica (2 pozicije): koeficijent 6 | | | | | |
| Službenik za održiv povratak (2 pozicije): koeficijent 6 | | | | | |
| Budžet za 2020. godinu: | | | | 226.887 evra | | | | | |
| Budžet za 2021. godinu: | | | | 227.751 evra | | | | | |
| Budžet za 2022. godinu: | | | | 351.500 evra | | | | | |
|  | | | | | | | | | |
| **Struktura za lјudska prava:** | | | | **Ne postoji** | | | | | |
| Broj službenika: | | | | 2 | | | | | |
| Pozicije i koeficijenti službenika: | | | | Službenik za rodnu ravnopravnost: koeficijent 7,5  Službenik za zaštitu od diskriminacije: 7.5 | | | | | |
| Etnička pripadnost: | | | | Albanac | | | | | |
| Pol: | | | | Ž | | | | | |
| Kome izveštava u opštini: | | | | Gradonačelniku | | | | | |
| Budžet za 2020. godinu: | | | | 24.838 evra | | | | | |
| Budžet za 2021. godinu: | | | | 20,315 evra | | | | | |
| Budžet za 2022.: | | | | 20.800 evra | | | | | |
| **Beleška**: U Direkciji za obrazovanje postoji Koordinator za obrazovanje u zajednici, koji je istovremeno i nastavnik. Bilo bi dobro da se OKZP integriše u druge direkcije, odnosno da službenici budu deo drugih direkcija i da nemaju posebnu kancelariju za zajednice i povratak. | | | | | | | | | |

**Tabela 2:** Organizacija struktura za zajednice, povratak i lјudska prava u opštini Dečane.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Opština Dečane** | | | | | | | | | |
| Stanovništvo | Albanci | Srbi | Turci | Bošnjaci | Romi | Aškalije | Egipćani | Goranci | Ostali |
| 40,019 | 39,402 | 3 | / | 60 | 33 | 42 | 393 | 1 | 85 |
|  | | | | | | | | | |
| Procenat (%) nevećinskih zajednica: | | | | 1,6% | | | | | |
| Zam. gradonačelnika za zajednice: | | | | NE | | | | | |
| Zam. predsedavajućeg za zajednice: | | | | NE | | | | | |
|  | | | | | | | | | |
| **Struktura za zajednice i povratak:** | | | | **Opštinska kancelarija za zajednice i povratak** | | | | | |
| Pozicija rukovodioca kancelarije: | | | | Rukovodilac | | | | | |
| Zajednica iz koje dolazi rukovodilac: | | | | Bošnjačka zajednica | | | | | |
| Koeficijent rukovodioca kancelarije: | | | | 9 | | | | | |
| Pol: | | | | M | | | | | |
| Kome izveštava u opštini: | | | | Gradonačelniku | | | | | |
| Broj službenika: | | | | 2 (1 F i 1 M) | | | | | |
| Etnička pripadnost službenika: | | | | Albanac, Bošnjak, Srbin | | | | | |
| Pozicije i koeficijenti službenika: | | | | Službenik za evropske integracije: koeficijent 8 | | | | | |
| Pomoćnik: koeficijent 7 | | | | | |
| Budžet za 2020. godinu: | | | | 31.223 evra | | | | | |
| Budžet za 2021. godinu: | | | | 27,286 evra | | | | | |
| Budžet za 2022. godinu: | | | | 26,432 evra | | | | | |
|  | | | | | | | | | |
| **Struktura za lјudska prava:** | | | | **Kancelarija za rodnu ravnopravnost** | | | | | |
| Pozicija rukovodioca kancelarije: | | | | N/A | | | | | |
| Zajednica iz koje dolazi rukovodilac: | | | | N/A | | | | | |
| Koeficijent rukovodioca kancelarije: | | | | N/A | | | | | |
| Pol: | | | | N/A | | | | | |
| Broj službenika: | | | | 1 | | | | | |
| Kome izveštava u opštini: | | | | Gradonačelniku | | | | | |
| Pozicije i koeficijenti službenika: | | | | Službenik za rodnu ravnopravnost: koeficijent 7,5 | | | | | |
| Etnička pripadnost: | | | | Albanac | | | | | |
| Pol: | | | | Ž | | | | | |
| Budžet za 2020. godinu: | | | | N/A | | | | | |
| Budžet za 2021. godinu: | | | | N/A | | | | | |
| Budžet za 2022. godinu: | | | | N/A | | | | | |

**Tabela 3:** Organizacija struktura za zajednice, povratak i lјudska prava u opštini Liplјan.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Opština Liplјan** | | | | | | | | | |
| Stanovništvo | Albanci | Srbi | Turci | Bošnjaci | Romi | Aškalije | Egipćani | Goranci | Ostali |
| 57,605 | 54,467 | 513 | 128 | 42 | 342 | 1,812 | 4 | 6 | 291 |
|  | | | | | | | | | |
| Procenat (%) nevećinskih zajednica: | | | | 5,4% | | | | | |
| Zam. gradonačelnika za zajednice: | | | | DA | | | | | |
| Zam. predsedavajućeg za zajednice: | | | | NE | | | | | |
|  | | | | | | | | | |
| **Struktura za zajednice i povratak:** | | | | **Opštinska kancelarija za zajednice i povratak** | | | | | |
| Pozicija rukovodioca kancelarije: | | | | Šef kancelarije | | | | | |
| Zajednica iz koje dolazi rukovodilac: | | | | Srpska zajednica | | | | | |
| Koeficijent rukovodioca kancelarije: | | | | 9.5 | | | | | |
| Pol: | | | | M | | | | | |
| Kome izveštava u opštini: | | | | Gradonačelniku | | | | | |
| Broj službenika: | | | | 4 (1 Ž i 3 M) | | | | | |
| Etnička pripadnost službenika: | | | | Srpska zajednica i zajednica Aškalija | | | | | |
| Pozicije i koeficijenti službenika: | | | | Koordinator za prava i integraciju zajednica: koeficijent 7.5 | | | | | |
| Koordinator za održivi povratak: koeficijent 6 | | | | | |
| Službenik za zajednice: koeficijent 6 | | | | | |
| Službenik za povratak: koeficijent 5 | | | | | |
| Budžet za 2020. godinu: | | | | 47,015 evra | | | | | |
| Budžet za 2021. godinu: | | | | 43,300 evra | | | | | |
| Budžet za 2022. godinu: | | | | 43.270 evra | | | | | |
|  | | | | | | | | | |
| **Struktura za lјudska prava:** | | | | **Jedinica za lјudska prava i rodnu ravnopravnost** | | | | | |
| Pozicija rukovodioca kancelarije: | | | | Koordinator jedinice | | | | | |
| Zajednica iz koje dolazi rukovodilac: | | | | Albanska zajednica | | | | | |
| Koeficijent rukovodioca kancelarije: | | | | 7.5 | | | | | |
| Pol: | | | | Ž | | | | | |
| Kome izveštava u opštini: | | | | Direktoru administracije | | | | | |
| Broj službenika: | | | | 1 | | | | | |
| Etnička pripadnost službenika: | | | | Albanska zajednica | | | | | |
| Pozicije i koeficijenti službenika: | | | | Službenik za rodnu ravnopravnost i jednake mogućnosti, koeficijent 7,5 | | | | | |
| Budžet za 2020. godinu: | | | | / | | | | | |
| Budžet za 2021. godinu: | | | | / | | | | | |
| Budžet za 2022. godinu: | | | | / | | | | | |
| **Beleška**: Očekuje se da će koordinator JLJP otići u penziju krajem januara 2023. godine. Drugi službenik u JLJP zadužen je za dodatni rad kao koordinator za NVO-e i njihovo finansiranje. U OKZP, službenik za održivi povratak je zadužen i za temu repatriranih porodica. | | | | | | | | | |

**Tabela 4:** Organizacija struktura za zajednice, povratak i lјudska prava u opštini Kosovo Polјe.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Opština Kosovo Polјe** | | | | | | | | | |
| Stanovništvo | Albanci | Srbi | Turci | Bošnjaci | Romi | Aškalije | Egipćani | Goranci | Ostali |
| 34,827 | 30,275 | 321 | 62 | 34 | 436 | 3,230 | 282 | 15 | 172 |
|  | | | | | | | | | |
| Procenat (%) nevećinskih zajednica: | | | | 13,1% | | | | | |
| Zam. gradonačelnika za zajednice: | | | | DA | | | | | |
| Zam. predsedavajućeg za zajednice: | | | | DA | | | | | |
|  | | | | | | | | | |
| **Struktura za zajednice i povratak:** | | | | **Opštinska kancelarija za zajednice i povratak** | | | | | |
| Pozicija rukovodioca kancelarije: | | | | Šef kancelarije | | | | | |
| Zajednica iz koje dolazi rukovodilac: | | | | Romska zajednica | | | | | |
| Koeficijent rukovodioca kancelarije: | | | | 9.5 | | | | | |
| Pol: | | | | Ž | | | | | |
| Kome izveštava u opštini: | | | | Direktoru administracije | | | | | |
| Broj službenika: | | | | 2 (M) | | | | | |
| Etnička pripadnost službenika: | | | | Romska (1) i srpska zajednica (1) | | | | | |
| Pozicije i koeficijenti službenika: | | | | Službenik za zajednice: koeficijent 5 | | | | | |
| Službenik za povratak i reintegraciju: koeficijent 5 | | | | | |
| Budžet za 2020. godinu: | | | | 41,656 | | | | | |
| Budžet za 2021. godinu: | | | | 37,541 | | | | | |
| Budžet za 2022. godinu: | | | | 38,772 | | | | | |
|  | | | | | | | | | |
| **Struktura za lјudska prava:** | | | | **Jedinica za lјudska prava i rodnu ravnopravnost** | | | | | |
| Pozicija rukovodioca kancelarije: | | | | Koordinator | | | | | |
| Zajednica iz koje dolazi rukovodilac: | | | | Albanac | | | | | |
| Koeficijent rukovodioca kancelarije: | | | | 9 | | | | | |
| Pol: | | | | Ž | | | | | |
| Kome izveštava u opštini: | | | | Direktoru administacije | | | | | |
| Broj službenika: | | | | 1 | | | | | |
| Etnička pripadnost službenika: | | | | Albanac | | | | | |
| Pozicije i koeficijenti službenika: | | | | Službenik za rodnu ravnopravnost | | | | | |
| Budžet za 2020. godinu: | | | | 23,063 evra | | | | | |
| Budžet za 2021. godinu: | | | | 21,581 evra | | | | | |
| Budžet za 2022. godinu: | | | | 22.050 evra | | | | | |
| **Beleška**: Koordinator za lјudska prava je i službenik za ravnopravnost, službenik za zaštitu od diskriminacije i službenik za zaštitu ličnih podataka. Potreba je za dodatnim osoblјem jer je opterećenje obavlјati sve poslove sa jednim službenikom. | | | | | | | | | |

**Tabela 5:** Organizacija struktura za zajednice, povratak i lјudska prava u opštini Priština.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Opština Priština** | | | | | | | | | |
| Stanovništvo | Albanci | Srbija | Turci | Bošnjaci | Romi | Aškalije | Egipćani | Goranci | Ostali |
| 198,897 | 194,452 | 430 | 2,156 | 400 | 56 | 557 | 8 | 205 | 633 |
|  | | | | | | | | | |
| Procenat (%) nevećinskih zajednica: | | | | 2,2% | | | | | |
| Zam. gradonačelnika za zajednice: | | | | NE | | | | | |
| Zam. predsedavajućeg za zajednice: | | | | NE | | | | | |
|  | | | | | | | | | |
| **Struktura za zajednice i povratak:** | | | | **Sektor za lјudska prava i zajednice** | | | | | |
| Pozicija rukovodioca kancelarije: | | | | Rukovodilac sektora | | | | | |
| Zajednica iz koje dolazi rukovodilac: | | | | Albanska zajednica | | | | | |
| Koeficijent rukovodioca kancelarije: | | | | 8.5 | | | | | |
| Pol: | | | | Ž | | | | | |
| Kome izveštava u opštini: | | | | Gradonačelniku | | | | | |
| Broj službenika: | | | | 4 (Ž) | | | | | |
| Etnička pripadnost službenika: | | | | Albanac, Turčin, Srbin | | | | | |
| Pozicije i koeficijenti službenika:: | | | | Koordinator za lјudska prava i rodnu ravnopravnost: koeficijent 8 | | | | | |
| Službenik za zajednice: koeficijent 7 | | | | | |
| Službenik za zajednice: koeficijent 7 | | | | | |
| Službenik za zajednice: koeficijent 7 | | | | | |
| Budžet za 2020. godinu: | | | | 181.417 evra | | | | | |
| Budžet za 2021. godinu: | | | | 177.417 evra | | | | | |
| Budžet za 2022. godinu: | | | | 172.417 evra | | | | | |
|  | | | | | | | | | |
| **Struktura za lјudska prava:** | | | | Sektor za lјudska prava | | | | | |
| Pozicija rukovodioca kancelarije: | | | | Koordinator | | | | | |
| Zajednica iz koje dolazi rukovodilac: | | | | Albanac | | | | | |
| Koeficijent rukovodioca kancelarije: | | | | 8.5 | | | | | |
| Pol: | | | | Ž | | | | | |
| Kome izveštava u opštini: | | | | Gradonačelniku | | | | | |
| Broj službenika: | | | | 3 | | | | | |
| Etnička pripadnost službenika: | | | | Albanac, Turčin, Srbin | | | | | |
| Pozicije i koeficijenti službenika: | | | | 3 službenika koji pokrivaju sve oblasti | | | | | |
| Budžet za 2020. godinu: | | | | N/A | | | | | |
| Budžet za 2021. godinu: | | | | N/A | | | | | |
| Budžet za 2022. godinu: | | | | N/A | | | | | |
| **Beleška**: Prema odgovorima dobijenim putem upitnika iz opštine Priština, opštinska kancelarija za zajednice i povratak i jedinica za lјudska prava objedinjene su u sektor pod kancelarijom gradonačelnika. Kapaciteti sektora sa osobljem su ograničeni, a oni su zaduženi za mnoge oblasti, kao što su: povratak, reintegracija, integracija stranaca, zajednice, lјudska prava i rodna ravnopravnost. | | | | | | | | | |

**Tabela 6:** Organizacija struktura za zajednice, povratak i lјudska prava u opštini Obilić

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Opština Obilić** | | | | | | | | | |
| Stanovništvo | Albanci | Srbi | Turci | Bošnjaci | Romi | Aškalije | Egipćani | Goranci | Ostali |
| 21,549 | 19,854 | 276 | 2 | 58 | 661 | 578 | 27 | 5 | 78 |
|  | | | | | | | | | |
| Procenat (%) nevećinskih zajednica: | | | | 7,8% | | | | | |
| Zam. gradonačelnika za zajednice: | | | | DA | | | | | |
| Zam. predsedavajućeg za zajednice: | | | | NE | | | | | |
|  | | | | | | | | | |
| **Struktura za zajednice i povratak:** | | | | **Opštinska kancelarija za zajednice i povratak** | | | | | |
| Pozicija rukovodioca kancelarije: | | | | Šef kancelarije | | | | | |
| Zajednica iz koje dolazi rukovodilac: | | | | Srpska zajednica | | | | | |
| Koeficijent rukovodioca kancelarije: | | | | 9.5 | | | | | |
| Pol: | | | | M | | | | | |
| Kome izveštava u opštini: | | | | Gradonačelniku | | | | | |
| Broj službenika: | | | | 5 (4 Ž i 1 M) | | | | | |
| Etnička pripadnost službnika: | | | | Albanska zajednica (2), srpska zajednica (1), romska zajednica (1) i bošnjačka zajednica (1) | | | | | |
| Pozicije i koeficijenti službenika: | | | | Koordinator kancelarije: koeficijent 7 | | | | | |
|  | | | | Službenik za povratak (2 pozicije): koeficijent 7 | | | | | |
| Službenik za reintegraciju (2 pozicije): koeficijent 5 | | | | | |
| Budžet za 2020. godinu: | | | | 12.201 evra | | | | | |
| Budžet za 2021. godinu: | | | | 63.500 evra | | | | | |
| Budžet za 2022. godinu: | | | | 55.783 evra | | | | | |
|  | | | | | | | | | |
| **Struktura za lјudska prava:** | | | | **Jedinica protiv diskriminacije i rodnu ravnopravnost** | | | | | |
| Pozicija rukovodioca kancelarije: | | | | Rukovodilac jedinice | | | | | |
| Zajednica iz koje dolazi rukovodilac: | | | | Albanska zajednica | | | | | |
| Koeficijent rukovodioca kancelarije: | | | | 7.5 | | | | | |
| Pol: | | | | Ž | | | | | |
| Kome izveštava u opštini: | | | | Gradonačelniku | | | | | |
| Broj službenika: | | | | 4 | | | | | |
| Etnička pripadnost službenika: | | | | Albanac (2) i Srbin (2) | | | | | |
| Pozicije i koeficijenti službenika: | | | | Službenik za prava zajednica:  koeficijent 6 | | | | | |
| Službenik za lјudska prava: koeficijent 6 | | | | | |
| Službenik za rodnu ravnopravnost: koeficijent 6 | | | | | |
| Budžet za 2020. godinu: | | | | / | | | | | |
| Budžet za 2021. godinu: | | | | / | | | | | |
| Budžet za 2022. godinu: | | | | / | | | | | |
| **Beleška**: Rukovodilac jedinice se bavi i rodnom ravnopravnošću. Planirano je da se jedinica pojača još jednim službenikom, kao i da se izvrši podela nadležnosti između tri službenika za lјudska prava, prava deteta i rodnu ravnopravnost. | | | | | | | | | |

**Tabela 7:** Organizacija struktura za zajednice, povratak i lјudska prava u opštini Vučitrn.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Opština Vučitrna** | | | | | | | | | |
| Stanovništvo | Albanci | Srbi | Turci | Bošnjaci | Romi | Aškalije | Egipćani | Goranci | Ostali |
| 69,870 | 68,840 | 384 | 278 | 33 | 68 | 143 | 1 | 3 | 120 |
|  | | | | | | | | | |
| Procenat (%) nevećinskih zajednica: | | | | 1,5% | | | | | |
| Zam. gradonačelnika za zajednice: | | | | NE | | | | | |
| Zam. predsedavajućeg za zajednice: | | | | NE | | | | | |
|  | | | | | | | | | |
| **Struktura za zajednice i povratak:** | | | | **Opštinska kancelarija za zajednice i povratak** | | | | | |
| Pozicija rukovodioca kancelarije: | | | | Rukovodilac kancelarije | | | | | |
| Zajednica iz koje dolazi rukovodilac: | | | | Srpska zajednica | | | | | |
| Koeficijent rukovodioca kancelarije: | | | | 7.5 | | | | | |
| Pol: | | | | M | | | | | |
| Kome izveštava u opštini: | | | | Gradonačelniku | | | | | |
| Broj službenika: | | | | 8 (1 Ž i 7 M) | | | | | |
| Etnička pripadnost službenika: | | | | 7 Srba i 1 Albanac | | | | | |
| Pozicije i koeficijenti  službenika: | | | | Koordinator za povratak i repatrijaciju: koeficijent 7 | | | | | |
| Koordinator za prava zajednica i reintegraciju: koeficijent 7 | | | | | |
| Službenik za povratak: koeficijent 6 | | | | | |
| Službenik za zajednice: koeficijent 6 | | | | | |
| Čistač: koeficijent 5 | | | | | |
| Službenik (noćna straža): koeficijent 5 | | | | | |
| Budžet za 2020. godinu: | | | | 61,045 evra | | | | | |
| Budžet za 2021. godinu: | | | | 63,842 evra | | | | | |
| Budžet za 2022. godinu: | | | | 71.000 evra | | | | | |
|  | | | | | | | | | |
| **Struktura za lјudska prava:** | | | | **Jedinica za lјudska prava** | | | | | |
| Pozicija rukovodioca kancelarije: | | | | Koordinator | | | | | |
| Zajednica iz koje dolazi rukovodilac: | | | | Albanska zajednica | | | | | |
| Koeficijent rukovodioca kancelarije: | | | | 8 | | | | | |
| Pol: | | | | Ž | | | | | |
| Kome izveštava u opštini: | | | | Direktoru administracije | | | | | |
| Broj službenika: | | | | 2 (Ž) | | | | | |
| Etnička pripadnost službenika: | | | | Albanac | | | | | |
| Pozicije i koeficijenti službenika: | | | | Službenik za lјudska prava: koeficijent 8 | | | | | |
| Službenik za rodnu ravnopravnost: koeficijent 7 | | | | | |
| Budžet za 2020. godinu: | | | | 16,503 evra | | | | | |
| Budžet za 2021. godinu: | | | | 15,702 evra | | | | | |
| Budžet za 2022. godinu: | | | | 16.491 evra | | | | | |
| **Beleška**: Službenica za lјudska prava je takođe službenica za zaštitu deteta, dok je službenica za rodnu ravnopravnost i službenica protiv diskriminacije i službenik za uzbunjivanje. Planirano je zapošlјavanje dva službenika iz turske i romske zajednice u OKZP-u. | | | | | | | | | |

**Tabela 8:** organizacija struktura za zajednice, povratak i lјudska prava u opštini Podujevo.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Opština Podujevo** | | | | | | | | | |
| Stanovništvo | Albanci | Srbi | Turci | Bošnjaci | Romi | Aškalije | Egipćani | Goranci | Ostali |
| 88,499 | 87,523 | 12 | 5 | 33 | 74 | 680 | 2 | / | 170 |
|  | | | | | | | | | |
| Procenat (%) nevećinskih zajednica: | | | | 1,1% | | | | | |
| Zam. gradonačelnika za zajednice: | | | | NE | | | | | |
| Zam. predsedavajućeg za zajednice: | | | | NE | | | | | |
|  | | | | | | | | | |
| **Struktura za zajednice i**  **povratak:** | | | | **Opštinska kancelarija za zajednice i povratak** | | | | | |
| Pozicija rukovodioca kancelarije: | | | | Rukovodilac kancelarije | | | | | |
| Zajednica iz koje dolazi rukovodilac: | | | | Albanska zajednica | | | | | |
| Koeficijent rukovodioca kancelarije: | | | | 9.5 | | | | | |
| Pol: | | | | M | | | | | |
| Kome izveštava u opštini: | | | | Gradonačelniku | | | | | |
| Broj službenika: | | | | 1 (Ž) | | | | | |
| Etnička pripadnost službenika: | | | | Albanac | | | | | |
| Pozicije i koeficijenti  službenika: | | | | Službenik za zajednice i povratak | | | | | |
| Budžet za 2020. godinu: | | | | 15.906 evra | | | | | |
| Budžet za 2021. godinu: | | | | 14,406 evra | | | | | |
| Budžet za 2022. godinu: | | | | 13,406 evra | | | | | |
|  | | | | | | | | | |
| **Struktura za lјudska prava:** | | | | **Jedinica za lјudska prava** | | | | | |
| Pozicija rukovodioca kancelarije: | | | | Koordinator | | | | | |
| Zajednica iz koje dolazi rukovodilac: | | | | Albanac | | | | | |
| Koeficijent rukovodioca kancelarije: | | | | 9.5 | | | | | |
| Pol: | | | | M | | | | | |
| Kome izveštava u opštini: | | | | Gradonačelniku | | | | | |
| Broj službenika: | | | | 2 (1 Ž i 1 M) | | | | | |
| Etnička pripadnost službenika: | | | | Albanac | | | | | |
| Pozicije i koeficijenti službenika: | | | | Službenik za rodnu ravnopravnost: koeficijent 7,5 | | | | | |
| Službenik za prava dece: koeficijent  7,5 | | | | | |
| Budžet za 2020. godinu: | | | | / | | | | | |
| Budžet za 2021. godinu: | | | | / | | | | | |
| Budžet za 2022. godinu: | | | | / | | | | | |
| **Beleška**: Koordinator jedinice za lјudska prava obavlјa i poslove kao službenik za zaštitu ličnih podataka. Službenik za zajednice i povratak ima dodatni zadatak kao službenik protiv diskriminacije. | | | | | | | | | |

**Tabela 9:** Organizacija struktura za zajednice, povratak i lјudska prava u opštini Mitrovica.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Opština Mitrovica** | | | | | | | | | |
| Stanovništvo | Albanci | Srbi | Turci | Bošnjaci | Romi | Aškalije | Egipćani | Goranci | Ostali |
| 71,909 | 69,497 | 14 | 518 | 416 | 528 | 647 | 6 | 23 | 260 |
|  | | | | | | | | | |
| Procenat (%) nevećinskih zajednica: | | | | 3,4% | | | | | |
| Zam. gradonačelnika za zajednice: | | | | NE | | | | | |
| Zam. predsedavajućeg za zajednice: | | | | NE | | | | | |
|  | | | | | | | | | |
| **Struktura za zajednice i**  **povratak:** | | | | **Opštinska kancelarija za zajednice i povratak** | | | | | |
| Pozicija rukovodioca kancelarije: | | | | Rukovodilac | | | | | |
| Zajednica iz koje dolazi rukovodilac: | | | | Srpska zajednica | | | | | |
| Koeficijent rukovodioca kancelarije: | | | | 9.5 | | | | | |
| Pol: | | | | Ž | | | | | |
| Kome izveštava u opštini: | | | | Gradonačelniku | | | | | |
| Broj službenika: | | | | 5 (3 Ž i 2 M) | | | | | |
| Etnička pripadnost službenika: | | | | Albanac, Turčin, Bošnjak, Srbin | | | | | |
| Pozicije i koeficijenti službenika: | | | | Koordinator za reintegraciju i prava zajednica: koeficijent 7,5 | | | | | |
| Koordinator za povratak i integraciju: koeficijent 7,5 | | | | | |
| Službenik za prava i integracije:  koeficijent 6 | | | | | |
| Službenik za održivi povratak:  koeficijent 6 | | | | | |
| Administrativni službenik: koeficijent 5 | | | | | |
| Budžet za 2020. godinu: | | | | 56,540 evra | | | | | |
| Budžet za 2021. godinu: | | | | 56.000 evra | | | | | |
| Budžet za 2022. godinu: | | | | 57.100 evra | | | | | |
|  | | | | | | | | | |
| **Struktura za lјudska prava:** | | | | **Jedinica za lјudska prava** | | | | | |
| Pozicija rukovodioca kancelarije: | | | | Rukovodilac jedinice | | | | | |
| Zajednica iz koje dolazi rukovodilac: | | | | Albanska zajednica | | | | | |
| Koeficijent rukovodioca kancelarije: | | | | 8.5 | | | | | |
| Pol: | | | | M | | | | | |
| Kome izveštava u opštini: | | | | Direktoru administracije | | | | | |
| Broj službenika: | | | | 3 (2 Ž i 1 M) | | | | | |
| Etnička pripadnost službenika: | | | | Albanac, Bošnjak | | | | | |
| Pozicije i koeficijenti službenika: | | | | Koordinator odgovarajuće jedinice: koeficijent 8.5 | | | | | |
| Službenik za rodnu ravnopravnost: koeficijent 7,5 | | | | | |
| Službenik za zajednice: koeficijent 7.5 | | | | | |
| Budžet za 2020. godinu: | | | | 10.000 evra | | | | | |
| Budžet za 2021. godinu: | | | | 10.000 evra | | | | | |
| Budžet za 2022. godinu: | | | | 21.200 evra | | | | | |
| **Beleška**: Zapošlјavanje jednog službenika iz romske zajednice i nedovolјan budžet u KZP;  Službenica za rodnu ravnopravnost je i koordinatorka mehanizma protiv nasilјa u porodici i rodno zasnovanog nasilјa. | | | | | | | | | |

**Tabela 10:** Organizacija struktura za zajednice, povratak i lјudska prava u opštini Klina.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Opština Klina** | | | | | | | | | |
| Stanovništvo | Albanci | Srbi | Turci | Bošnjaci | Romi | Aškalije | Egipćani | Goranci | Ostali |
| 38,496 | 37,216 | 98 | 3 | 20 | 78 | 85 | 934 | / | 72 |
|  | | | | | | | | | |
| Procenat (%) nevećinskih zajednica: | | | | 3,4% | | | | | |
| Zam. gradonačelnika za zajednice: | | | | NE | | | | | |
| Zam. predsedavajućeg za zajednice: | | | | NE | | | | | |
|  | | | | | | | | | |
| **Struktura za zajednice i povratak:** | | | | **Opštinska kancelarija za zajednice i povratak** | | | | | |
| Pozicija rukovodioca kancelarije: | | | | V.d. rukovodioca OKZP-a | | | | | |
| Zajednica iz koje dolazi rukovodilac: | | | | Srpska zajednica | | | | | |
| Koeficijent rukovodioca kancelarije: | | | | 6 | | | | | |
| Pol: | | | | Ž | | | | | |
| Kome izveštava u opštini: | | | | Direktoru administracije | | | | | |
| Broj službenika: | | | | 4 (M) | | | | | |
| Etnička pripadnost službenika: | | | | Srpska zajednica (2) i Egipćanska zajednica (2) | | | | | |
| Pozicije i koeficijenti službenika: | | | | Koordinator za zajednice i povratak: koeficijent 6 | | | | | |
| Službenik za zajednice: koeficijent 5 | | | | | |
| Administrativni asistent: koeficijent 5 | | | | | |
| Budžet za 2020. godinu: | | | | 40,869 evra | | | | | |
| Budžet za 2021. godinu: | | | | 34.153 evra | | | | | |
| Budžet za 2022. godinu: | | | | 36.153 evra | | | | | |
|  | | | | | | | | | |
| **Struktura za lјudska prava:** | | | | **Kancelarija za rodnu ravnopravnost** | | | | | |
| Pozicija rukovodioca kancelarije: | | | | N/A | | | | | |
| Zajednica iz koje dolazi rukovodilac: | | | | N/A | | | | | |
| Koeficijent rukovodioca kancelarije: | | | | N/A | | | | | |
| Broj službenika: | | | | 1 | | | | | |
| Kome izveštava u opštini: | | | | Direktoru administracije | | | | | |
| Pol: | | | | Ž | | | | | |
| Etnička pripadnost službenika: | | | | Albanac | | | | | |
| Pozicije i koeficijenti službenika: | | | | Službenik za rodnu ravnopravnost: koeficijent 7,5 | | | | | |
| Budžet za 2020. godinu: | | | | 12,077 evra | | | | | |
| Budžet za 2021. godinu: | | | | 10,808 evra | | | | | |
| Budžet za 2022. godinu: | | | | 10,727 evra | | | | | |
| **Beleška**: Očekuje se osnivanje jedinice za lјudska prava. Opština Klina je ranije imala službenicu za prava dece, ali nakon smrti službenice, niko drugi nije primlјen na ovu poziciju. Potreba za povećanjem broja osoblјa koje se bavi sa lјudskim pravima. | | | | | | | | | |

**Tabela 11:** Organizacija struktura za zajednice, povratak i lјudska prava u opštini Srbica.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Opština Srbica** | | | | | | | | | |
| Stanovništvo | Albanci | Srbi | Turci | Bošnjaci | Romi | Aškalije | Egipćani | Goranci | Ostali |
| 50,858 | 50,685 | 50 | 1 | 42 | / | 10 | 1 | / | 69 |
|  | | | | | | | | | |
| Procenat (%) nevećinskih zajednica: | | | | 0,3% | | | | | |
| Zam. gradonačelnika za zajednice: | | | | NE | | | | | |
| Zam. predsedavajućeg za zajednice: | | | | NE | | | | | |
|  | | | | | | | | | |
| **Struktura za zajednice i povratak:** | | | | **Opštinska kancelarija za zajednice i povratak** | | | | | |
| Pozicija rukovodioca kancelarije: | | | | Rukovodilac | | | | | |
| Zajednica iz koje dolazi rukovodilac: | | | | Srpska zajednica | | | | | |
| Koeficijent rukovodioca kancelarije: | | | | 9 | | | | | |
| Pol: | | | | M | | | | | |
| Kome izveštava u opštini: | | | | Gradonačelniku | | | | | |
| Broj službenika: | | | | 9 (3 žene i 5 muškaraca) | | | | | |
| Etnička pripadnost službenika: | | | | Albanci (2) i Srbi (6) | | | | | |
| Pozicije i koeficijenti službenika: | | | | Koordinator za povratak i reintegraciju repatriranih lica: koeficijent 7 | | | | | |
| Koordinator za zajednice: koeficijent 7 | | | | | |
| Službenik za povratak: koeficijent 5 | | | | | |
| Službenik za zajednice: koeficijent 5 | | | | | |
| Službenik za socijalna pitanja: koeficijent 5 | | | | | |
| Tehnički pomoćnik: koeficijent 5 | | | | | |
| Održavalac: koeficijent 5 | | | | | |
| Budžet za 2020. godinu: | | | | 61.800 evra | | | | | |
| Budžet za 2021. godinu: | | | | 49,198 evra | | | | | |
| Budžet za 2022. godinu: | | | | 50,662 evra | | | | | |
|  | | | | | | | | | |
| **Struktura za lјudska prava:** | | | | **Jedinica za lјudska prava** | | | | | |
| Pozicija rukovodioca kancelarije: | | | | Koordinator | | | | | |
| Zajednica iz koje dolazi rukovodilac: | | | | Albanska zajednica | | | | | |
| Koeficijent rukovodioca kancelarije: | | | | 7 | | | | | |
| Pol: | | | | M | | | | | |
| Kome izveštava u opštini: | | | | Direktoru administracije | | | | | |
| Broj službenika: | | | | 2 (1 M i 1 Ž) | | | | | |
| Pozicije i koeficijenti službenika: | | | | Službenik za lјudska prava: koeficijent 7 | | | | | |
| Službenik za rodnu ravnopravnost: koeficijent 7,5 | | | | | |
| Etnička pripadnost: | | | | Albanac | | | | | |
| Budžet za 2020. godinu: | | | | 37,855 evra | | | | | |
| Budžet za 2021. godinu: | | | | 26,179 evra | | | | | |
| Budžet za 2022. godinu: | | | | 29.500 evra | | | | | |
| **Beleška**: Koordinator za povratak je takođe službenik za reintegraciju repatriranih lica i stranaca. Službenik za lјudska prava je takođe zadužen kao službenik za uzbunjivanje. | | | | | | | | | |

**Tabela 12:** Organizacija struktura za zajednice, povratak i lјudska prava u opštini Istok.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Opština Istok** | | | | | | | | | |
| Stanovništvo | Albanci | Srbi | Turci | Bošnjaci | Romi | Aškalije | Egipćani | Goranci | Ostali |
| 39,289 | 36,154 | 194 | 10 | 1,142 | 39 | 111 | 1,554 | / | 95 |
|  | | | | | | | | | |
| Procenat (%) nevećinskih zajednica: | | | | 8% | | | | | |
| Zam. gradonačelnika za zajednice: | | | | DA | | | | | |
| Zam. predsedavajućeg za zajednice: | | | | DA | | | | | |
|  | | | | | | | | | |
| **Struktura za zajednice i povratak:** | | | | **Opštinska kancelarija za zajednice i povratak** | | | | | |
| Pozicija rukovodioca kancelarije: | | | | Šef kancelarije | | | | | |
| Zajednica iz koje dolazi rukovodilac: | | | | Bošnjačka zajednica | | | | | |
| Koeficijent rukovodioca kancelarije: | | | | 9.5 | | | | | |
| Pol: | | | | M | | | | | |
| Kome izveštava u opštini: | | | | Gradonačelniku | | | | | |
| Broj službenika: | | | | 5 (2 Ž i 3 M) | | | | | |
| Etnička pripadnost službenika: | | | | Bošnjačka zajednica (2) i Romska zajednica (3) | | | | | |
| Pozicije i koeficijenti službenika: | | | | Službenik za koordinaciju prava i integraciju zajednica (2 pozicije): koeficijent 7 | | | | | |
| Službenik za prava i integraciju zajednica: koeficijent 7.5 | | | | | |
| Službenik za povratak: koeficijent 6 | | | | | |
| Službenik odgovoran za budžet i finansije: koeficijent 7.5 | | | | | |
| Budžet za 2020. godinu: | | | | 240.000 evra | | | | | |
| Budžet za 2021. godinu: | | | | 192.000 evra | | | | | |
| Budžet za 2022. godinu: | | | | 284.000 evra | | | | | |
|  | | | | | | | | | |
| **Struktura za lјudska prava:** | | | | **Sektor za lјudska prava i zajednice** | | | | | |
| Pozicija rukovodioca kancelarije: | | | | Rukovodilac sektora | | | | | |
| Zajednica iz koje dolazi rukovodilac: | | | | Albanska zajednica | | | | | |
| Koeficijent rukovodioca kancelarije: | | | | 9 | | | | | |
| Pol: | | | | Ž | | | | | |
| Kome izveštava u opštini: | | | | Direktoru Direkcije za opštinsku administraciju | | | | | |
| Broj službenika: | | | | 2 (Ž) | | | | | |
| Etnička pripadnost službenika: | | | | Albanska zajednica | | | | | |
| Pozicije i koeficijenti službenika: | | | | Službenica za rodnu ravnopravnost: koeficijent: 7 | | | | | |
| Službenica za zaštitu dece i reintegraciju: koeficijent 7 | | | | | |
| Budžet za 2020. godinu: | | | | 14.300 evra | | | | | |
| Budžet za 2021. godinu: | | | | 11.300 EBRA | | | | | |
| Budžet za 2022. godinu: | | | | 10.000 evra | | | | | |
| **Beleška**: OKZP ima potrebu za povećanjem lјudskih i profesionalnih kapaciteta. Službenica za rodnu ravnopravnost je odlukom gradonačelnika imenovana i za službenicu protiv diskriminacije, stoga imamo potrebu za regrutovanje za radno mesto/službenik protiv diskriminacije. | | | | | | | | | |

**Tabela 13:** Organizacija struktura za zajednice, povratak i lјudska prava u opštini Đakovica.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Opština Đakovica** | | | | | | | | | |
| Stanovništvo | Albanci | Srbi | Turci | Bošnjaci | Romi | Aškalije | Egipćani | Goranci | Ostali |
| 94,556 | 87,672 | 17 | 16 | 73 | 738 | 613 | 5,117 | 13 | 297 |
|  | | | | | | | | | |
| Procenat (%) nevećinskih zajednica: | | | | 7,2% | | | | | |
| Zam. gradonačelnika za zajednice: | | | | NE | | | | | |
| Zam. predsedavajućeg za zajednice: | | | | NE | | | | | |
|  | | | | | | | | | |
| **Struktura za zajednice i povratak:** | | | | **Opštinska kancelarija za zajednice i povratak** | | | | | |
| Pozicija rukovodioca kancelarije: | | | | Rukovodilac sektora za zajednice | | | | | |
| Zajednica iz koje dolazi rukovodilac: | | | | Egipćanska zajednica | | | | | |
| Koeficijent rukovodioca kancelarije: | | | | 9.5 | | | | | |
| Pol: | | | | M | | | | | |
| Kome izveštava u opštini: | | | | Gradonačelniku | | | | | |
| Broj službenika: | | | | 4 (2 žene i 2 muškarca) | | | | | |
| Etnička pripadnost službenika: | | | | 2 egipćanske zajednice, 2 albanske zajednice | | | | | |
| Pozicije i koeficijenti službenika: | | | | Službenica za koordinaciju održivog povratka koeficijent: 6 | | | | | |
| Službenik za koordinaciju prava i integraciju zajednica (2 pozicije): koeficijent 5 | | | | | |
| Službenik za prava i integraciju zajednica koeficijent: 6 | | | | | |
| Budžet za 2020. godinu: | | | | 74.000 evra | | | | | |
| Budžet za 2021. godinu: | | | | 68.700 evra | | | | | |
| Budžet za 2022. godinu: | | | | 60.000 evra | | | | | |
|  | | | | | | | | | |
| **Struktura za lјudska prava:** | | | | **Jedinica za lјudska prava** | | | | | |
| Pozicija rukovodioca kancelarije: | | | | Rukovodilac sektora za lјudska prava | | | | | |
| Zajednica iz koje dolazi rukovodilac: | | | | Albanska zajednica | | | | | |
| Koeficijent rukovodioca kancelarije: | | | | 7.5 | | | | | |
| Pol: | | | | Ž | | | | | |
| Kome izveštava u opštini: | | | | Gradonačelniku | | | | | |
| Broj službenika: | | | | 3 (Ž) | | | | | |
| Etnička pripadnost službenika: | | | | Albanska zajednica | | | | | |
| Pozicije i koeficijenti službenika: | | | | Koordinator za lјudska prava | | | | | |
|  | | | | Službenik za prava zajednica: koeficijent 6 | | | | | |
| Službenik za lјudska prava (2 pozicije): koeficijent 5 | | | | | |
| Budžet za 2020. godinu: | | | | / | | | | | |
| Budžet za 2021. godinu: | | | | / | | | | | |
| Budžet za 2022. godinu: | | | | / | | | | | |
| **Beleška**: Rukovodilac sektora za lјudska prava je i službenica za rodnu ravnopravnost i službenica protiv diskriminacije. | | | | | | | | | |

**Tabela 14:** Organizacija struktura za zajednice, povratak i lјudska prava u opštini Prizren.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Opština Prizren** | | | | | | | | | |
| Stanovništvo | Albanci | Srbi | Turci | Bošnjaci | Romi | Aškalije | Egipćani | Goranci | Ostali |
| 177,781 | 145,718 | 237 | 9,091 | 16,896 | 2899 | 1,350 | 168 | 655 | 767 |
|  | | | | | | | | | |
| Procenat (%) nevećinskih zajednica: | | | | 18% | | | | | |
| Zam. gradonačelnika za zajednice: | | | | NE | | | | | |
| Zam. predsedavajućeg za zajednice: | | | | DA | | | | | |
|  | | | | | | | | | |
| **Struktura za zajednice i povratak:** | | | | **Opštinska kancelarija za zajednice i povratak** | | | | | |
| Pozicija rukovodioca kancelarije: | | | | Šef kancelarije | | | | | |
| Zajednica iz koje dolazi rukovodilac: | | | | Turska zajednica | | | | | |
| Koeficijent rukovodioca kancelarije: | | | | 8.5 | | | | | |
| Pol: | | | | Ž | | | | | |
| Kome izveštava u opštini: | | | | Gradonačelniku | | | | | |
| Broj službenika: | | | | 7 (4 Ž i 3 Ž) | | | | | |
| Etnička pripadnost službenika: | | | | Albanska zajednica (2), romska zajednica (1), bošnjačka zajednica (1), turska zajednica (2), srpska zajednica (1) | | | | | |
| Pozicije i koeficijenti službenika: | | | | Službenik za povratak: koeficijent 7 | | | | | |
| Službenik za prava i integraciju zajednica (6 pozicija): koeficijent 6 | | | | | |
| Budžet za 2020. godinu: | | | | 157.279 evra | | | | | |
| Budžet za 2021. godinu: | | | | 168.878 evra | | | | | |
| Budžet za 2022. godinu: | | | | 218.878 evra | | | | | |
|  | | | | | | | | | |
| **Struktura za lјudska prava:** | | | | **Jedinica za lјudska prava** | | | | | |
| Pozicija rukovodioca kancelarije: | | | | Rukovodilac jedinice | | | | | |
| Zajednica iz koje dolazi rukovodilac: | | | | Albanska zajednica | | | | | |
| Koeficijent rukovodioca kancelarije: | | | | 8.5 | | | | | |
| Pol: | | | | Ž | | | | | |
| Kome izveštava u opštini: | | | | Direktoru administracije | | | | | |
| Broj službenika: | | | | 1 | | | | | |
| Etnička pripadnost službenika: | | | | Albanac | | | | | |
| Pozicije i koeficijenti službenika: | | | | Koordinatorka: koeficijent 8 | | | | | |
| Budžet za 2020. godinu: | | | | / | | | | | |
| Budžet za 2021. godinu: | | | | / | | | | | |
| Budžet za 2022. godinu: | | | | / | | | | | |
| **Beleška**: Romski jezik je jezik u službenoj upotrebi u opštini Prizren. Zamenik gradonačelnika za zajednice je u organizacionoj šemi, ali predstavnici zajednica ne mogu da se dogovore o imenovanju osobe za zamenika gradonačelnika za zajednice. Rukovodilac JLJP je zadužena sa dodatnim dužnostima: dečja prava, službenica protiv diskriminacije, za osobe sa ograničenim sposobnostima. | | | | | | | | | |

**Tabela 15:** Organizacija struktura za zajednice, povratak i lјudska prava u opštini Mamuša.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Opština Mamuša** | | | | | | | | | |
| Stanovništvo | Albanci | Srbi | Turci | Bošnjaci | Romi | Aškalije | Egipćani | Goranci | Ostali |
| 5,507 | 327 | / | 5,128 | 1 | 39 | 12 | / | / | / |
|  | | | | | | | | | |
| Procenat (%) nevećinskih zajednica: | | | | 6,88% | | | | | |
| Zam. gradonačelnika za zajednice: | | | | Da | | | | | |
| Zam. predsedavajućeg za zajednice: | | | | NE | | | | | |
|  | | | | | | | | | |
| **Struktura za zajednice i povratak:** | | | | **Opštinska kancelarija za zajednice i povratak** | | | | | |
| Pozicija rukovodioca kancelarije: | | | | Rukovodilac kancelarije | | | | | |
| Zajednica iz koje dolazi rukovodilac: | | | | Albanska zajednica | | | | | |
| Koeficijent rukovodioca kancelarije: | | | | 9.5 | | | | | |
| Pol: | | | | M | | | | | |
| Kome izveštava u opštini: | | | | Gradonačelniku | | | | | |
| Broj službenika: | | | | 2 (M) | | | | | |
| Etnička pripadnost službenika: | | | | Albanska zajednica (1) i romska zajednica (1) | | | | | |
| Pozicije i koeficijenti službenika: | | | | Službenik za povratak i zajednice (2 pozicije): koeficijent: 6 | | | | | |
| Budžet za 2020. godinu: | | | | 14,606 evra | | | | | |
| Budžet za 2021. godinu: | | | | 13,418 evra | | | | | |
| Budžet za 2022. godinu: | | | | 13,821 evra | | | | | |
|  | | | | | | | | | |
| **Struktura za lјudska prava:** | | | | **Jedinica za lјudska prava** | | | | | |
| Pozicija rukovodioca kancelarije: | | | | Rukovodilac jedinice | | | | | |
| Zajednica iz koje dolazi rukovodilac: | | | | Turska zajednica | | | | | |
| Koeficijent rukovodioca kancelarije: | | | | 7.5 | | | | | |
| Pol: | | | | Ž | | | | | |
| Broj službenika: | | | | 1 (Ž) | | | | | |
| Kome izveštava u opštini: | | | | Direktoru administracije | | | | | |
| Etnička pripadnost službenika: | | | | Turska zajednica | | | | | |
| Pozicije i koeficijenti službenika: | | | | Službenica za rodnu ravnopravnost i lјudska prava: koeficijent 7 | | | | | |
| Budžet za 2020. godinu: | | | | / | | | | | |
| Budžet za 2021. godinu: | | | | / | | | | | |
| Budžet za 2022. godinu: | | | | / | | | | | |
| **Beleška**: Trebalo bi više raditi na obrazovanju pripadnika romske zajednice, posebno u visokom obrazovanju. Mnogo je onih koji nakon srednje škole odlaze u druge države. Takođe, treba povećati budžet za podršku projektima za nevećinske zajednice i za jedinicu za lјudska prava. | | | | | | | | | |

**Tabela 16:** Organizacija struktura za zajednice, povratak i lјudska prava u opštini Suva Reka.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Opština Suva Reka** | | | | | | | | | |
| Stanovništvo | Albanci | Srbi | Turci | Bošnjaci | Romi | Aškalije | Egipćani | Goranci | Ostali |
| 59,722 | 59,076 | 2 | 4 | 15 | 41 | 493 | 5 | / | 86 |
|  | | | | | | | | | |
| Procenat (%) nevećinskih zajednica: | | | | 1,1% | | | | | |
| Zam. gradonačelnika za zajednice: | | | | NE | | | | | |
| Zam. predsedavajućeg za zajednice: | | | | NE | | | | | |
|  | | | | | | | | | |
| **Struktura za zajednice i povratak:** | | | | **Opštinska kancelarija za zajednice i povratak** | | | | | |
| Pozicija rukovodioca kancelarije: | | | | N/A | | | | | |
| Zajednica iz koje dolazi rukovodilac: | | | | N/A | | | | | |
| Koeficijent rukovodioca kancelarije: | | | | N/A | | | | | |
| Broj službenika: | | | | 1 (M) | | | | | |
| Etnička pripadnost službenika: | | | | Albanska zajednica | | | | | |
| Pozicije i koeficijenti službenika: | | | | Službenik za zajednice, koeficijent 6.5 | | | | | |
| Kome izveštava u opštini: | | | | Gradonačelniku | | | | | |
| Pol: | | | | M | | | | | |
| Budžet za 2020. godinu: | | | | 9.900 evra | | | | | |
| Budžet za 2021. godinu: | | | | 8.500 evra | | | | | |
| Budžet za 2022. godinu: | | | | 8.500 evra | | | | | |
|  | | | | | | | | | |
| **Struktura za lјudska prava:** | | | | **Jedinica za lјudska prava** | | | | | |
| Pozicija rukovodioca kancelarije: | | | | Koordinatorka jedinice | | | | | |
| Zajednica iz koje dolazi rukovodilac: | | | | Albanska zajednica | | | | | |
| Koeficijent rukovodioca kancelarije: | | | | 7.5 | | | | | |
| Pol: | | | | Ž | | | | | |
| Broj službenika: | | | | Direktoru administracije | | | | | |
| Kome izveštava u opštini: | | | | 1 | | | | | |
| Etnička pripadnost službenika: | | | | Albanac | | | | | |
| Pozicije i koeficijenti službenika: | | | | Službenik za zaštitu od diskriminacije: koef. 7.5 | | | | | |
| Budžet za 2020. godinu: | | | | / | | | | | |
| Budžet za 2021. godinu: | | | | / | | | | | |
| Budžet za 2022. godinu: | | | | / | | | | | |
| **Beleška**: Jedinica za lјudska prava je transformisana u jedinicu protiv diskriminacije. Koordinatorka kancelarije obavlјa i funkciju službenice za rodnu ravnopravnost i prava dece. | | | | | | | | | |

**Tabela 17:** Organizacija struktura za zajednice, povratak i lјudska prava u opštini Orahovac.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Opština Orahovac** | | | | | | | | | |
| Stanovništvo | Albanci | Srbi | Turci | Bošnjaci | Romi | Aškalije | Egipćani | Goranci | Ostali |
| 56,208 | 55,166 | 134 | 2 | 10 | 84 | 404 | 299 | 0 | 109 |
|  | | | | | | | | | |
| Procenat (%) nevećinskih zajednica: | | | | 1,85% | | | | | |
| Zam. gradonačelnika za zajednice: | | | | NE | | | | | |
| Zam. predsedavajućeg za zajednice: | | | | NE | | | | | |
|  | | | | | | | | | |
| **Struktura za zajednice i povratak:** | | | | **Opštinska kancelarija za zajednice i povratak** | | | | | |
| Pozicija rukovodioca kancelarije: | | | | Šef kancelarije | | | | | |
| Zajednica iz koje dolazi rukovodilac: | | | | Egipćanska zajednica | | | | | |
| Koeficijent rukovodioca kancelarije: | | | | 7 | | | | | |
| Pol: | | | | Ž | | | | | |
| Kome izveštava u opštini: | | | | Gradonačelniku | | | | | |
| Broj službenika: | | | | 6 (4 Ž i 2 M) | | | | | |
| Etnička pripadnost službenika: | | | | Romska zajednica (1) i srpska zajednica (5) | | | | | |
| Pozicije i koeficijenti službenika: | | | | Koordinator kancelarije: koeficijent 7 | | | | | |
| Službenik za integraciju zajednica: koeficijent 5 | | | | | |
| Službenik za prava zajednica: koeficijent 5 | | | | | |
| Službenica za povratak: koeficijent 5 | | | | | |
| Službenica za prava dece: koeficijent 5 | | | | | |
| Vozač: koeficijent 5 | | | | | |
| Budžet za 2020. godinu: | | | | 109.143 evra | | | | | |
| Budžet za 2021. godinu: | | | | 93,429 evra | | | | | |
| Budžet za 2022. godinu: | | | | 95,399 evra | | | | | |
|  | | | | | | | | | |
| **Struktura za lјudska prava:** | | | | **Jedinica za lјudska prava** | | | | | |
| Pozicija rukovodioca kancelarije: | | | | Koordinatorka Jedinice za lјudska prava | | | | | |
| Zajednica iz koje dolazi rukovodilac: | | | | Albanska zajednica | | | | | |
| Koeficijent rukovodioca kancelarije: | | | | 7.5 | | | | | |
| Pol: | | | | Ž | | | | | |
| Kome izveštava u opštini: | | | | Direktoru administracije | | | | | |
| Broj službenika: | | | | 2 | | | | | |
| Etnička pripadnost službenika: | | | | Albanska zajednica (2) i srpska zajednica (1) | | | | | |
| Pozicije i koeficijenti službenika: | | | | Službenik za rodnu ravnopravnost: koeficijent: 6 | | | | | |
| Službenik za prava dece: koeficijent 6 | | | | | |
| Budžet za 2020. godinu: | | | | 8,745 evra | | | | | |
| Budžet za 2021. godinu: | | | | 7,180 evra | | | | | |
| Budžet za 2022. godinu: | | | | 7,281 evra | | | | | |
| **Beleška**: Potreban je jedan radnik u okviru OKZP-a, koji zna albanski jezik, jer niko od službenika ne zna albanski jezik. Koordinatorka JLJP je zadužena za dodatne dužnosti, kao što su: prava dece, protiv diskriminacije, za osobe sa ograničenim sposobnostima, kontakt osoba za upotrebu jezika, član Komisije za bezbednost u zajednici, Opštinskog mehanizma protiv nasilјa. | | | | | | | | | |

**Tabela 18:** Organizacija struktura za zajednice, povratak i lјudska prava u opštini Štimlјe.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Opština Štimlјe** | | | | | | | | | |
| Stanovništvo | Albanci | Srbi | Turci | Bošnjaci | Romi | Aškalije | Egipćani | Goranci | Ostali |
| 27,324 | 26,447 | 49 | 1 | 20 | 23 | 750 | / | 2 | 32 |
|  | | | | | | | | | |
| Procenat (%) nevećinskih zajednica: | | | | 3,2% | | | | | |
| Zam. gradonačelnika za zajednice: | | | | NE | | | | | |
| Zam. predsedavajućeg za zajednice: | | | | NE | | | | | |
|  | | | | | | | | | |
| **Struktura za zajednice i povratak:** | | | | **Opštinska kancelarija za zajednice i povratak** | | | | | |
| Pozicija rukovodioca kancelarije: | | | | Šef kancelarije | | | | | |
| Zajednica iz koje dolazi rukovodilac: | | | | Bošnjačka zajednica | | | | | |
| Koeficijent rukovodioca kancelarije: | | | | 9.5 | | | | | |
| Pol: | | | | M | | | | | |
| Kome izveštava u opštini: | | | | Gradonačelniku | | | | | |
| Broj službenika: | | | | N/A | | | | | |
| Etnička pripadnost službenika: | | | | N/A | | | | | |
| Pozicije i koeficijenti službenika: | | | | N/A | | | | | |
| Budžet za 2020. godinu: | | | | 22,419 evra | | | | | |
| Budžet za 2021. godinu: | | | | 20,492 evra | | | | | |
| Budžet za 2022. godinu: | | | | 20,547 evra | | | | | |
|  | | | | | | | | | |
| **Struktura za lјudska prava:** | | | | **Jedinica za lјudska prava** | | | | | |
| Pozicija rukovodioca kancelarije: | | | | V.D. rukovodioca jedinice | | | | | |
| Zajednica iz koje dolazi rukovodilac: | | | | Albanska zajednica | | | | | |
| Koeficijent rukovodioca kancelarije: | | | | 9.5 | | | | | |
| Pol: | | | | M | | | | | |
| Kome izveštava u opštini: | | | | Gradonačelniku | | | | | |
| Broj službenika: | | | | 3 | | | | | |
| Etnička pripadnost službenika: | | | | Albanac | | | | | |
| Pozicije i koeficijenti službenika: | | | | Službenik za zaštitu od diskriminacije i rodnu ravnopravnost: koef. 7 | | | | | |
| Službenik za prava dece: koeficijent 7 | | | | | |
| Službenik za zajednice: koeficijent 7 | | | | | |
| Budžet za 2020. godinu: | | | | / | | | | | |
| Budžet za 2021. godinu: | | | | / | | | | | |
| Budžet za 2022. godinu: | | | | / | | | | | |
| **Beleška**: U OKZP-u postoji samo šef kancelarije. Službenik za povratak je penzionisan, dok je službenik za prava zajednica sistematizovan u kancelariju matičara. OKZP treba da regrutira dva službenika prema dve pozicije: službenika za održivi povratak (koeficijent: 7) i službenika za prava zajednica (takođe koeficijent 7). Takođe postoji potreba za regrutovanjem dva službenika u JLJP: za rodnu ravnopravnost i za prava dece. | | | | | | | | | |

**Tabela 19:** Organizacija struktura za zajednice, povratak i lјudska prava u opštini Uroševac.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Opština Uroševac** | | | | | | | | | |
| Stanovništvo | Albanci | Srbi | Turci | Bošnjaci | Romi | Aškalije | Egipćani | Goranci | Ostali |
| 108,610 | 104,152 | 32 | 55 | 83 | 204 | 3,629 | 24 | 64 | 367 |
|  | | | | | | | | | |
| Procenat (%) nevećinskih zajednica: | | | | 4,0% | | | | | |
| Zam. gradonačelnika za zajednice: | | | | DA | | | | | |
| Zam. predsedavajućeg za zajednice: | | | | NE | | | | | |
|  | | | | | | | | | |
| **Struktura za zajednice i povratak:** | | | | **Opštinska kancelarija za zajednice i povratak** | | | | | |
| Pozicija rukovodioca kancelarije: | | | | Šef kancelarije | | | | | |
| Zajednica iz koje dolazi rukovodilac: | | | | Zajednica Aškalija | | | | | |
| Koeficijent rukovodioca kancelarije: | | | | 9.5 | | | | | |
| Pol: | | | | M | | | | | |
| Kome izveštava u opštini: | | | | Gradonačelniku | | | | | |
| Broj službenika: | | | | 9 (3 Ž i 6 M) | | | | | |
| Etnička pripadnost službenika: | | | | Zajednica Roma (1), zajednica Aškalija (3), zajednica Srba (1), zajednica Turaka (1), zajednica Goranaca (1) i zajednica Albanaca (2) | | | | | |
| Pozicije i koeficijenti službenika: | | | | Koordinator za održivi povratak: koeficijent 7,5 | | | | | |
| Koordinator za integraciju i prava zajednica: koeficijent 7.5 | | | | | |
| Službenik za povratak (3 pozicije): koeficijent 5 | | | | | |
| Službenik za integraciju i prava zajednica (4 pozicije) - koeficijent 5 | | | | | |
| Budžet za 2020. godinu: | | | | 88.893 evra | | | | | |
| Budžet za 2021. godinu: | | | | 81.135 evra | | | | | |
| Budžet za 2022. godinu: | | | | 79,557 evra | | | | | |
|  | | | | | | | | | |
| **Struktura za lјudska prava:** | | | | **Jedinica za lјudska prava** | | | | | |
| Pozicija rukovodioca kancelarije: | | | | Rukovodilac jedinice | | | | | |
| Zajednica iz koje dolazi rukovodilac: | | | | Albanska zajednica | | | | | |
| Koeficijent rukovodioca kancelarije: | | | | 7.5 | | | | | |
| Pol: | | | | Ž | | | | | |
| Kome izveštava u opštini: | | | | Gradonačelniku | | | | | |
| Broj službenika: | | | | 1 | | | | | |
| Etnička pripadnost službenika: | | | | Albanska zajednica | | | | | |
| Pozicije i koeficijenti službenika: | | | | Službenica za lјudska prava i rodnu ravnopravnost | | | | | |
| Budžet za 2020. godinu: | | | | / | | | | | |
| Budžet za 2021. godinu: | | | | / | | | | | |
| Budžet za 2022. godinu: | | | | / | | | | | |
| **Beleška**: Službenik za lјudska prava je zadužen sa dodatnim poslovima, jer je i službenik i za rodnu ravnopravnost, za zaštitu od diskriminacije, za zaštitu prava dece. | | | | | | | | | |

**Tabela 20.:** Organizacija struktura za zajednice, povratak i lјudska prava u opštini Štrpce.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Opština Štrpce** | | | | | | | | | |
| Stanovništvo | Albanci | Srbi | Turci | Bošnjaci | Romi | Aškalije | Egipćani | Goranci | Ostali |
| 6,949 | 3,757 | 3,148 | / | 2 | 24 | 1 | / | / | 17 |
|  | | | | | | | | | |
| Procenat (%) nevećinskih zajednica: | | | | 46% | | | | | |
| Zam. gradonačelnika za zajednice: | | | | DA | | | | | |
| Zam. predsedavajućeg za zajednice: | | | | DA | | | | | |
|  | | | | | | | | | |
| **Struktura za zajednice i povratak:** | | | | **Opštinska kancelarija za zajednice i povratak** | | | | | |
| Pozicija rukovodioca kancelarije: | | | | Koordinator za povratak | | | | | |
| Zajednica iz koje dolazi rukovodilac: | | | | Srpska zajednica | | | | | |
| Koeficijent rukovodioca kancelarije: | | | | 7 | | | | | |
| Pol: | | | | M | | | | | |
| Kome izveštava u opštini: | | | | Gradonačelniku | | | | | |
| Broj službenika: | | | | N/A | | | | | |
| Etnička pripadnost službenika: | | | | N/A | | | | | |
| Pozicije i koeficijenti službenika: | | | | N/A | | | | | |
| Budžet za 2020. godinu: | | | | 18,573 evra | | | | | |
| Budžet za 2021. godinu: | | | | 17,635 evra | | | | | |
| Budžet za 2022. godinu: | | | | 18,698 evra | | | | | |
|  | | | | | | | | | |
| **Struktura za lјudska prava:** | | | | **Jedinica za lјudska prava** | | | | | |
| Pozicija rukovodioca kancelarije: | | | | N/A | | | | | |
| Zajednica iz koje dolazi rukovodilac: | | | | N/A | | | | | |
| Koeficijent rukovodioca kancelarije: | | | | N/A | | | | | |
| Pol: | | | | N/A | | | | | |
| Kome izveštava u opštini: | | | | N/A | | | | | |
| Broj službenika: | | | | N/A | | | | | |
| Etnička pripadnost službenika: | | | | N/A | | | | | |
| Pozicije i koeficijenti službenika: | | | | N/A | | | | | |
| Budžet za 2020. godinu: | | | | N/A | | | | | |
| Budžet za 2021. godinu: | | | | N/A | | | | | |
| Budžet za 2022. godinu: | | | | N/A | | | | | |
| **Beleška**: prema intervjuu sa zam. gradonačelnika, šef OKZP-a je bio iz albanske zajednice, ali je penzionisan i mesto je upražnjeno. Sada je v.d. OKZP-a koordinator za povratak iz srpske zajednice. | | | | | | | | | |

**Tabela 21:** Organizacija struktura za zajednice, povratak i lјudska prava u opštini Gnjilane.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Opština Gnjilane** | | | | | | | | | |
| Stanovništvo | Albanci | Srbi | Turci | Bošnjaci | Romi | Aškalije | Egipćani | Goranci | Ostali |
| 90,178 | 87,814 | 624 | 978 | 121 | 361 | 15 | 1 | 69 | 195 |
|  | | | | | | | | | |
| Procenat (%) nevećinskih zajednica: | | | | 2,6% | | | | | |
| Zam. gradonačelnika za zajednice: | | | | DA | | | | | |
| Zam. predsedavajućeg za zajednice: | | | | NE | | | | | |
|  | | | | | | | | | |
| **Struktura za zajednice i povratak:** | | | | **Opštinska kancelarija za zajednice i povratak** | | | | | |
| Pozicija rukovodioca kancelarije: | | | | Šef kancelarije | | | | | |
| Zajednica iz koje dolazi rukovodilac: | | | | Turska zajednica | | | | | |
| Koeficijent rukovodioca kancelarije: | | | | 9.5 | | | | | |
| Pol: | | | | M | | | | | |
| Kome izveštava u opštini: | | | | Gradonačelniku, zam. gradonačeknika za zajednice i odboru za zajednice | | | | | |
| Broj službenika: | | | | 6 (1 Ž i 5 M) | | | | | |
| Etnička pripadnost službenika: | | | | Srpska zajednica (5), romska zajednica (1) | | | | | |
| Pozicije i koeficijenti službenika: | | | | Službenik za zajednice i jednake mogućnosti koeficijent: 7 | | | | | |
| Službenik za integraciju i prava zajednica (4 pozicije): koeficijent 7 | | | | | |
| Službenik za održivi povratak:  koeficijent: 5 | | | | | |
| Budžet za 2020. godinu: | | | | 60.100 evra | | | | | |
| Budžet za 2021. godinu: | | | | 56.441 evra | | | | | |
| Budžet za 2022. godinu: | | | | 55.576 evra | | | | | |
|  | | | | | | | | | |
| **Struktura za lјudska prava:** | | | | **Jedinica za lјudska prava** | | | | | |
| Pozicija rukovodioca kancelarije: | | | | Rukovodilac jedinice | | | | | |
| Zajednica iz koje dolazi rukovodilac: | | | | Albanska zajednica | | | | | |
| Koeficijent rukovodioca kancelarije: | | | | 8 | | | | | |
| Pol: | | | | M | | | | | |
| Kome izveštava u opštini: | | | | Gradonačelniku | | | | | |
| Broj službenika: | | | | 4 (F) | | | | | |
| Etnička pripadnost službenika: | | | | Albanska zajednica | | | | | |
| Pozicije i koeficijenti službenika: | | | | Koordinator jedinice: koeficijent 8 | | | | | |
| Službenik za rodnu ravnopravnost: koeficijent 7 | | | | | |
| Službenik za prava dece: koeficijent 7 | | | | | |
| Službenik za zaštitu od diskriminacije: koeficijent 7 | | | | | |
| Budžet za 2020. godinu: | | | | / | | | | | |
| Budžet za 2021. godinu: | | | | / | | | | | |
| Budžet za 2022. godinu: | | | | / | | | | | |
| **Beleška**: Jedinica za lјudska prava pokriva sledeće oblasti: rodnu ravnopravnost, prava dece, osobe sa ograničenim sposobnostima, prava manjina, jednake mogućnosti, zaštita od diskriminacije i borba protiv trgovine lјudima. | | | | | | | | | |

**Tabela 22:** Organizacija struktura za zajednice, povratak i lјudska prava u opštini Kamenica.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Opština Kamenica** | | | | | | | | | |
| Stanovništvo | Albanci | Srbi | Turci | Bošnjaci | Romi | Aškalije | Egipćani | Goranci | Ostali |
| 36,085 | 34,186 | 1,554 | 5 | 9 | 240 | / | / | 29 | 62 |
|  | | | | | | | | | |
| Procenat (%) nevećinskih zajednica: | | | | 5,25% | | | | | |
| Zam. gradonačelnika za zajednice: | | | | DA | | | | | |
| Zam. predsedavajućeg za zajednice: | | | | NE | | | | | |
|  | | | | | | | | | |
| **Struktura za zajednice i povratak:** | | | | **Opštinska kancelarija za zajednice i povratak** | | | | | |
| Pozicija rukovodioca kancelarije: | | | | Šef kancelarije | | | | | |
| Zajednica iz koje dolazi rukovodilac: | | | | Srpska zajednica | | | | | |
| Koeficijent rukovodioca kancelarije: | | | | 9.5 | | | | | |
| Pol: | | | | M | | | | | |
| Kome izveštava u opštini: | | | | Gradonačelniku | | | | | |
| Broj službenika: | | | | 6 (3 Ž i 3 M) | | | | | |
| Etnička pripadnost službenika: | | | | Srpska zajednica (5) i romska zajednica (1) | | | | | |
| Pozicije i koeficijenti službenika: | | | | Koordinator za povratak: koeficijent 6 | | | | | |
| Službenik za povratak: koeficijent 6 | | | | | |
| Koordinator za zajednice: koeficijent 6 | | | | | |
| Službenik za zajednice: koeficijent 6 | | | | | |
| Administrativni službenik: koeficijent 5 | | | | | |
| Administrativni službenik: koeficijent 5 | | | | | |
| Budžet za 2020. godinu: | | | | 52.500 evra | | | | | |
| Budžet za 2021. godinu: | | | | 122.850 evra | | | | | |
| Budžet za 2022. godinu: | | | | 108.500 evra | | | | | |
|  | | | | | | | | | |
| **Struktura za lјudska prava:** | | | | **Jedinica za lјudska prava** | | | | | |
| Pozicija rukovodioca kancelarije: | | | | Koordinator jedinice | | | | | |
| Zajednica iz koje dolazi rukovodilac: | | | | Albanska zajednica | | | | | |
| Koeficijent rukovodioca kancelarije: | | | | 8 | | | | | |
| Pol: | | | | Ž | | | | | |
| Kome izveštava u opštini: | | | | Direkciji za opštu administraciju | | | | | |
| Broj službenika: | | | | 1 (Ž) | | | | | |
| Etnička pripadnost službenika: | | | | Albanska zajednica | | | | | |
| Pozicije i koeficijenti službenika: | | | | Službenica za rodnu ravnopravnost, povratak i repatrijaciju: koeficijent 7 | | | | | |
| Budžet za 2020. godinu: | | | | 7.500 evra | | | | | |
| Budžet za 2021. godinu: | | | | 22.000 evra | | | | | |
| Budžet za 2022. godinu: | | | | 12.200 evra | | | | | |
| **Beleška**: koordinatorka jedinice za lјudska prava je i službenica za prava dece i službenica za zaštitu od diskriminacije. Iako jedinica ima odvojen budžet za aktivnosti koje podržava direkcija za opštu administraciju i kancelarija gradonačelnika. | | | | | | | | | |

**Tabela 23:** Organizacija struktura za zajednice, povratak i lјudska prava u opštini Novo Brdo.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Opština Novo Brdo** | | | | | | | | | |
| Stanovništvo | Albanci | Srbi | Turci | Bošnjaci | Romi | Aškalije | Egipćani | Goranci | Ostali |
| 6,729 | 3,524 | 3,122 | 7 | 5 | 63 | 3 | / | / | 5 |
|  | | | | | | | | | |
| Procenat (%) nevećinskih zajednica: | | | | 47,6% | | | | | |
| Zam. gradonačelnika za zajednice: | | | | DA | | | | | |
| Zam. predsedavajućeg za zajednice: | | | | DA | | | | | |
|  | | | | | | | | | |
| **Struktura za zajednice i povratak:** | | | | **Kancelarija za lјudska prava i zajednice** | | | | | |
| Pozicija rukovodioca kancelarije: | | | | Šef kancelarije | | | | | |
| Zajednica iz koje dolazi rukovodilac: | | | | Srpska zajednica | | | | | |
| Koeficijent rukovodioca kancelarije: | | | | 9.5 | | | | | |
| Pol: | | | | Ž | | | | | |
| Kome izveštava u opštini: | | | | Gradonačelniku | | | | | |
| Broj službenika: | | | | 4 (1 Ž i 3 M) | | | | | |
| Etnička pripadnost službenika: | | | | Albanska zajednica (2) i srpska zajednica (2) | | | | | |
| Pozicije i koeficijenti službenika: | | | | Službenik (4 pozicije): koeficijent 7 | | | | | |
| Budžet za 2020. godinu: | | | | 34.904 evra | | | | | |
| Budžet za 2021. godinu: | | | | 38.000 evra | | | | | |
| Budžet za 2022. godinu: | | | | 36.000 evra | | | | | |
|  | | | | | | | | | |
| **Struktura za lјudska prava:** | | | | **Kancelarija za rodnu ravnopravnost** | | | | | |
| Pozicija rukovodioca kancelarije: | | | | N/A | | | | | |
| Zajednica iz koje dolazi rukovodilac: | | | | N/A | | | | | |
| Broj službenika: | | | | 1 | | | | | |
| Pol: | | | | Ž | | | | | |
| Kome izveštava u opštini: | | | | Direkciji za opštu administraciju | | | | | |
| Etnička pripadnost službenika: | | | | Albanska zajednica | | | | | |
| Pozicije i koeficijenti službenika: | | | | Službenica za rodnu ravnopravnost: koeficijent 8 | | | | | |
| Budžet za 2020. godine: | | | | 10.000 evra | | | | | |
| Budžet za 2021. godine: | | | | 9.200 evra | | | | | |
| Budžet za 2022. godine: | | | | 9.100 evra | | | | | |
| **Beleška**: Romska zajednica se može smatrati ranjivom grupom, naglašava zam. gradonačelnika. Romska zajednica živi u selu Bostane i ova zajednica se suočava sa brojnim poteškoćama, posebno sa nezaposlenošću. U opštini su zaposlena dvoje (2) iz ​​romske zajednice i jedan (1) u Policiji Kosova. | | | | | | | | | |

**Tabela 24:** Organizacija struktura za zajednice, povratak i lјudska prava u opštini Gračanica.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Opština Gračanica** | | | | | | | | | |
| Stanovništvo | Albanci | Srbi | Turci | Bošnjaci | Romi | Aškalije | Egipćani | Goranci | Ostali |
| 10,675 | 2,474 | 7,209 | 15 | 15 | 745 | 104 | 3 | 22 | 88 |
|  | | | | | | | | | |
| Procenat (%) nevećinskih zajednica: | | | | 32% | | | | | |
| Zam. gradonačelnika za zajednice: | | | | DA | | | | | |
| Zam. predsedavajućeg za zajednice: | | | | DA | | | | | |
|  | | | | | | | | | |
| **Struktura za zajednice i povratak:** | | | | **Opštinska kancelarija za zajednice i povratak** | | | | | |
| Pozicija rukovodioca kancelarije: | | | | Šef kancelarije | | | | | |
| Zajednica iz koje dolazi rukovodilac: | | | | Goranska zajednica | | | | | |
| Koeficijent rukovodioca kancelarije: | | | | 8 | | | | | |
| Pol: | | | | Ž | | | | | |
| Kome izveštava u opštini: | | | | Zam. gradonačelnika za zajednice | | | | | |
| Broj službenika: | | | | 1 | | | | | |
| Etnička pripadnost službenika: | | | | Srpska zajednica | | | | | |
| Pozicija rukovodioca kancelarije: | | | | Službenik za povratak: koeficijent 7 | | | | | |
| Budžet za 2020. godine: | | | | 46.268 evra | | | | | |
| Budžet za 2021. godine: | | | | 36,841 evra | | | | | |
| Budžet za 2022. godine: | | | | 36.926 evra | | | | | |
|  | | | | | | | | | |
| **Struktura za lјudska prava:** | | | | **Jedinica za lјudska prava** | | | | | |
| Pozicija rukovodioca kancelarije: | | | | N/A | | | | | |
| Zajednica iz koje dolazi rukovodilac: | | | | N/A | | | | | |
| Koeficijent rukovodioca kancelarije: | | | | N/A | | | | | |
| Broj službenika: | | | | 1 | | | | | |
| Pol: | | | | Ž | | | | | |
| Kome izveštava u opštini: | | | | Gradonačelniku | | | | | |
| Etnička pripadnost službenika: | | | | Srpska zajednica | | | | | |
| Pozicije i koeficijenti službenika: | | | | Službenica za rodnu ravnopravnost | | | | | |
| Budžet za 2020. godine: | | | | 12,947 evra | | | | | |
| Budžet za 2021. godine: | | | | 10,870 evra | | | | | |
| Budžet za 2022. godine: | | | | 10,897 evra | | | | | |
| **Beleška**: Prema zam. gradonačelnika za zajednice, razmatramo mogućnost proširenja broja službenika OKZP-a. Službenik za rodnu ravnopravnost takođe pokriva dužnosti za lјudska prava i za zaštitu prava dece. | | | | | | | | | |

# Prilog 2: spisak intervjuisanih prema opštinama

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| Peć | Fatmir Asllani, Zamenik gradonačelnika  Mirzet Džogović, Zamenik gradonačelnika za zajednice  Rexhep Kurtbogaj, Predsedavajući Skupštine opštine |
| Dečane | Hajdar Sutaj, Predsedavajući Skupštine opštine |
| Istok | Ilir Ferati, Gradonačelnik  Valmir Rama, Zamenik gradonačelnika za zajednice  Enver Rugova, Predsedavajući Skupštine opštine |
| Klina | Marqe Tanushi, Zamenica gradonačelnika |
| Srbica | Fadil Nura, Gradonačelnik  Adelina Spahiu, Predsedavajuća Skupštine opštine |
| Mitrovica | Arian Tahiri, Zamenik gradonačelnika  Vesa Broja, Predsedavajuća Skupštine opštine |
| Vučitrn | Ferit Idrizi, Gradonačelnik  Melihate Basholli Latifi, Predsedavajuća |
| Podujevo | Shpejtim Bulliqi, Gradonačelnik  Hilmi Hoxha, Predsedavajući Skupštine opštine |
| Priština | Alban Zogaj, Zamenik gradonačelnika |
| Obilić | Ibush Mjekiqi, Gradonačelnik  Vlora Mjekiqi Kabashi, Predsedavajuća |
| Kosovo Polјe | Ali Ismaili, Predsedavajući |
| Liplјan | Imri Ahmeti, Gradonačelnik  Lulzim Qerimi, Zamenik gradonačelnika za zajednice  Daut Azemi, Predsedavajući |
| Prizren | Shaqir Totaj, Gradonačelnik  Antigona Bytyqi, Predsedavajuća Skupštine opštine |
| Mamuša | Abdyladi Krasniç, Gradonačelnik  Ramadan Zogaj, Zamenik gradonačelnika za zajednice |
| Štimlje | Qemajl Aliu, Gradonačelnik  Adnan Ademi, Predsedavajući |
| Uroševac | Lulzim Aliu, Zamenik gradonačelnika  Demush Ademi, Zamenik gradonačelnika za zajednice  Xhavit Zariqi, Predsedavajući |
| Orahovac | Fatmir Iska, Zamenik gradonačelnika  Dëfrim Kafexhiu, Predsedavajući |
| Suva Reka | Mihrije Suka, Zamenica gradonačelnika  Bexhet Kuqi, Predsedavajući |
| Đakovica | Ardian Gjini, Gradonačelnik |
| Gračanica | Leutrim Ajeti, Zamenik gradonačelnika za zajednice  Granit Gashi, Zamenik predsedavajućeg za zajednice |
| Kamenica | Kadri Rahimaj, Predsedavajući  Liridon Kastrati, Predsedavajući |
| Novo Brdo | Bajrush Zmeri, Zamenik gradonačelnika  Ramush Mehmeti, Zamenik predsedavajućeg |
| Štrpce | Ivica Tanesijević, Zamenik gradonačelnika  Predrag Grbić, Predsedavajući |
|  |  |
| Gnjilane | Alban Hyseni, Gradonačelnik  Arianit Sadiku, Predsedavajući Skupštine opštine |
|  |  |

1. Zakon br. 03/L-040 o lokalnoj samoupravi, član 61: <https://gzk.rks-gov.net/ActDetail.aspx?ActID=2530> [↑](#footnote-ref-1)
2. Administrativno uputstvo (MLU) br. 02/2020 o postupku imenovanja zamenika gradonačelnika u opštinama, član 6: <https://gzk.rks-gov.net/ActDetail.aspx?ActID=31745> [↑](#footnote-ref-2)
3. Intervju sa Ali Ismaili, predsedavajućim Skupštine opštine, od 30.11.2022. [↑](#footnote-ref-3)
4. Agencija za statistiku Kosova, Stanovništvo po polu, etničkoj pripadnosti i prebivalištu, 2011: <https://bit.ly/4083iV7> [↑](#footnote-ref-4)
5. Intervju sa Imri Ahmeti, gradonačelnik i Lulzim Qerimi, zamenik gradonačelnika za zajednice, opština Lipljan, datum: 01.12.2022. [↑](#footnote-ref-5)
6. Intervju sa Lulzim Aliu, zamenik gradonačelnika i Demush Ademi, zamenik gradonačelnika za zajednice, opština Uroševac, datum: 23.11.2022. [↑](#footnote-ref-6)
7. Intervju sa Fatmir Asllani, zamenik gradonačelnika, opština Peć, datum: 22.11.2022. [↑](#footnote-ref-7)
8. Intervju sa Lulzim Aliu, zamenik gradonačelnikai Demush Ademi, zamenik gradonačelnika za zajednice, opština Uroševac, datum: 23.11.2022. [↑](#footnote-ref-8)
9. Intervju sa Leutrim Ajeti, zamenik gradonačelnika za zajednice, opština Gračanica, datum: 01.12.2022. [↑](#footnote-ref-9)
10. Intervju sa Kadri Rahimaj, zamenik gradonačelnika i Aleksandra Popovića, zamenika gradonačelnika za zajednice, opština Kamenica, datum: 02.12.2022. [↑](#footnote-ref-10)
11. Intervju sa Ilir Ferati, gradonačelnik opštine Istok, datum: 23.11.2022. [↑](#footnote-ref-11)
12. Intervju sa Fadil Nura, gradonačelnik opštine Srbica, datum 24.11.2022. [↑](#footnote-ref-12)
13. Intervju sa Mirzetom Džogović, zamenik gradonačelnika za zajednice, opština Peć, datum: 22.11.2022. [↑](#footnote-ref-13)
14. Ovaj broj ne uključuje rukovodioca OKZP-a, jer je ova kategorija posebno tretirana u gornjem delu. [↑](#footnote-ref-14)
15. Budžet OKZP-a za 2020, 2021. i 2022. godinu je preuzet iz Zakona o budžetu koji je usvojila Skupština Kosova i objavilo Ministarstvo finansija: <https://mf.rks-gov.net/page.aspx?id=1,16> [↑](#footnote-ref-15)
16. Budžet opština za 2020, 2021. i 2022. godinu preuzet je iz Zakona o budžetu koji je usvojila Skupština Kosova i objavilo Ministarstvo finansija: https://mf.rks-gov.net/page.aspk?id=1,16 [↑](#footnote-ref-16)
17. Administrativno uputstvo-MAPS-br.08/2007 za osnivanje jedinica za ljudska prava u opštinama: [https://bit.ly/3jecYëP](https://bit.ly/3jecYwP) [↑](#footnote-ref-17)
18. Sledi Uredba VRK br. 03/2017 o institucionalnim mehanizmima za zaštitu od diskriminacije u vladi i opštinama: https://gzk.rks-gov.net/ActDetail.aspk?ActID=14645 [↑](#footnote-ref-18)
19. Zakon br. 05/L-020 o ravnopravnosti polova, član 12 – Relevantni službenk/ca za ravnopravnost polova u ministarstvima i opštinama: https://gzk.rks-gov.net/ActDetail.aspk?ActID=10923 [↑](#footnote-ref-19)
20. Zakon br. 05/L-021 o zaštiti od diskriminacije, član 11 – Institucionalni mehanizmi zaštite od diskriminacije u ministarstvima i opštinama: https://gzk.rks-gov.net/ActDetail.aspk?ActID=10924 [↑](#footnote-ref-20)
21. Budžet JLJP-a za 2020, 2021. i 2022. godinu preuzet je iz Zakona o budžetu koji je usvojila Skupština Kosova i objavilo Ministarstvo finansija: https://mf.rks-gov.net/page.aspk?id=1,16 [↑](#footnote-ref-21)
22. Intervju sa Daut Azemi, predsedavajući Skupštine opštine Lipljan, datum: 01.12.2022. [↑](#footnote-ref-22)
23. Intervju sa Ilir Ferati, gradonačelnik opštine Istok, datum: 23.11.2022. [↑](#footnote-ref-23)
24. Intervju sa Valmir Rama, zamenik gradonačelnika za zajednice, opština Istok, datum: 23.11.2022. [↑](#footnote-ref-24)