

**Republika e Kosovës**

**Republika Kosova -** **Republic of Kosovo**

***Qeveria - Vlada – Government***

**Ministria e Administrimit të Pushtetit Lokal - Ministarstvo za Administraciju Lokalne Samouprave *-* Ministry of Local Government Administration**

Vlerësimi i kapaciteteve të strukturave komunale të mandatuara për të punuar me grupet e margjinalizuara

**Janar 2023**

Përmbajtja

[Lista e shkurtesave 3](#_Toc125881546)

[Hyrje 4](#_Toc125881547)

[Metodologjia 5](#_Toc125881548)

[Fushëveprimi 6](#_Toc125881549)

[Çka përmban ky raport 7](#_Toc125881550)

[Emërimi i nënkryetarëve dhe zëvendës kryesuesve për komunitete në 24 komuna 8](#_Toc125881551)

[Zyrat Komunale për Komunitete dhe Kthim në 24 komuna 10](#_Toc125881552)

[Udhëheqja e ZKKK-ve 11](#_Toc125881553)

[Stafi i ZKKK-ve 13](#_Toc125881554)

[Buxheti i ZKKK-ve 2020-2022 15](#_Toc125881555)

[Përqindja (%) e buxhetit të ZKKK-ve në buxhetin e komunave gjatë periudhës 2020-2022 17](#_Toc125881556)

[Buxheti i ZKKK-ve për subvencione/transfere dhe shpenzime kapitale 19](#_Toc125881557)

[Njësitë për të drejta të njeriut/barazi gjinore në 24 komuna 21](#_Toc125881558)

[Udhëheqja e NDNJ-ve 23](#_Toc125881559)

[Stafi në NDNJ 23](#_Toc125881560)

[Buxheti i NDNJ-ve 2020-2022 25](#_Toc125881561)

[Kapacitetet e strukturave komunale që punojnë me grupe të margjinalizuara 27](#_Toc125881562)

[Komunikimi i komunave me grupet e margjinalizuara 27](#_Toc125881563)

[Qasja në shërbime për grupet e margjinalizuara 28](#_Toc125881564)

[Bashkëpunimi me nivelin qendror 29](#_Toc125881565)

[Të gjeturat 30](#_Toc125881566)

[Rekomandimet 34](#_Toc125881567)

[Aneksi 1: tabelat mbi organizimin dhe ZKKK-ve dhe NDNJ-ve në 24 komuna 36](#_Toc125881568)

[Aneksi 2: lista e të intervistuarve sipas komunave 60](#_Toc125881569)

# Lista e shkurtesave

ABGJ Agjencia për Barazi Gjinore

ASK Agjencia e Statistikave të Kosovës

DEMOS Projekti për Mbështetje të Komunave

NDNJ Njësia për të Drejtat e Njeriut

MAPL Ministria e Administrimit të Pushtetit Lokal

MPB Ministria e Punëve të Brendshme

PSO Plani Strategjik Operacional

U.D. Ushtrues detyre

ZÇK Zyra për Çështje të Komuniteteve

ZKKK Zyra Komunale për Komunitete dhe Kthim

ZKM Zyra e Kryeministrit

ZQM Zyra për Qeverisje të Mirë

# Hyrje

Ministria e Administrimit të Pushtetit Lokal (MAPL) në kuadër të Planit Strategjik dhe Operacional (PSO) të saj për vitin 2022, ka paraparë kryerjen e një vlerësimi sa i përket rolit dhe kapaciteteve të strukturave komunale të mandatuara për të punuar me grupe të margjinalizuara në komunë. MAPL për këtë qëllim ka kërkuar mbështetjen me ekspertizë nga DEMOS III dhe ky i fundit ka mbështetur këtë proces me dy ekspertë të cilat janë angazhuar prej fillimit në këtë proces.

Ky vlerësim është zhvilluar sipas Planin Strategjik dhe Operativ të MAPL-së si pjesë e Programit të Qeverisë së Kosovës, gjegjësisht Objektivi strategjik 1: Avancimi i politikave dhe kornizës ligjore për vetëqeverisjen lokale; Objektivi strategjik 1.2: Promovimi i të drejtave të njeriut në nivel lokal me theks të veçantë në grupet e cenueshme etnike, Masat operative: 1.2.1 Rishikimi funksional i drejtorive që merren me të drejtat e njeriut dhe zyrave komunale për komunitete dhe kthim, apo zyrtarëve komunal përkatës.

Në përputhje me këtë, qëllimi i këtij vlerësimi ka qenë që të mësoj për strukturat dhe zyrtarët ekzistues që kanë të bëjnë me komunitetet jo-shumicë dhe grupet e cenueshme në komuna dhe të identifikoj problemet dhe sfidat që këto struktura kanë në kryerjen e mandatit të tyre. Gjithashtu, studimi synon të vlerësoj nëse komunat dinë apo kanë një pasqyrë (ang. mapping) të nevojave dhe shqetësimeve të grupeve të cenueshme në komunat përkatëse.

Fokus i këtij vlerësimi kanë qenë dy struktura në kuadër të ekzekutivit të cilat janë të mandatuara për të punuar me komunitetet jo-shumicë dhe grupet e cenueshme:

* Roli dhe kapacitetet e zyrave komunale për komunitete dhe kthim (ZKKK-të);
* Roli dhe kapacitetet e strukturave apo zyrtarëve komunalë që merren me barazi gjinore dhe me të drejtat e njeriut në përgjithësi;

Grupet e cenueshme (margjinalizuara) konsiderohen ato më të diskriminuarat në jetën sociale, ekonomike, arsimore dhe kulturore në Kosovë. Shembujt e personave të cenueshëm përfshijnë, por nuk kufizohen vetëm në grupet e diskriminuara për shkak të racës, identitetit gjinor, orientimit seksual, moshës, aftësive fizike, gjuhës ose statusit të imigrimit. Sipas Kushtetutës, me komunitetet nënkuptojmë banorët që i përkasin një grupi të njëjtë kombëtar ose etnik, gjuhësor ose fetar, tradicionalisht të pranishëm në territorin e Republikës së Kosovës, e që gëzojnë të drejta të veçanta, të përcaktuara me Kushtetutë, krahas të drejtave dhe lirive themelore të njeriut.

Barazia gjinore dhe barazia sociale janë të gërshetuara (mes sektorëve) brenda DEMOS III. Barazia gjinore nënkupton barazi të plotë mes burrave dhe grave në të gjitha fushat e jetës. Barazia gjinore nënkupton së pari barazi sociale duke mundësuar qasje të barabartë në të drejta, burime dhe mundësi. Barazia gjinore është parakusht për zhvillim, ka të bëjë me parime kur fuqizohen gratë e përfitimet i gëzon i gjithë komuniteti dhe shoqëria.

## Metodologjia

Metodologjia për hartimin e këtij raporti ka qenë e bazuar në: mbledhjen e të dhënave në teren përmes intervistave në komunat e përfshira në këtë raport, dhe mbledhjen përmes pyetësorëve. Fazat e hulumtimit në terren përmes intervistave dhe mbledhjes së të dhënave përmes pyetësorëve i ka paraprirë hartimi i një metodologjie të hulumtimit e cila paraprakisht është miratuar nga MAPL dhe DEMOS. Për këtë qëllim, hulumtimi ka qenë i bazuar në dy pyetësorë: njëri pyetësor gjysmë i strukturuar i ndarë në dy pjesë: 1) për Zyrat komunale për komunitete dhe kthim (ZKKK-të) dhe 2) Njësitë për të drejtat të njeriut. Pyetësori i dytë ka qenë me pyetje të hapura me qëllim intervistimin e pozitave, si më poshtë.

Para fillimit të intervistave, MAPL ka njoftuar Kryetarët e Komunave për fillimin e këtij studimi, e më pas përmes një shkrese të dytë, ka kërkuar nga Kryetarët e Komunave dhe Kryesuesit e Kuvendeve Komunale që të përgjigjen në kërkesën e MAPL dhe DEMOS për intervista me ekspertët e angazhuar në këtë studim. Pjesa më e madhe e intervistave janë kryer në javën e fundit të nëntorit. Pas intervistave, MAPL ka dërguar pyetësorët gjysmë të strukturuar në shqip dhe serbisht tek ZKKK-të dhe Njësitë për të drejta të njeriut në 24 komunat e përfshira në këtë raport.

Vlerësimi përmes intervistës së drejtpërdrejtë është bërë, për:

* Kryetarin e komunës (ose nënkryetarin e parë të mandatuar/caktuar nga Kryetari)
* Nënkryetarin e komunës për komunitete (aty ku ekziston në 24 komuna)
* Kryesuesin e kuvendit komunal
* Zv. Kryesuesin e kuvendit komunal për komunitete (aty ku ekziston në 24 komuna)

Vlerësimi përmes pyetësorit gjysmë të struktura dërguar me email është bërë, për këto pozita:

* Udhëheqësin apo një zyrtar tjetër të zyrës për komunitete dhe kthim;
* Koordinator/en e njësisë për të drejtat e njeriut;
* Koordinator/en për barazi gjinore (nëse është pozitë e ndarë nga pozita 2 si më lartë);
* Kryesuesin e komitetit për komunitete;

Përveç hulumtimit përmes intervistave dhe pyetësorëve, si burime të hulumtimit janë përdorur edhe të dhënat nga Ministria e Financave përmes ligjeve të buxhetit, qarkoreve buxhetore, të cilat janë shfrytëzuar në rastin e analizimit të buxhetit për ZKKK-të dhe NDNJ-të. Po ashtu, përqindja (%) e popullsisë sipas komuniteteve është marrë nga ASK, përkatësisht publikimi mbi popullsinë e komunave të ndarë në bazë të gjinisë, etnicitetit dhe vendbanimit.

## Fushëveprimi

Raporti përfshinë 24 komuna, përfshirë komunat që janë të banuara nga komunitetet jo-shumicë në Kosovë, të cilat janë përzgjedhur nga MAPL-ja dhe DEMOS. Komunat janë renditur në mënyrë rastësore, pra, nuk ka ndonjë kriter në renditjen e tyre. Komunat e përfshira në këtë raport janë:

1. Pejë
2. Deçan
3. Lipjan
4. Fushë Kosovë
5. Prishtinë
6. Obiliq
7. Vushtrri
8. Podujevë
9. Mitrovica e Jugut
10. Klinë
11. Skenderaj
12. Istog
13. Gjakovë
14. Prizren
15. Mamushë
16. Suharekë
17. Rahovec
18. Shtime
19. Ferizaj
20. Shtërpcë
21. Gjilan
22. Kamenica
23. Novobërd
24. Graçanicë

## Çka përmban ky raport

Pjesa e parë e raportit ofron një pasqyrë rreth emërimit të nënkryetarëve dhe zëvendës kryesuesve për komunitete në 24 komuna. Kjo me qëllim që të evidentohet se, cilat komuna kanë përmbushur kriterin ligjor sipas të cilit komunat që kanë mbi 10% të popullsisë nga komunitetet jo shumicë duhet të emërojnë pozitat si më lartë, derisa komunat me më pak se 10% të popullsisë nga komunitetet jo shumicë nuk janë të obliguara, por mund ta bëjnë këtë nëse kanë mundësi financiare.

Pjesa e dytë e raportit trajton kapacitetet me staf dhe buxhet të ZKKK-ve. Në këtë pjesë është analizuar nëse komunat kanë themeluar ZKKK-të, përkatësia etnike e udhëheqësve të ZKKK-ve, stafi dhe përkatësia etnike e stafit. Një analizë e ndarë i është kushtuar buxhetit për tri vitet e fundit të ZKKK-ve, nëse buxheti i tyre ka shkuar duke u rritur gjatë viteve dhe sidomos fakti se sa përqind (%) e buxhetit të komunave është ndarë për ZKKK-të gjatë tri viteve (2020-2022).

Pjesa e tretë e raportit trajton kapacitetet me staf dhe buxhet të NDNJ-ve. Në këtë pjesë është analizuar nëse komunat kanë struktura të tilla, nëse kanë udhëheqës dhe sa kanë staf. Edhe në këtë rast, një analizë e veçantë i është kushtuar buxhetit të komunave në kuadër të nën-programit “çështjet gjinore” me të cilin buxhet operojnë njësitë për të drejta të njeriut dhe/apo barazi gjinore në komuna. Po ashtu, është analizuar nëse këto njësi kanë buxhet të ndarë për subvencione e transfere dhe shpenzime kapitale.

Pjesa e katërt e raportit trajton kapacitetet e strukturave komunale që punojnë me grupe të margjinalizuara, në kuptim të stafit dhe buxhetit. Po ashtu, në këtë pjesë janë trajtuar ndaras edhe komunikimi i komunave me grupet e margjinalizuara, qasja në shërbime nga këto të fundit, dhe komunikimi me nivelin qendror.

Pjesa e pestë apo e fundit e raportit paraqet të gjeturat dhe rekomandimet, e përcjellë nga dy anekse, Aneksi 1 me 24 tabela për secilën komunë ndaras duke paraqitur në mënyrë të shkoqitur organizimin dhe raportimin e ZKKK-ve dhe NDNJ-ve derisa Aneksi 2 paraqet listën e personave të intervistuar në 24 komuna.

# Emërimi i nënkryetarëve dhe zëvendës kryesuesve për komunitete në 24 komuna

Emërimi i nënkryetarëve për komunitete është i paraparë me Ligjin për vetëqeverisje lokale[[1]](#footnote-1) dhe procedura e emërimit të tyre është përcaktuar me legjislacion sekondar nxjerr nga MAPL, që ka të bëjë me procedurën e emërimit të nënkryetarëve në komuna [[2]](#footnote-2). Sipas nenit 61.1 të ligjit përkatës, komunat që kanë të paktën 10% e qytetarëve që i përkasin komuniteteve jo shumicë, do të kenë një nënkryetar për komunitete. Pastaj, sipas nenit 5, pika 2, në komunat ku pjesëtarët e komuniteteve jo shumicë janë më pak se 10%, me qëllim të promovimit të të drejtave të komuniteteve jo shumicë, sipas mundësive financiare, komunat mund të emërojnë një nënkryetar për komunitete. Për më shumë, sipas nenit 8 të të njëjtit udhëzimi administrativ, nënkryetari i komunës për komunitete emërohet nga radhët e komunitetit jo shumicë, i cili për nga numri përbën komunitetin jo shumicë më të madh në komunë.

Sipas legjislacionit përkatës, nënkryetari i komunës për komunitete ndihmon kryetarin e komunës duke ofruar këshilla dhe udhëzime mbi çështje që kanë të bëjnë me komunitetet jo shumicë, mbështet dhe afirmon kërkesat e komuniteteve jo shumicë në organet e komunës, siguron që nevojat dhe interesat e komuniteteve jo shumicë merren në konsideratë gjatë procesit të përgatitjes së buxhetit të komunës, e të tjera.

Në bazë të intervistave me kryetar dhe nënkryetar të komunave (përfshirë nënkryetarët për komunitete aty ku ekzistojnë) në 24 komuna, është diskutuar çështja e emërimit të nënkryetarëve për komunitete në ato komuna, ku përqindja e komuniteteve jo shumicë është më e vogël se 10%. Po ashtu, gjatë intervistave edhe me kryesuesit e kuvendeve komunale (përfshirë zv. kryesuesit e kuvendeve komunale aty ku ekzistojnë) në 24 komuna, është diskutuar edhe çështja e emërimit të zëvendës kryesuesve të kuvendeve komunale në ato komuna. Ndryshe nga çështja e emërimit të nënkryetarëve për komunitete ku procedura është rregulluar edhe me legjislacion sekondar, çështja e emërimit të zëvendës kryesuesve të kuvendeve komunale nga komunitetet jo shumicë nuk është e definuar me legjislacion sekondar. Ligji për vetëqeverisje lokale, neni 54 definon që komunat që kanë së paku 10% të qytetarëve nga komunitetet jo shumicë, posti i zëvendës kryesuesit të kuvendit të komunës për komunitete i takon përfaqësuesit të komuniteteve.

Bazuar në intervista me kryetar dhe nënkryetar të komunave, 4 nga 24 komuna të përfshira në këtë raport (Fushë Kosova, Novobërda, Shtërpca dhe Graçanica) kanë emëruar nënkryetarët për komunitete dhe zëvendës kryesuesit e kuvendit komunal për komunitete sipas kërkesave të Ligjit për vetëqeverisje lokale për komunat me më shumë se 10% të popullsisë nga komunitetet jo shumicë. Edhe pse ka 18% të popullsisë nga komunitetet jo shumicë, Komuna e Prizrenit nuk ka arritur ende të emëroj nënkryetarin për komunitete për shkak të mosmarrëveshjeve në mes të komuniteteve jo shumicë në këtë komunë. Sa i përket komunës së Fushë Kosovës, sipas intervistës me kryesuesin e Kuvendit Komunal në Fushë Kosovë,[[3]](#footnote-3) në fillim të 2022 është zgjedhë Nënkryetari për komunitete nga komuniteti Egjiptian, mirëpo një anëtar i komunitetit Ashkali ka kundërshtuar këtë vendim, pasi sipas këtij të fundit, komuniteti Ashkali është me numrin më të madh të banorëve nga komunitetet jo shumicë në Fushë Kosovë. MAPL ka shqyrtuar ligjshmërinë e vendimit të Kuvendit Komunal të Fushë Kosovës dhe ka theksuar që vendimi nuk është në përputhje me ligjin. Mirëpo, vendimi është shqyrtuar prapë në Kuvend Komunal duke refuzuar zbatimin e vendimit sipas shqyrtimit të MAPL, dhe rasti është dërguar në gjykatë.

Në anën tjetër, 2 komuna tjera (Peja dhe Istogu) kanë më pak se 10% të popullsisë nga komunitetet jo shumicë, mirëpo kanë emëruar nënkryetarin për komunitete dhe zëvendës kryesuesin e kuvendit komunal për komunitete, kurse 6 komuna tjera (Lipjani, Obiliqi, Mamusha, Ferizaj, Gjilani dhe Kamenica) kanë emëruar nënkryetarët për komunitete, por jo edhe zëvendës kryesuesit e kuvendit komunal në këto komuna.

Të dhënat mbi numrin e popullsisë në komuna janë marrë nga regjistrimi i popullsisë të vitit 2011, nga Agjencia e Statistikave të Kosovës (ASK)[[4]](#footnote-4).

**Tabela 1**: % e popullsisë jo shumicë në 24 komuna dhe, rastet ku ka apo nuk ka të emëruar nënkryetar për komunitete dhe zv. kryesues të kuvendit komunal të komuniteteve

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nr.** | **Komuna** | **% e popullsisë jo shumicë** | **A ka të emëruar nënkryetar për komunitete?** | **A ka të emëruar zv. kryesues për komunitete?** |
| 1 | Pejë | 8.8% | √ | √ |
| 2 | Deçan | 1.6% | X | X |
| 3 | Lipjan | 5.4% | √ | X |
| 4 | Fushë Kosovë | 13% | √ | √ |
| 5 | Prishtinë | 2.2% | X | X |
| 6 | Obiliq | 7.8% | √ | X |
| 7 | Vushtrri | 1.5% | X | X |
| 8 | Podujevë | 1.1% | X | X |
| 9 | Mitrovicë | 3.4% | X | X |
| 10 | Klinë | 3.4% | X | X |
| 11 | Skenderaj | 0.3% | X | X |
| 12 | Istog | 8.0% | √ | √ |
| 13 | Gjakovë | 7.2% | X | X |
| 14 | Prizren |  18% | X | √ |
| 15 | Mamushë | 6.8% | √ | X |
| 16 | Suharekë |  1.1% | X | X |
| 17 | Rahovec |  1.8% | X | X |
| 18 | Shtime |  3.2% | X | X |
| 19 | Ferizaj | 4.0% | √ | X |
| 20 | Shtërpcë | 46%  |  √ | √ |
| 21 | Gjilan | 2.6% | √ | X |
| 22 | Kamenica | 5.2% | √ | X |
| 23 | Novobërdë | 47% | √ | √ |
| 24 | Graçanicë |  32% | √  | √ |

# Zyrat Komunale për Komunitete dhe Kthim në 24 komuna

Zyrat Komunale për Komunitete dhe Kthim (ZKKK) janë themeluar si struktura administrative në bazë të Rregullores së Qeverisë të vitit 2010 , për themelimin e tyre. Sipas rregullores në fjalë, ZKKK-të bashkërendojnë dhe ofrojnë këshilla për organet përkatëse të degës ekzekutive dhe përfaqësuese të komunës me qëllim promovimin dhe mbrojtjen e të drejtave të komuniteteve dhe pjesëtarëve të tyre, promovimit dhe mbrojtjes në qasje të barabartë të të gjitha komuniteteve në shërbimet publike. Po ashtu, ZKKK-të janë përgjegjëse edhe për bashkërendimin e procesit të kthimit dhe krijimin e kushteve për kthim dhe ri integrim të personave të zhvendosur dhe riatdhesuar në komunë. Sipas nenit 3 të rregullores në fjalë, ZKKK operon në të gjitha komunat e Kosovës, njihen në statutin e Komunës, udhëhiqen nga shefi i zyrës, i cili është përgjegjës për funksionimin e tij me raportim tek Kryetari i Komunës.

Duke u bazuar në intervista në komuna, të 24 komunat e përfshira në këtë raport kanë themeluar ZKKK-të, në kuadër të administratës komunale. Tabela në vazhdim paraqet 24 komunat e përfshira në raport, a kanë krijuar ZKKK-të, komuniteti (etniciteti) i udhëheqësit të ZKKK-së, koeficienti i udhëheqësit dhe gjinia.

**Tabela 2**: ZKKK-në 24 komuna dhe karakteristika tjera lidhur me funksionimin e tyre

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nr.** | **Komuna** | **A ka ZKKK?** | **Përkatësia etnike e udhëheqësit** | **Koeficienti** | **Kujt i raporton?** | **Gjinia** |
| 1 | Pejë | √ | Boshnjak | 9.5 | Kryetarit të komunës | M |
| 2 | Deçan | √ | Boshnjak | 9 | Kryetarit të komunës | M |
| 3 | Lipjan | √ | Serb | 9.5 | Kryetarit të komunës | M |
| 4 | Fushë Kosovë | √ | Rom | 9.5 | Drejtorit të administ. | F |
| 5 | Prishtinë | √ | Shqiptar | 8.5 | Kryetarit të komunës | M |
| 6 | Obiliq | √ | Serb | 9.5 | Kryetarit të komunës | M |
| 7 | Vushtrri | √ | Serb | 7.5 | Kryetarit të komunës | M |
| 8 | Podujevë | √ | Shqiptar | 9.5 | Kryetarit të komunës | M |
| 9 | Mitrovicë | √ | Serb | 9.5 | Kryetarit të komunës | F |
| 10 | Klinë | √ | Serb (U.D.) | 6 | Drejtorit të administ. | F |
| 11 | Skenderaj | √ | Serb | 9 | Kryetarit të komunës | M |
| 12 | Istog | √ | Boshnjak | 9.5 | Kryetarit të komunës | M |
| 13 | Gjakovë | √ | Egjiptian | 9.5 | Kryetarit të komunës | M |
| 14 | Prizren | √ | Turk | 8.5 | Kryetarit të komunës | F |
| 15 | Mamushë | √ | Shqiptar | 9.5 | Kryetarit të komunës | M |
| 16 | Suharekë | √ | Shqiptar | 6.5 | Kryetarit të komunës | M |
| 17 | Rahovec | √ | Egjiptian | 7 | Kryetarit të komunës | F |
| 18 | Shtime | √ | Boshnjak | 9.5 | Kryetarit të komunës | M |
| 19 | Ferizaj | √ | Ashkali | 9.5 | Kryetarit të komunës | M |
| 20 | Shtërpcë | √ | Serb | 7 | Kryetarit të komunës | M |
| 21 | Gjilan | √ | Turk | 9.5 | Kryetarit të komunës | M |
| 22 | Kamenica | √ | Serb | 9.5 | Kryetarit të komunës | M |
| 23 | Novobërdë | √ | Serb | 9.5 | Kryetarit të komunës | F |
| 24 | Graçanicë | √ | Goran | 8 | Nënkryetarit për komunitete | F |

## Udhëheqja e ZKKK-ve

Në kohën e hartimit të këtij raporti, është evidentuar se të gjitha komunat kanë udhëheqës të ZKKK-së dhe vetëm komuna e Klinës funksion me ushtrues detyre të udhëheqësit të ZKKK-së. Sa i përket raportimit, në bazë të pyetësorëve të plotësuar nga ZKKK-të, udhëheqësit e ZKKK-ve në komunat si Fushë Kosova dhe Klina raportojnë tek Drejtori i Administratës, dhe tek Nënkryetari për komunitete në komunën e Graçanicës. Sa i përket gjinisë së udhëheqësve të ZKKK-së, 17 nga to udhëhiqen nga burrat, kurse shtatë prej tyre udhëhiqen nga gratë.

Sa i përket komunitetit (apo etnicitetit) nga vjen udhëheqësi i ZKKK-së, dominon komuniteti serb, i përcjellur nga komuniteti boshnjak dhe pastaj shqiptar, egjiptian, turk, ashkali, rom dhe goran. Tabela në vazhdim, paraqet përkatësinë etnike të udhëheqësve të ZKKK-ve në 24 komunat e përfshira në këtë raport.

**Tabela 3**: përkatësia etnike e udhëheqësve të ZKKK-së në 24 komuna

|  |  |
| --- | --- |
| **Përkatësia etnike e udhëheqësit** | **Numri i ZKKK-ve** |
| Serb | 9 |
| Boshnjak | 4 |
| Shqiptar | 4 |
| Egjiptian | 2 |
| Turk | 2 |
| Goran | 1 |
| Ashkali | 1 |
| Rom | 1 |
| **Total** | **24** |

Rregullorja për themelimin e ZKKK-ve nuk definon qartë se nga cili komunitet duhet të vijë udhëheqësi i ZKKK-së, përveç vendosjes së disa parimeve nga të cilat udhëhiqet kryetari rreth përcaktimit të numrit të posteve të nevojshme për të përmbushur funksionet e ZKKK-së. Udhëheqësit (shefat) e ZKKK-ve janë nëpunës civil të karrierës dhe parimi bazë në një sistem të karrierës është merita. Megjithatë, kur analizohet raporti në mes të përkatësisë etnike të udhëheqësve të ZKKK-se në njërën anë, dhe komunitetit më të madh në komunë nga komunitetet jo shumicë, vërehen disa karakteristika në këtë aspekt. Për shembull, në 13 nga 24 komuna, komuniteti nga vjen udhëheqësi i ZKKK-së nuk është më i madhi nga komunitetet jo shumicë në ato komuna. Tabela në vazhdim paraqet përkatësinë etnike të udhëheqësit të ZKKK-së dhe, cili është komuniteti më i madh në atë komunë nga komunitetet jo shumicë.

**Tabela 4**: përkatësia etnike e udhëheqësit të ZKKK-së dhe komuniteti më i madh për nga numri në mesin e komuniteteve jo shumicë, në komunë.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Nr.** | **Komuna** | **Përkatësia etnike e udhëheqësit të ZKKK-së** | **Komuniteti më i madh nga komunitetet jo shumicë në komunë** |
| 1 | Deçan | Boshnjak | Egjiptian |
| 2 | Lipjan | Serb | Ashkali |
| 3 | Fushë Kosovë | Rom | Ashkali |
| 4 | Prishtinë | Shqiptar | Turk |
| 5 | Obiliq | Serb | Rom |
| 6 | Podujevë | Shqiptar | Ashkali |
| 7 | Mitrovicë | Serb | Ashkali |
| 8 | Klinë | Serb (U.D.) | Egjiptian |
| 9 | Istog | Boshnjak | Egjiptian |
| 10 | Prizren | Turk | Boshnjak |
| 11 | Rahovec | Egjiptian | Ashkali |
| 12 | Shtime | Boshnjak | Ashkali |
| 13 | Graçanicë | Goran | Shqiptar |

Sa i përket koeficientit të udhëheqësve të ZKKK-ve, në bazë të pyetësorëve të plotësuar nga komunat, vërehet se dominon koeficienti 9.5 i udhëheqësit të ZKKK-së. Tabela në vazhdim paraqet koeficientet e udhëheqësve të ZKKK-së, sa udhëheqës të tyre kanë cilin koeficient.

**Tabela 5**: llojet e koeficienteve për udhëheqësit e ZKKK-ve dhe numri i udhëheqësve sipas koeficientit

|  |  |
| --- | --- |
| **Koeficienti** | **Sa udhëheqës të ZKKK-ve?** |
| 9.5 | 14 |
| 9 | 2 |
| 8.5 | 2 |
| 8 | 1 |
| 7.5 | 1 |
| 7 | 2 |
| 6.5 | 1 |
| 6 | 1 |
| **Total** | **24** |

Sa i përket funksionimit të ZKKK-ve si njësi të veçanta administrative, mendimet e kryetarëve dhe nënkryetarëve të intervistuar (përfshirë nënkryetarët për komunitete aty ku ekzistojnë) janë të ndryshme. Për shembull, funksionimi i ZKKK-së si e ndarë/veçantë në komunat si Lipjani[[5]](#footnote-5), Ferizaj[[6]](#footnote-6) dhe Peja[[7]](#footnote-7) nuk perceptohet si diçka pozitive. Sipas të intervistuarve në këto tri komuna, ZKKK-të do të duhej të integroheshin në drejtoritë tjera sepse nuk mund të ketë vetëm një njësi të ndarë për komunitete dhe kthim, por kjo temë është e të gjitha drejtorive. Sa i përket udhëheqjes së ZKKK-së në Lipjan, kjo zyre udhëhiqet nga një anëtar i komunitetit serb, mirëpo në komunën e Lipjanit, komuniteti më i madh është komuniteti Egjiptian, por në kohën kur është caktuar shefi i ZKKK-së, komuniteti serb ka qenë më i madhi në numër nga komunitetet jo shumicë në komunën e Lipjani[[8]](#footnote-8).

Disa komuna tjera kanë plane që t’i zgjerojnë me staf ZKKK-të në kuadër të komunave, për shembull komuna e Graçanicës[[9]](#footnote-9) ka në plan zgjerimin e ZKKK-së me staf shtesë, komuna e Kamenicës[[10]](#footnote-10) ka në plan të rrit numrin e stafit në ZKKK nga komuniteti Rom, kurse Istogu[[11]](#footnote-11) ka në plan të rrit numrin e stafit në ZKKK me të punësuar nga komuniteti Egjiptian. Në anën tjetër, ZKKK në komunën e Skenderajt[[12]](#footnote-12) funksionon në fshatin Banjë të kësaj komune, meqenëse fshati është kryesisht i banuar nga komuniteti serb, dhe se, ZKKK-ja e ka parë të arsyeshme që të jetë e vendosur më afër qytetarëve. Po ashtu, ZKKK në Pejë ka themeluar edhe një degë të saj në fshatin Gorazhdec, fshat i banuar kryesisht nga komuniteti serb, për shkak të të qenurit sa më afër banorëve dhe kërkesave të tyre[[13]](#footnote-13).

Sipas përgjigjeve në pyetësor, Komuna e Prishtinës ka bërë një bashkim të dy zyrave, që merren me grupe të margjinalizuara, njësis për të drejta të njeriut dhe ZKKK-së në një sektor si sektori për të drejta të njeriut dhe komunitete. Sa i përket këtij aspekt, sipas intervistës me kryetarin e komunës në Skenderaj, ky i fundit ka në plan një reformim të tërë, organizimin e administratës komunale, meqenëse ky organizim është i përcaktuar me Statut të komunës dhe ndryshimi i tij është i mundshëm vetëm më 2/3 e anëtarëve të Kuvendit Komunal, kjo çështje nuk është njëherë në plan. Komunat tjera të përfshira në këtë raport, nuk kanë planifikuar ndonjë ndryshim në ZKKK.

## Stafi i ZKKK-ve

Të dhënat sa i përket numrit të të punësuarve në ZKKK-të e 24 komunave ,të përfshira në këtë raport, janë marr nga përgjigjet sipas pyetësorëve të dërguar në të gjitha ZKKK-të. Bazuar në këto të dhëna, dy komuna si Shtërpca dhe Shtimja nuk kanë asnjë të punësuar në ZKKK, kurse 102 persona janë të punësuar në 22 ZKKK tjera. Tabela në vazhdim, paraqet 24 ZKKK-të e renditura sipas 24 komunave, numrin e stafit (pa përfshirë udhëheqësit e ZKKK-ve), gjinia dhe përkatësia etnike e stafit.

**Tabela 6**: numri i të punësuarve në ZKKK[[14]](#footnote-14), gjinia dhe etniciteti i tyre

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nr.** | **Komuna** | **Staf në ZKKK**  | **Gjinia** | **Përkatësia etnike e stafit** |
| **F** | **M** |
| 1 | Pejë | 6 | 3 | 3 | Shqiptar (1), Boshnjak (2), Rom (1), Egjiptian (1), Malazez (1) |
| 2 | Deçan | 2 | 1 | 1 | Shqiptar (1), Serb (1) |
| 3 | Lipjan | 4 | 1 | 3 | Ashkali (2) dhe Serb (2) |
| 4 | Fushë Kosovë | 2 | 1 | 1 | Rom (1) dhe Serb (1) |
| 5 | Prishtinë | 4 | 4 | / | Shqiptar (2), Turk (1), Serb (1) |
| 6 | Obiliq | 5 | 4 | 1 | Shqiptar (1), Rom (2), Boshnjak (1), Serb (1) |
| 7 | Vushtrri | 8 | 1 | 7 | Shqiptar (1) dhe Serb (7) |
| 8 | Podujevë | 1 | 1 | / | Shqiptar |
| 9 | Mitrovicë | 5 | 3 | 2 | Shqiptar (1), Turk (1), Boshnjak (1), Serb (2) |
| 10 | Klinë | 4 | / | 4 | Egjiptian (2) dhe Serb (2) |
| 11 | Skenderaj | 9 | 3 | 6 | Shqiptar (2) dhe Serb (7) |
| 12 | Istog | 5 | 2 | 3 | Boshnjak (2) dhe Rom (3) |
| 13 | Gjakovë | 4 | 2 | 2 | Shqiptar (2) dhe Egjiptian (2) |
| 14 | Prizren | 7 | 4 | 3 | Shqiptar (2), Boshnjak (1), Rom (1), Turk (2), Serb (1) |
| 15 | Mamushë | 2 | / | 2 | Shqiptar (1) dhe Rom (1) |
| 16 | Suharekë | 1 | / | 1 | Shqiptar |
| 17 | Rahovec | 7 | 5 | 2 | Rom (1) dhe Serb (5) |
| 18 | Shtime | / | / | / | N/A |
| 19 | Ferizaj | 9 | 3 | 6 | Shqiptar (2), Rom (1), Ashkali (3), Turk (1), Serb (1), Goran (1) |
| 20 | Shtërpcë | / | / | / | N/A |
| 21 | Gjilan | 6 | 1 | 5 | Rom (1) dhe Serb (5) |
| 22 | Kamenica | 6 | 3 | 3 | Rom (1) dhe Serb (5) |
| 23 | Novobërd | 4 | 1 | 3 | Shqiptar (2) dhe Serb (2) |
| 24 | Graçanicë | 1 | 1 | / | Komunitetit Serb |
| **Total** | **102** | **44** | **58** |  |

Sipas tabelës më sipër, Skenderaj dhe Ferizaj kanë numrin më të madh të të punësuarve në ZKKK (9 secila), pasuar nga komuna e Vushtrrisë me 8 të punësuar, pastaj Prizreni dhe Rahoveci me nga 7 të punësuar. Komunat me numrin më të vogël të të punësuarve janë Podujeva, Suhareka dhe Graçanica me nga një të punësuar. Sa i përket gjinisë, nga totali prej 102 të punësuarve, 44 (apo 43%) janë gra kurse 58 (apo 57%) janë burra. Sa i përket përkatësisë etnike të të punësuarve në ZKKK-të e përfshira në këtë raport (sipas tabelës më sipër), dominon komuniteti serb, i pasuar nga komuniteti shqiptar, rom dhe të tjera.

**Tabela 7**: përkatësia etnike të punësuarve në ZKKK

|  |  |
| --- | --- |
| **Përkatësia etnike** | **Numri i stafit** |
| Serb | 44 |
| Shqiptar | 21 |
| Rom | 13 |
| Boshnjak | 7 |
| Turk | 5 |
| Ashkali | 5 |
| Egjiptian | 5 |
| Malazez | 1 |
| Goran | 1 |
| **Total** | **102** |

## Buxheti i ZKKK-ve 2020-2022

Buxheti i Zyrave komunale për komunitete dhe kthim (ZKKK-ve) është analizuar për tri vite radhazi, sipas periudhës 2020-2022. ZKKK-të kanë buxhet të veçantë në kuadër të buxhetit të komunave, të ndarë sipas kategorive ekonomike. Duke u bazuar në analizimin e buxhetit të ZKKK-ve gjatë periudhës tri vjeçare, pjesa më e madhe e buxhetit ndahet për paga dhe shtesa, pastaj për mallra dhe shërbime. Megjithatë, pavarësisht kategorive, është më rëndësi të shihet nëse komunat gjatë viteve kanë arritur të ndajnë më shumë apo më pak buxhet për ZKKK-të.

Tabela në vijim paraqet buxhetin e ZKKK-ve në 24 komuna, në periudhën 2020-2022. Tabela është hartuar nga të dhënat që kanë dërguar komunat, përkatësisht ZKKK-të, por edhe ligjet e buxhetit për tri vitet përkatëse. Buxheti është paraqitur si total për ZKKK për secilën nga 24 komunat, pavarësisht kategorive ekonomike.

**Tabela 8**: buxheti i ZKKK-ve në 24 komuna gjatë periudhës 2020-2022[[15]](#footnote-15)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nr.** | **Komuna** | **Buxheti i ZKKK 2020** | **Buxheti i ZKKK 2021** | **Buxheti i ZKKK 2022** |
| 1 | Pejë | 226,887 | 227,751 | 351,500 |
| 2 | Deçan | 31,223 | 27,287 | 26,432 |
| 3 | Lipjan | 47,015 | 43,300 | 43,270 |
| 4 | Fushë Kosovë | 41,656 | 37,541 | 38,772 |
| 5 | Prishtinë | 181,417 | 177,417 | 172,417 |
| 6 | Obiliq | 12,201 | 63,500 | 55,783 |
| 7 | Vushtrri | 61,045 | 63,842 | 71,000 |
| 8 | Podujevë | 15,906 | 14,406 | 13,406 |
| 9 | Mitrovica e Jugut  | 56,540 | 56,000 | 56,000 |
| 10 | Klinë | 7,203 | 34,153 | 36,163 |
| 11 | Skenderaj | 61,800 | 49,198 | 50,662 |
| 12 | Istog | 238,667 | 192,000 | 284,000 |
| 13 | Gjakovë | 74,000 | 68,708 | 60,000 |
| 14 | Prizren | 157,279 | 168,878 | 218,878 |
| 15 | Mamushë | 14,606 | 13,418 | 13,821 |
| 16 | Suharekë | 9,900 | 8,500 | 8,500 |
| 17 | Rahovec | 99,324 | 93,429 | 95,399 |
| 18 | Shtime | 22,419 | 20,492 | 20,547 |
| 19 | Ferizaj | 88,893 | 81,135 | 79,557 |
| 20 | Shtërpcë | 18,573 | 17,635 | 18,698 |
| 21 | Gjilan | 60,100 | 56,441 | 55,576 |
| 22 | Kamenica | 52,500 | 122,850 | 108,500 |
| 23 | Novobërd | 34,904 | 38,000 | 36,000 |
| 24 | Graçanica | 46,268 | 36,841 | 36,926 |

Për të parë në mënyrë grafike lëvizjet e buxhetit vjetor të ZKKK-ve në 24 komuna, sipas tabelës më sipër, shih figurën në vazhdim.

**Figura 1**: lëvizjet e buxhetit të ZKKK-ve në 24 komuna gjatë periudhës 2020-2022

Nëse analizojmë të dhënat si më lartë, tri komunat që në tri vite, si mesatare kanë ndarë më së shumti buxhet për ZKKK-të, janë: Istogu me 238 mijë euro, Peja me 268 mijë euro dhe Prizreni me 181 mijë euro. Në anën tjetër, tri komunat që në tri vitet e fundit kanë ndarë më së paku buxhet për ZKKK-të, janë: Suhareka me afërsisht 9 mijë euro si mesatare, Mamusha me afërsisht 14 mijë dhe Podujeva me afërsisht 14 mijë euro si mesatare.

Sa i përket buxhetit të ZKKK-ve për tri vitet ndaras për 24 komunat, në pesë komuna vërehet rritje e vazhdueshme e buxhet në tri vite, si Peja, Vushtrri, Klina, Prizren dhe Kamenicë. Në këtë grup vlen të veçohet komuna e Kamenicës ku ZKKK ka pasur buxhet mbi 52 mijë në vitin 2020, kurse mbi 120 mijë në vitin 2021, dhe mbi 108 mijë në vitin 2022.

## Përqindja (%) e buxhetit të ZKKK-ve në buxhetin e komunave gjatë periudhës 2020-2022

Komunat janë organizata buxhetore që përfshihen në ciklin e përgatitjes së buxhetit të tyre, në dy forma: 1) përmes përgatitjes së Kornizës Afatmesme Buxhetore (KAB), e cila miratohet në Kuvend Komunal deri me 30 qershor të çdo viti dhe, 2) përmes përgatitjes së buxhetit vjetor, i cili miratohet po në Kuvend Komunal, jo më vonë se 30 shtator të çdo viti fiskal. Qeveria, përkatësisht Ministria përgjegjëse për Financa, gjatë këtij procesi lëshon qarkoret buxhetore përmes të cilave jep udhëzime për çdo organizatë buxhetore mbi kufijtë buxhetor gjatë përgatitjes së KAB dhe buxhetit vjetor. Zakonisht qarkorja e parë buxhetore i dërgohet komunave në periudhën prill-maj të vitit përkatës, me qëllim përgatitjen e KAB-it dhe Kuvendi Komunal bashkë me ekzekutivin organizon dëgjime buxhetore para miratimit të KAB. Qarkorja e dytë buxhetore i dërgohet komunave në periudhën korrik-gusht të vitit përkatës, me qëllim qartësimin edhe më tej të kufijve buxhetor dhe, komuna (zakonisht ekzekutivi) organizon dëgjime buxhetore me qytetarë dhe palë të interesit për diskutime të buxhetit para miratimit të tij në Kuvend Komunal.

Pas miratimit të buxhetit vjetor nga komuna, jo më vonë se me 30 shtator, buxheti komunal i dërgohet Ministrisë përgjegjëse për financa, e cila harton projektligjin për buxhet që miratohet në Qeveri, e pastaj si Ligj i buxhetit miratohet në Kuvend,jo më vonë se 31 dhjetor të çdo viti përkatës. Buxheti i ndarë nga komunat për ZKKK-të përmes ligjit të buxhetit, zakonisht figuron si buxheti për ZKKK, i ndarë në disa kategori ekonomike. Tabela në vazhdim paraqet se sa % e buxhetit të komunës ndahet nga komuna vetëm për ZKKK, gjatë periudhës 2020-2022.

**Tabela 9**: % e buxhetit të ZKKK-ve në buxhetin komunal[[16]](#footnote-16)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nr.** | **Komuna** | **% e buxhetit për ZKKK në 2020** | **% e buxhetit për ZKKK në 2021** | **% e buxhetit për ZKKK në 2022** |
| 1 | Pejë | 0.79% | 0.80% | 1.19% |
| 2 | Deçan | 0.22% | 0.26% | 0.24% |
| 3 | Lipjan | 0.26% | 0.25% | 0.24% |
| 4 | Fushë Kosovë | 0.33% | 0.33% | 0.33% |
| 5 | Prishtinë | 0.19% | 0.20% | 0.19% |
| 6 | Obiliq | 0.10% | 0.55% | 0.47% |
| 7 | Vushtrri | 0.30% | 0.33% | 0.35% |
| 8 | Podujevë | 0.05% | 0.06% | 0.05% |
| 9 | Mitrovicë | 0.25% | 0.26% | 0.26% |
| 10 | Klinë | 0.06% | 0.31% | 0.31% |
| 11 | Skenderaj | 0.41% | 0.34% | 0.34% |
| 12 | Istog | 1.71% | 1.49% | 2.44% |
| 13 | Gjakovë | 0.27% | 0.25% | 0.21% |
| 14 | Prizren | 0.30% | 0.34% | 0.44% |
| 15 | Mamushë | 0.74% | 0.76% | 0.76% |
| 16 | Suharekë | 0.05% | 0.05% | 0.04% |
| 17 | Rahovec | 0.74% | 0.64% | 0.63% |
| 18 | Shtime | 0.24% | 0.26% | 0.26% |
| 19 | Ferizaj | 0.24% | 0.24% | 0.23% |
| 20 | Shtërpcë | 0.44% | 0.46% | 0.48% |
| 21 | Gjilan | 0.21% | 0.19% | 0.19% |
| 22 | Kamenica | 0.55% | 1.12% | 0.98% |
| 23 | Novobërd | 1.13% | 1.32% | 1.23% |
| 24 | Graçanica | 0.43% | 0.52% | 0.48% |

Nëse analizojmë si tërësi trendin e ndarjes së buxhetit nga komunat për ZKKK-të për tri vitet (2020-2022), përqindja e buxhetit të ndarë për ZKKK-të ka shkuar duke u rritur në shumicën e komunave. Për shembull, 13 nga 24 ZKKK-të kanë pasur rritje të buxhetit nga 2020 në 2022, shtatë ZKKK tjera kanë pasur rënie të lehtë, derisa katër ZKKK tjera kanë pasur ndarje stabile nga viti në vit.

Megjithatë, nëse klasifikojmë nga tri komuna, të cilat komuna kanë ndarë më së paku, e cilat më së shumti buxhet për ZKKK në bazë të viteve 2020, 2021 dhe 2022 në kuptim të përqindjes së buxhetit për ZKKK nga buxheti i komunës, del Suhareka, Podujeva, dhe Klina, janë tri komunat të cilat kanë përqindjen më të vogël të buxhetit të ndarë për ZKKK nga buxheti i komunës, kurse Istogu, Novobërda dhe Peja janë tri komunat, të cilat kanë përqindjen më të lartë të buxhetit të ndarë për ZKKK nga buxheti i komunës në tri vitet 2020, 2021 dhe 2022.

**Figura 2**: komunat me buxhetin më të vogël dhe komunat me buxhetin më të madh të ndarë për ZKKK si % e buxhetit të komunës

## Buxheti i ZKKK-ve për subvencione/transfere dhe shpenzime kapitale

Buxheti i ZKKK-ve ndahet kryesisht për dy kategori: paga dhe shtesa si dhe mallra e shërbime. Një numër i vogël i ZKKK-ve ndajnë buxhet edhe për kategori tjera, si subvencione dhe transfere dhe për shpenzime kapitale me anë të të cilave mbështesin projekte për grupet e margjinalizuara apo të mbështesin kërkesat dhe nevojat tjera të këtyre grupeve.

Në vitin 2020, tetë nga 24 ZKKK-të kanë ndarë buxhet për subvencione dhe transfere, në vlerë totale prej 149,890 mijë euro dhe katër nga 24 ZKKK-të kanë ndarë buxhet për shpenzime kapitale, në vlerë totale prej 335 mijë euro.

**Figura 3**: ZKKK-të që kanë ndarë buxhet për subvencione/transfere dhe shpenzime kapitale në vitin 2020.

Në vitin 2021, tetë nga 24 ZKKK-të kanë ndarë buxhet për subvencione dhe transfere, në vlerë totale prej 74,500 apo 50% më pak se në vitin 2020, dhe pesë nga 24 ZKKK-të kanë ndarë buxhet për shpenzime kapitale, në vlerë prej 456,850 mijë euro apo 36% më shumë se sa në vitin 2020.

**Figura 4**: ZKKK-të që kanë ndarë buxhet për subvencione/transfere dhe shpenzime kapitale në vitin 2021

Në vitin 2022, tetë ZKKK-të e komunave të njëjta kanë ndarë vlerën e njëjtë të buxhetit për subvencione dhe transfere, në vlerë totale prej 74,500 apo 50% më pak se në vitin 2020. Sipas kësaj, ose është ndarë vlerë e njëjtë edhe për vitin 2022 sikurse një vit më herët, ose buxheti i ndarë në vitin 2021 nuk është shpenzuar dhe vetëm është bartur për vitin 2022. Sa i përket kategorisë së shpenzimeve kapitale, katër nga 24 ZKKK-të kanë ndarë buxhet për shpenzime kapitale mirëpo në vlerë më të afërt me 2020 se sa me 2021. Konkretisht, pesë ZKKK-së kanë ndarë 383 mijë euro për shpenzime kapitale në vitin 2022 apo 16% më pak se sa në 2021.

**Figura 5**: ZKKK-të që kanë ndarë buxhet për subvencione/transfere dhe shpenzime kapitale në vitin 2022.

# Njësitë për të drejta të njeriut/barazi gjinore në 24 komuna

Misioni i Ministrisë së Administrimit të Pushtetit Lokal (MAPL) është avancimi i qeverisjes lokale në bashkëpunim me institucionet relevante, që konsiston në sigurimin e shërbimeve efikase dhe pa diskriminim në nivelin komunal. Divizioni për Avancimin e të Drejtave të Njeriut në MAPL, në vazhdën e veprimeve të përbashkëta me organet komunale që ndërlidhen më avancimin e të drejtave të njeriut, nga viti 2007, ka themeluar Njësitë për të drejta të njeriut në komuna e ku bazën fillimisht e kishin në udhëzimin administrativ të MAPL-së të vitit 2008 për themelimin e tyre[[17]](#footnote-17). Në anën tjetër, kompetencat dhe përshkrimi i detyrave të zyrtarëve për barazi gjinore në komuna po ashtu e kanë bazën në një tjetër udhëzim administrativ të vitit 2005, me të cilin janë përcaktuar kompetencat dhe përshkruar detyrat e zyrtarëve për barazi gjinore në komuna. Këto dy udhëzime administrative janë shfuqizuar në vitin 2015, përmes dy ligjeve që ishin në atë kohë pjesë e pakos ligjore për të drejtat të njeriut. Konkretisht, Ligji për barazi gjinore shfuqizoj udhëzimin e administrativ mbi kompetencat dhe përshkrimin e detyrave të zyrtarëve për barazi gjinore në komuna, kurse Ligji për mbrojtje nga diskriminimi[[18]](#footnote-18) shfuqizoj udhëzimin administrativ për themelimin e njësive për të drejta të njeriut në komuna.

Rregullorja QRK –Nr. 03/2017 për Mekanizmat Institucional për Mbrojtje nga Diskriminimi në Qeveri dhe Komuna, tregon qëllimin për përcaktimin e detyrave dhe përgjegjësive, të njësive apo zyrtarëve përkatës për mbrojtje nga diskriminimi në ministri dhe komuna, si dhe mënyrës së koordinimit, raportimit dhe bashkëpunimit të tyre me Zyrën për Qeverisje të Mirë, si dhe, me mekanizmat tjerë institucional për mbrojtje nga diskriminimi. Me nenin 11 janë detyrat dhe përgjegjësitë e njësisë përkatëse për Mbrojtje nga Diskriminimi në kuadër të MAPL, për monitorim të komunave dhe raportim në ZQM/ZKM. Me hyrjen në fuqi të kësaj rregulloreje, shfuqizohet Udhëzimi Administrativ nr. 2011/04 për njësitë e të drejtave të njeriut.

Ashtu siç do të dëshmohet në vijim në këtë raport, këto rregullime ligjore e kanë ndërlikuar organizimin dhe funksionimin e njësive për të drejta të njeriut në komuna për shkak se, MAPL deri në këtë kohë ishte konsideruar institucioni përgjegjës dhe raportues mbi zbatimin e dy udhëzimeve administrative. Në njërën anë, Ligji për barazi gjinore[[19]](#footnote-19) definon që të gjitha komunat janë të obliguara të caktojnë zyrtarët/et përkatës për barazi gjinore me kapacitete profesionale, dhe përcakton Agjencinë për Barazi Gjinore (ABGJ) si institucionin përgjegjës për zbatimin e këtij ligji, me çka nënkuptohet se zyrtarët për barazi gjinore në komuna do të raportonin tash e tutje në ABGJ. Në anën tjetër, Ligji për mbrojtje nga diskriminimi[[20]](#footnote-20) përcakton se, komunat janë të obliguara të caktojnë njësinë apo zyrtarin përkatës për të koordinuar dhe raportuar zbatimin e këtij ligji, dhe përcakton Zyrën për Qeverisje të Mirë (ZQM) , si institucion përgjegjës për zbatimin e këtij ligji, me çka nënkuptohet se zyrtarët për të drejta të njeriut në komuna do të raportonin tash e tutje në ZQM.

Megjithatë, kjo nuk ka ndërlikuar vetëm vijat e raportimit nga komunat në nivel qendror, mirëpo ka ndërlikuar edhe format e organizimit dhe mënyrën e funksionimit të këtyre strukturave në komuna. Bazuar në përgjigjet e pranuara përmes pyetësorëve nga njësitë për drejta të njeriut në 24 komuna, komuna e Pejës nuk ka njësi për të drejta të njeriut apo barazi gjinore, mirëpo ka vetëm një zyrtar për barazi gjinore, i cili brenda komunës është në kontakt me Kryetarin e komunës. Komuna e Shtërpcës po ashtu nuk ka njësi për të drejta të njeriut dhe, as nuk ka deklaruar se ka ndonjë zyrtar për të drejta të njeriut apo barazi gjinore në komunë. Nga 22 komunat tjera, shumica prej tyre (rreth 16) kanë deklaruar se kanë njësi për të drejta të njeriut, tre (3) tjera kanë deklaruar se kanë zyra për barazi gjinore. Prishtina dhe Istogu kanë deklaruar se kanë sektorë për të drejta të njeriut dhe komunitete, derisa Obliqi ka deklaruar se ka Njësi kundër diskriminimit dhe për barazi gjinore.

**Tabela 10**: njësitë për të drejta të njeriut/barazi gjinore në 24 komuna

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nr.** | **Komuna** | **Struktura përgjegjëse për të drejta të njeriut/barazi gjinore** | **A ka udhëheqës?** | **Koef.** | **Gjinia** |
|  |
| 1 | Pejë | / | / | / | / |  |
| 2 | Deçan | Zyra për barazi gjinore | √ | 7.5 | F |  |
| 3 | Lipjan | Njësia për të drejta të njeriut dhe barazi gjinore | √ | 7.5 | F |  |
| 4 | Fushë Kosovë | Njësia për të drejta të njeriut dhe barazi gjinore | √ | 9 | F |  |
| 5 | Prishtinë | Sektori për të drejta të njeriut dhe komunitete  | √ | 8.5 | F |  |
| 6 | Obiliq | Njësia kundër diskriminimit dhe barazi gjinore | √ | 7.5 | F |  |
| 7 | Vushtrri | Njësia për të drejtat e njeriut | √ | 8 | F |  |
| 8 | Podujevë | Njësia për të drejtat e njeriut | √ | 9 | M |  |
| 9 | Mitrovicë | Njësia për të drejtat e njeriut | √ | 8.5 | M |  |
| 10 | Klinë | Zyra për barazi gjinore | / | / | / |  |
| 11 | Skenderaj | Njësia për të drejta të njeriut | √ | 7 | M |  |
| 12 | Istog | Sektori për të drejtat e njeriut dhe komunitete | √ | 9 | F |  |
| 13 | Gjakovë | Njësia për të drejta të njeriut | √ | 7.5 | F |  |
| 14 | Prizren | Njësia për të drejta të njeriut | √ | 8.5 | F |  |
| 15 | Mamushë | Njësia për të drejta të njeriut | √ | 7.5 | F |  |
| 16 | Suharekë | Njësia për të drejta të njeriut | √ | 7.5 | F |  |
| 17 | Rahovec | Njësia për të drejta të njeriut | √ | 7.5 | F |  |
| 18 | Shtime | Njësia për të drejta të njeriut | √ | 9.5 | M |  |
| 19 | Ferizaj | Njësia për të drejta të njeriut | √ | 7.5 | F |  |
| 20 | Shtërpcë | / | / | / | / |  |
| 21 | Gjilan | Njësia për të drejta të njeriut | √ | 8 | M |  |
| 22 | Kamenica | Njësia për të drejta të njeriut | √ | 9 | F |  |
| 23 | Novobërd | Zyra për barazi gjinore | / | / | / |  |
| 24 | Graçanicë | Njësia për të drejta të njeriut | / | / | / |  |

## Udhëheqja e NDNJ-ve

Njësitë për të drejta të njeriut apo barazi gjinore në komunat si Klina, Novobërda dhe Graçanica nuk kanë udhëheqës të njësisë, mirëpo kanë nga një një zyrtar për të drejta të njeriut dhe barazi gjinore që praktikisht shërbejnë si pika kontakti për të drejta të njeriut dhe barazi gjinore në këto komuna. Sa i përket gjinisë së udhëheqësve të njësive për të drejta të njeriut apo barazi gjinore, në 19 komunat tjera, 14 prej tyre janë gra, kurse pesë (5) udhëheqës tjerë janë burra. Sa i përket koeficientit të 18 udhëheqësve sipas tabelës më sipër, koeficienti më i lartë është 9.5 (udhëheqësi i NDNJ-së në Shtime).

**Tabela 11**: koeficientët e udhëheqësve të NDNJ-ve dhe numri i udhëheqësve me atë koeficient.

|  |  |
| --- | --- |
| **Koeficienti** | **Sa udhëheqës të NDNJ-ve?** |
| 9.5 | 1 |
| 9 | 4 |
| 8.5 | 3 |
| 8 | 2 |
| 7.5 | 8 |
| 7 | 1 |
| **Total** | **19** |

## Stafi në NDNJ

Të dhënat sa i përket stafit të punësuar në NDNJ-të sipas 24 komunave, janë pranuar përmes pyetësorëve nga 24 komunat e përfshira në këtë raport, dhe nga MAPL. Siç shihet në tabelën në vazhdim, pa llogaritur udhëheqësit, vetëm komuna e Shtërpcës nuk ka asnjë zyrtar në këtë fushë, e as njësi të themeluar. Të 23 komunat tjera sipas tabelës kanë gjithsej 47 zyrtarë.

**Tabela 12**: numri i zyrtarëve në NDNJ dhe titujt e vendeve të punës së zyrtarëve.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nr.** | **Komuna** | **Struktura përgjegjëse për të drejta të njeriut/barazi gjinore** | **Numri i zyrtarëve** | **Titujt e vendeve të punës së zyrtarëve** |
|  |
| 1 | Pejë | / | 2 | Zyrtar për barazi gjinoreZyrtar për mbrojtje nga diskriminimi |  |
| 2 | Deçan | Zyra për barazi gjinore | 1 | Zyrtar për barazi gjinore |  |
| 3 | Lipjan | Njësia për të drejta të njeriut dhe barazi gjinore | 1 | Nëpunës për barazi gjinore dhe mundësi të barabarta |  |
| 4 | Fushë Kosovë | Njësia për të drejta të njeriut dhe barazi gjinore | 1 | Zyrtar për barazi gjinore |  |
| 5 | Prishtinë | Sektori për të drejta të njeriut dhe komunitete  | 4 | 3 zyrtar për komunitete dhe koordinatori për të drejta të njeriut |  |
| 6 | Obiliq | Njësia kundër diskriminimit dhe barazi gjinore | 4 | Koordinatori, zyrtar për drejtat të njeriut, zyrtar për barazi gjinore, zyrtar për të drejta të komuniteteve |  |
| 7 | Vushtrri | Njësia për të drejtat e njeriut | 2 | 1 për te drejta te njeriut 1 për barazi gjinore |  |
| 8 | Podujevë | Njësia për të drejtat e njeriut | 2 | 1 për te drejta te fëmijëve 1 për barazi gjinore |  |
| 9 | Mitrovicë | Njësia për të drejtat e njeriut | 3 | 2 zyrtar për komunitete dhe 1 për barazi gjinore dhe koordinatori i njësisë për të drejta të njeriut |  |
| 10 | Klinë | Zyra për barazi gjinore | 1 | zyrtar për barazi gjinore |  |
| 11 | Skenderaj | Njësia për të drejta të njeriut | 2 | 1 zyrtar për drejta te njeriut dhe 1 për barazi gjinore |  |
| 12 | Istog | Sektori për të drejtat e njeriut dhe komunitete | 2 | 1 për barazi gjinore dhe 1 mbrojtje te fëmijëve |  |
| 13 | Gjakovë | Njësia për të drejta të njeriut | 4 | 1 koordinator për drejta te njeriut, 1 zyrtar për të drejta të komuniteteve, 1 për të drejta te fëmijëve |  |
| 14 | Prizren | Njësia për të drejta të njeriut | 1 | Koordinatore për të drejta të njeriut |  |
| 15 | Mamushë | Njësia për të drejta të njeriut | 1 | Për të drejta te njeriut dhe barazi gjinore |  |
| 16 | Suharekë | Njësia kundër diskriminimit | 1 | Kundër diskriminimit |  |
| 17 | Rahovec | Njësia për të drejta të njeriut | 2 | 1 për të drejta të fëmijëve dhe 1 për barazi gjinore |  |
| 18 | Shtime | Njësia kundër diskriminimit dhe barazi gjinore | 3 | Zyrtar kundër diskriminimit dhe barazi gjinore, zyrtar për të drejta të fëmijëve dhe zyrtar për komunitete |  |
| 19 | Ferizaj | Njësia për të drejta të njeriut | 1 | për te drejta te njeriut dhe barazi gjinore |  |
| 20 | Shtërpcë | / | / |   |  |
| 21 | Gjilan | Njësia për të drejta të njeriut | 4 | Koordinator për të drejta të njeriut, zyrtar për të drejta të fëmijëve, zyrtar për barazi gjinore dhe zyrtar për mbrojtje nga diskriminimi |  |
| 22 | Kamenica | Njësia për të drejta të njeriut | 3 | zyrtar për barazi gjinore, zyrtar për kthim dhe riatdhesim, zyrtar për të drejta të fëmijëve (njëkohësisht koordinator i njësisë përkatëse) |  |
| 23 | Novobërd | Zyra për barazi gjinore | 1 | zyrtar për barazi gjinore |  |
| 24 | Graçanicë | Njësia për të drejta të njeriut | 1 | zyrtar për barazi gjinore |  |

## Buxheti i NDNJ-ve 2020-2022**[[21]](#footnote-21)**

Buxheti i Njësive për të drejta të njeriut/barazi gjinore është analizuar për tri vite, sipas periudhës 2020-2022. Buxheti për këtë njësi figuron në ligje të buxhetit si nën-program “çështjet gjinore”, ku klasifikohen kategoritë ekonomike duke përfshirë edhe stafin në këto njësi. Në bazë të përgjigjeve, nga njësitë për të drejtat e njeriut, nga 24 komunat për buxhetin që kanë ato, është vërtetuar se buxheti i deklaruar përmes pyetësorëve është buxheti i ndarë në nën-programin “çështjet gjinore” përmes ligjit të buxhetit.

Në vitin 2020, vetëm 11 nga 24 komunat e përfshira në këtë raport kanë të ndarë buxhet për nën-programin “çështjet gjinore”, me buxhet total prej 169,072 mijë euro. Nga buxheti total, vetëm 11% (apo 18,700 euro) është i ndarë për subvencione dhe transfere, asnjë shumë nuk është ndarë për shpenzime kapitale, kurse 89% e pjesës tjetër të buxhetit është ndarë për paga dhe shtesa dhe mallra e shërbime. Tabela në vazhdim paraqet vetëm kategoritë e subvencioneve/transfereve dhe shpenzime kapitale përfshirë edhe buxhetin total. Dallimi në mes të buxhetit total për komunë dhe buxhetit për subvencione/transfere përbën buxhetin për paga dhe shtesa dhe për mallra e shërbime.

**Tabela 13**: buxheti për subvencione/transfere dhe shpenzime kapitale në njësitë për të drejta të njeriut/barazi gjinore në vitin 2020.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nr.** | **Komuna** | **Subvencione/transfere** | **Shpenzime kapitale** | **Total** |
| 1 | Pejë | 10,000 | n/a | 24,838 |
| 2 | Fushë Kosovë | n/a | n/a | 6,300 |
| 3 | Vushtrri | n/a | n/a | 16,503 |
| 4 | Mitrovicë | 1,700 | n/a | 18,007 |
| 5 | Klinë | n/a | n/a | 12,077 |
| 6 | Skenderaj | n/a | n/a | 37,855 |
| 7 | Istog | 2,000 | n/a | 14,300 |
| 8 | Rahovec | n/a | n/a | 8,745 |
| 9 | Kamenica | n/a | n/a | 7,500 |
| 10 | Novobërd | n/a | n/a | 10,000 |
| 11 | Graçanica | 5,000 | n/a | 12,947 |
|   |  **Total** | **18,700** | n/a | **169,072** |

Në vitin 2021, numri i njëjtë dhe komunat e njëjta të përfshira në këtë raport kanë të ndarë buxhet për nën-programin “çështjet gjinore”. Në vitin 2021, është vërejtur një rritje e buxhetit të ndarë për subvencione dhe transfere krahasuar me vitin 2020 për 27%, dhe një rritje e lehtë e buxhetit total të 11 komunave për 4%. Megjithatë, nga buxheti total, vetëm 14.5% (apo 25,500 euro) është i ndarë për subvencione dhe transfere, asnjë shumë nuk është ndarë për shpenzime kapitale, kurse 85.5% e pjesës tjetër të buxhetit është ndarë për paga dhe shtesa dhe mallra e shërbime. Tabela në vazhdim paraqet vetëm kategoritë e subvencioneve/transfereve dhe shpenzime kapitale duke përfshirë edhe buxhetin total. Dallimi në mes të buxhetit total për komunë dhe buxhetit për subvencione/transfere përbën buxhetin për paga dhe shtesa dhe për mallra e shërbime.

**Tabela 14**: buxheti për subvencione/transfere dhe shpenzime kapitale në njësitë për të drejta të njeriut/barazi gjinore në vitin 2021.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nr.** | **Komuna** | **Subvencione/transfere** | **Shpenzime kapitale** | **Total** |
| 1 | Pejë | 10,000 | n/a | 20,315 |
| 2 | Fushë Kosovë | n/a | n/a | 21,581 |
| 3 | Vushtrri | n/a | n/a | 15,702 |
| 4 | Mitrovicë | 3,500 | n/a | 21,200 |
| 5 | Klinë | n/a | n/a | 10,808 |
| 6 | Skenderaj | n/a | n/a | 26,179 |
| 7 | Istog | 2,000 | n/a | 11,300 |
| 8 | Rahovec | n/a | n/a | 7,180 |
| 9 | Kamenica | 5,000 | n/a | 22,000 |
| 10 | Novobërd | n/a | n/a | 9,200 |
| 11 | Graçanica | 5,000 | n/a | 10,870 |
|   |  **Total** | **25,500** | n/a | **176,335** |

Në vitin 2022, numri i njëjtë dhe komunat e njëjta të përfshira në këtë raport ,kanë të ndarë buxhet për nën-programin “çështjet gjinore”. Në vitin 2022, nuk është vërejtur ndonjë rritje e buxhetit të ndarë për subvencione dhe transfere krahasuar me vitin 2021, sepse buxheti i njëjtë (25,500 euro) është i ndarë në këtë kategori, asnjë shumë nuk është ndarë për shpenzime kapitale. Sa i përket buxhetit total për këto njësi, në 11 komuna vërehet një rënie e lehtë e totalit krahasuar me 2021 për 3.5%. Megjithatë, nga buxheti total, 85.% e tij është ndarë për paga dhe shtesa dhe mallra e shërbime. Tabela në vazhdim paraqet vetëm kategoritë e subvencioneve/transfereve dhe shpenzime kapitale duke përfshirë edhe buxhetin total. Dallimi në mes të buxhetit total për komunë dhe buxhetit për subvencione/transfere përbën buxhetin për paga dhe shtesa si dhe për mallra e shërbime.

**Tabela 15**: buxheti për subvencione/transfere dhe shpenzime kapitale në njësitë për të drejta të njeriut/barazi gjinore në vitin 2022.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nr.** | **Komuna** | **Subvencione/transfere** | **Shpenzime kapitale** | **Total** |
| 1 | Pejë | 10,000 |  n/a | 20,800 |
| 2 | Fushë Kosovë |  n/a | n/a | 22,050 |
| 3 | Vushtrri |  n/a | n/a | 16,491 |
| 4 | Mitrovicë | 3,500 | n/a  | 21,200 |
| 5 | Klinë |  n/a | n/a | 10,727 |
| 6 | Skenderaj |  n/a | n/a | 29,500 |
| 7 | Istog | 2,000 | n/a  | 10,000 |
| 8 | Rahovec | n/a  | n/a  | 7,281 |
| 9 | Kamenica | 5,000 |  n/a | 12,200 |
| 10 | Novobërd |  n/a | n/a  | 9,100 |
| 11 | Graçanica | 5,000 | n/a  | 10,897 |
|   | **Total** | **25,500** | n/a | **170,246** |

# Kapacitetet e strukturave komunale që punojnë me grupe të margjinalizuara

Kapacitetet e ZKKK-ve dhe NDNJ-ve janë vlerësuar në drejtim të stafit dhe buxhetit për të përkrahur projekte dhe iniciativa të grupeve të margjinalizuara. Bazuar në përgjigjet e pranuara për të njëjtën pyetje, mirëpo ndaras nga ZKKK-të dhe NDNJ-të, vlerësohet se nevoja për staf dhe buxhet shtesë janë evidente në shumicën e komunave. Nëse do të bënim një dallim në mes të përgjigjeve që janë pranuar nga ZKKK-të dhe NDNJ-të në këtë pyetje, vlerësohet se nevojat më të mëdha për staf dhe buxhet shtesë janë theksuar nga NDJNJ-të. Njësitë për të drejta të njeriut në shumicën dërmuese të rasteve kanë deklaruar se janë të ngarkuar me punë shtesë si: barazi gjinore, mbrojtje nga diskriminimi, zyrtar për sinjalizim, të drejta të fëmijëve, persona me aftësi të kufizuara, etj. Ngarkesa me punë shtesë të zyrtarëve komunal, sidomos në rastin e NDNJ-ve, ka ardhur si për shkak të kërkesave të ligjeve të ndryshme për caktim të personave përgjegjës për tema të ndryshme. Për shembull, Ligji për mbrojtje nga diskriminimi ka kërkuar që komunat të kenë njësi/zyrtar për mbrojtje nga diskriminimi dhe të raportojnë në ZQM për zbatimin e këtij ligji, pastaj Ligji për barazi gjinore ka kërkuar të njëjtën gjë nga komunat, Ligji për mbrojtjen e fëmijës, etj.

Në bazë të përgjigjeve nga ZKKK-të dhe NDNJ-të, asnjë prej komunave nuk ka theksuar nevojën për të themeluar struktura shtesë, apo që këto janë paraparë me legjislacion, por që ende nuk janë themeluar. Ashtu sic u tha më lartë, shumica dërmuese kanë kërkuar staf shtesë për të mbuluar të gjitha punët, me të cilat janë të ngarkuar dhe buxhet shtesë. Për dallim nga ZKKK-të ,të cilat kanë buxhet të ndarë, NDNJ-të në shumicën e komunave nuk kanë buxhet të ndarë (vijë të ndarë buxhetore), me të cilat do të mund të mbështesin nevojat dhe kërkesat e grupeve të margjinalizuara. Sa i përket përgjigjeve mbi projektet e fundit të mbështetura nga komuna përmes të cilave kanë përfituara grupet e margjinalizuara, ZKKK dhe NDNJ-të kanë listuar disa projekte.

## Komunikimi i komunave me grupet e margjinalizuara

Komunikimi i komunave me grupet e margjinalizuara është vlerësuar si shumë i shpërndarë dhe i pa strukturuar. Kjo për shkak se shumë struktura komunale janë të përfshira në komunikim dhe adresim të nevojave të këtyre grupeve. Sipas përgjigjeve në pyetësor, strukturat komunale të përfshira në komunikim me grupet e margjinalizuara janë: kryetari i komunës, nënkryetari për komunitete, ZKKK, NDNJ, komiteti për komunitete, qendrat për shërbime me qytetarë, etj. Këto struktura i grumbullojnë kërkesat e grupeve të margjinalizuara, përmes kërkesave që këto të fundit bëjnë, përmes takimeve në teren dhe, përmes dëgjimeve publike. Mirëpo, ajo që mund të vlerësohet në këtë aspekt është mungesa e një komunikimi të strukturuar në mes të komunës në njërën anë dhe grupeve të margjinalizuara në anën tjetër. Për shkak që kërkesat drejtohen në adresa të ndryshme në komunë, lehtë mund të ndodhë që struktura komunale të mos jenë në dijeni mbi atë se cila kërkesë është ku, apo kush është duke u marrë me një kërkesë apo tjetër. Si pasojë, komunat nuk kanë një pasqyrë të qartë mbi nevojat dhe kërkesat e grupeve të margjinalizuara (ang. mapping of concerns) dhe që të njëjtat do ishin pjesë e një plani disa vjeçar për adresim nga komunat. Po ashtu, si pasojë e kësaj, intervenimet nga komuna janë sporadike, të paqëndrueshme dhe qojnë më shumë mundësi në përsëritje të kërkesave nga grupet e margjinalizuara.

Megjithatë, në këtë aspekt, dy mekanizma janë vlerësuar me rëndësi dhe të dobishëm: komiteti për komunitete dhe këshillat lokale. Sa i përket komitetit për komunitete, edhe pse me fuqi rekomanduese, roli i tij në ndikimin e agjendës së Kuvendit të Komunës është vlerësuar i lartë. Kjo, sidomos në rastet kur anëtarët e këtij komuniteti janë të përgatitur dhe punojnë seriozisht në identifikimin e nevojave dhe kërkesave të grupeve të margjinalizuara. Një shembull në këtë drejtim është dhënë në komunën e Lipjanit, ku komiteti për komunitete ka sjelle një rekomandim për Kuvendin Komunal në Lipjan për një intervenim në fshatin Janjevë, të banuar nga komunitetet si kroat, turk dhe ashkali. Sipas Kryesuesit të Kuvendit Komunal në Lipjan[[22]](#footnote-22), rekomandimi është vlerësuar lartë, do të jetë pjesë e agjendës së një prej mbledhjeve të Kuvendit të Komunës, e pastaj do t’i kërkohet ekzekutivit që të mbështesë kërkesën e komuniteteve në këtë lokacion.

Në bazë të intervistave në komuna, është theksuar edhe një çështje tjetër, e cila është më rëndësi në kuadër të komunikimit komunë në njërën anë, dhe grupe të margjinalizuara në anën tjetër. Kjo ka të bëjë me mëditjen për anëtarët jo formal të komitetit për komunitete, të cilët delegohen apo zgjedhën për përfaqësim nga grupet e margjinalizuara. Kjo, sepse ka raste kur anëtarët jo formal të komitetit për komunitete nuk vazhdojnë të jenë anëtar nëse janë përfitues të ndihmës sociale. Sipas Kryesuesit të Kuvendit Komunal në Podujevë, një anëtar i jashtëm nga komuniteti rom, i komitetit për komunitete ka dhënë dorëheqje pas takimit të parë sepse, pas përfitimit nga mëditja në shumën prej 50 euro, atij i është ndalur përfitimi nga skema sociale.

## Qasja në shërbime për grupet e margjinalizuara

Në përgjithësi, qasja në shërbime për grupet e margjinalizuara nuk është vlerësuar keq nga komunat, konkretisht ZKKK-të dhe NDNJ-të. Megjithatë, bazuar në përgjigjet e pranuara përmes pyetësorëve, qasja në shërbime është kuptuar si qasje në shërbime administrative që lëshon komuna dhe që lëshohen me kërkesë të palës (për shembull dokumentet e gjendjes civile), dhe jo si qasje në shërbime publike që ofron komuna qoftë drejtpërdrejtë, qoftë përmes ndërmarrjeve publike, si transporti publik, qasja në ujë të pijes, kanalizim, ndriçim publik, etj. Sa i përket lehtësimit të qasjes në shërbime të komunave, ZKKK-të dhe NDNJ-të kanë theksuar faktin që komunat kanë ndërtuar pjerrina për lehtësim të qasjes fizike nga personat me aftësi të kufizuara dhe vendosjen nga disa komuna të e-kioskave, me qëllim të ofrimit të shërbimeve të gjendjes civile sa më afër banorëve (rasti përmendur në komunën e Istogut).

Lidhur me regjistrimin e fëmijëve të porsalindur, komunat kanë theksuar që ky shërbim ofrohet pa pagesë për komunitetet jo shumicë dhe atë jo vetëm brenda një muaji, por gjatë gjithë vitit. Po ashtu, sipas përgjigjeve të pranuara nga komuna e Mitrovicës, grupet e margjinalizuara janë të liruara nga pagesat për marrjen e të gjitha shërbimeve të gjendjes civil, si: certifikata e lindjes, ekstrakti, martesës, dhe të tjera.

Një prej nevojave më të mëdha të grupeve të margjinalizuara, sidomos për komunitetin rom, është banimi. Sipas Kryetarit të komunës së Istogut, komuna paguan rreth 18 qira mujore, e që 99% e tyre janë të komuniteteve rom, ashkali dhe egjiptas dhe, që të gjitha janë banesa individuale të cilat paguhen përmes subvencioneve[[23]](#footnote-23). Një problem tjetër i cekur në disa komuna për grupet e margjinalizuara, me fokus në komunitetin rom, është braktisja e shkollave nga fëmijët e këtij komuniteti. Lidhur me këtë, sipas nënkryetarit për komunitete nga komuna e Istogut, ka nevojë për mësues/arsimtar nga komunitetet rom, ashkali dhe egjiptas për të dalë në ndihmë nxënësve nga këto komunitete[[24]](#footnote-24).

## Bashkëpunimi me nivelin qendror

Bashkëpunimi me nivelin qendror është vlerësuar në kuptimin, nëse ZKKK-të dhe NDNJ-të kanë bashkëpunim me një numër të institucioneve në nivel qendror, si MAPL, MKK, ZKM/ZQM, ZKM/ABGJ, ZKM/ZÇK dhe tjerat institucione që mund të ceket nga komunat. Sipas përgjigjeve në pyetësor, të 24 komunat e përfshira në këtë raport, kanë theksuar se kanë bashkëpunim të mirë me të gjitha të lartpërmendurat duke shtuar edhe MPB-në, përkatësisht Departamentin për Ri integrimin e Personave të Riatdhesuar.

# Të gjeturat

Të gjeturat e raportit janë strukturuar sipas pjesëve të raportit, në mënyrë që të lexohen dhe analizohen më lehtë.

**Emërimi i nënkryetarëve të komunave për komunitete dhe zv. kryesuesve të kuvendeve komunale për komunitete:**

* Nga 24 komunat e përfshira në këtë raport, katër nga ato (Fushë Kosova, Novobërda, Shtërpca dhe Graçanica) kanë emëruar nënkryetarët për komunitete dhe zëvendës kryesuesit e kuvendit komunal për komunitete sipas kërkesave të Ligjit për vetëqeverisje lokale për komunat me më shumë se 10% të popullsisë nga komunitetet jo shumicë;
* Nga 24 komunat e përfshira në këtë raport, dy nga ato (Peja dhe Istogu) kanë më pak se 10% të popullsisë nga komunitetet jo shumicë mirëpo kanë emëruar nënkryetarin për komunitete dhe zëvendës kryesuesin e kuvendit komunal për komunitete, kurse 6 komuna tjera (Lipjani, Obiliqi, Mamusha, Ferizaj, Gjilani dhe Kamenica) kanë emëruar nënkryetarët për komunitete por jo edhe zëvendës kryesuesit e kuvendit komunal në këto komuna.
* Komuna e Prizrenit edhe pse ka 18% të popullsisë nga komunitetet jo shumicë, nuk ka arritur ende të emëroj nënkryetarin për komunitete për shkak të mos marrëveshjeve në mes të komuniteteve jo shumicë në këtë komunë;
* Komuna e Fushë Kosovës edhe pse ka 13% të popullsisë nga komunitetet jo shumicë, nuk ka arritur ende të emëroj nënkryetarin për komunitete për shkak të mosmarrëveshjeve, se cili është komuniteti më i madh nga komunitetet jo shumicë në këtë komunë;

**ZKKK-të:**

* Të 24 komunat e përfshira në këtë raport kanë themeluar ZKKK-të, në kuadër të administratës komunale. Komuna e Klinës funksion me ushtrues detyre të udhëheqësit të ZKKK-së. Udhëheqësit e ZKKK-ve në komunat, si: Fushë Kosova dhe Klina raportojnë te Drejtori i Administratës, dhe te Nënkryetari për komunitete në komunën e Graçanicës;
* Sa i përket komunitetit (apo etnicitetit) nga vjen udhëheqësi i ZKKK-së, dominon komuniteti serb, i përcjell nga komuniteti boshnjak, pastaj shqiptar, egjiptian, turk, ashkali, rom dhe goran. Sa i përket gjinisë së udhëheqësve të ZKKK-së, 16 nga to udhëhiqen nga burrat, kurse shtatë prej tyre udhëhiqen nga gratë;
* Nëse analizohet raporti në mes të përkatësisë etnike të udhëheqësve të ZKKK-ve në njërën anë, dhe komunitetit më të madh në komunë nga komunitetet jo shumicë, vërehet se në 13 nga 24 komuna, komuniteti nga vjen udhëheqësi i ZKKK-së nuk është më i madhi nga komunitetet jo shumicë në ato komuna;
* Organizimi i ZKKK-ve si të njësi të ndara në komunat Lipjan, Ferizaj dhe Pejë nuk perceptohet si diçka pozitive. Sipas të intervistuarve në këto tri komuna, ZKKK-të do të duhej të integroheshin në drejtoritë tjera sepse nuk mund të ketë vetëm një njësi të ndarë për komunitete dhe kthim, por kjo temë është e të gjitha drejtorive;
* Komuna e Graçanicës ka në plan zgjerimin e ZKKK-së me staf shtesë, komuna e Kamenicës ka në plan të rrit numrin e stafit në ZKKK nga komuniteti Rom, kurse Istogu ka në plan të rrit numrin e stafit në ZKKK me të punësuar nga komuniteti Egjiptian;
* ZKKK në komunën e Skenderajt funksionon në fshatin Banjë të kësaj komune, për shkak se fshati është kryesisht i banuar nga komuniteti serb dhe ZKKK e ka parë të arsyeshme që të jetë e vendosur më afër qytetarëve. Po ashtu, ZKKK në Pejë, ka themeluar edhe një degë të saj në fshatin Gorazhdec, fshat i banuar kryesisht nga komuniteti serb, për shkak të të qenurit sa më afër banorëve dhe kërkesave të tyre;
* Dy komuna si Shtërpca dhe Shtimja nuk kanë asnjë të punësuar në ZKKK, kurse 102 persona janë të punësuar në 22 ZKKK tjera (pa përfshirë udhëheqësit e zyrave);
* Komunat si Skenderaj dhe Ferizaj kanë numrin më të madh të të punësuarve në ZKKK (9 secila), pasuar nga komuna e Vushtrrisë me 8 të punësuar, pastaj Prizreni dhe Rahoveci me nga 7 të punësuar. Komunat me numrin më të vogël të të punësuarve janë Podujeva, Suhareka dhe Graçanica me nga një të punësuar;
* Sa i përket përkatësisë etnike të të punësuarve në ZKKK-të e përfshira në këtë raport, dominon komuniteti serb, i pasuar nga komuniteti shqiptar, rom dhe të tjera. Sa i përket gjinisë, nga totali prej 102 të punësuarve, 44 (apo 43%) janë gra kurse 58 (apo 57%) janë burra.

**Buxheti i ZKKK-ve:**

* Rritja e buxhetit të komunave gjatë tri viteve është shoqëruar me rritje të buxhetit për ZKKK-të, sepse 13 ZKKK në 24 komunat e përfshira në këtë raport kanë pasur rritje të buxhetit gjatë periudhës 2020-2022, katër ZKKK në katër komuna tjera kanë pasur ndarje stabile (të njëjtë) gjatë tri viteve, kurse ulje e lehtë e buxhetit për ZKKK-të është vërejtur në shtatë ZKKK tjera;
* Përqindja e buxhetit ndarë nga komunat për ZKKK-të, në përgjithësi është e vogël. Kjo për shkak se me përjashtim të disa komunave si Istogu, Peja, Kamenica, Klina, Prizreni, komunat tjera me ndonjë përjashtim, janë nën 0.5% e buxhetit të komunës ndarë për ZKKK-në;
* Buxheti i ZKKK-ve për kategoritë e subvencioneve dhe transfereve dhe shpenzime kapitale është i vogël në krahasim me buxhetin total për ZKKK-të. Për shembull, të 24 ZKKK-të në vitin 2020 kanë pasur buxhet total afër 1.7 milion euro, kurse buxheti total i tyre ndarë vetëm për subvencione e transfere, dhe shpenzime kapitale është afër 458 mijë euro apo vetëm 29%. Kjo përqindje ka shënuar rritje në vitin 2021 në 31%, kurse në vitin 2022 ka rënë në 23% e buxhetit;
* Afërsisht, numri i njëjtë i ZKKK-ve dhe të njëjtat ZKKK ndajnë buxhet për subvencione dhe transfere dhe shpenzime kapitale. Për shembull, tetë ZKKK kanë ndarë buxhet për subvencione dhe transfere në vitin 2020, 2021 dhe 2022, kurse buxhet për shpenzime kapitale kanë ndarë katër ZKKK në vitin 2020, pesë në vitin 2021 dhe katër në vitin 2022. Në vitin 2020, tetë ZKKK-të kanë ndarë buxhet për subvencione dhe transfere në vlerë prej 148 mijë euro, kurse katër ZKKK kanë ndarë buxhet për shpenzime kapitale, në vlerë prej 335 mijë euro. Buxheti i ndarë nga i njëjti numër i ZKKK-ve është ulur për 50% në kategorinë e subvencioneve dhe transfereve, kurse është rritur për 36% në kategorinë e shpenzimeve kapitale krahasuar me 2020. Në vitin 2022, buxheti i ndarë nga i njëjti numër i ZKKK-ve për subvencione dhe transfere është i njejtë si në vitin 2021 (74,500 apo 50% më pak se në vitin 2020), kurse buxheti për shpenzime kapitale ka rënë për 16% në vitin 2022, krahasuar me 2022.
* Me gjithë faktin e buxhetit të vogël të komunave për ZKKK-të dhe buxhetit të vogël për subvencione dhe transfere si dhe shpenzime kapitale nga ZKKK-të, është pozitiv fakti që ZKKK-të njihen në ligj të buxhetit, pra figurojnë si program apo nën-program në kuadër të komunës. Ndryshe nga kjo, Njësitë për të drejta të njeriut/barazi gjinore, në fakt buxheti për to, figuron në ligj të buxhetit vetëm si nën-program i titulluar si “çështjet gjinore” dhe numri i komunave që e kanë këtë nën-program në strukturën e buxhetit, përcaktuar me ligj të buxhetit është shumë i vogël. Nga grupi prej 24 komunave pjesë të këtij raporti, vetën 11 komuna kanë buxhet të ndarë në nën-programin “çështjet gjinore” dhe ato komuna janë të njëjtat gjatë viteve 2020, 2021 dhe 2022.

**NDNJ-të:**

* Ligji për mbrojtje nga diskriminimi dhe Ligji për barazi gjinore si dy ligje të pakos së ligjeve për të drejta të njeriut të vitit 2015, kanë ndikuar në organizimin dhe funksionimin e njësive për të drejta të njeriut në komuna sepse këto ligje kanë shfuqizuar dy udhëzime administrative të MAPL-së lidhur me themelimin e njësive për të drejtat e njeriut dhe për kompetencat si dhe përshkrimin e detyrave të zyrtarëve për barazi gjinore në komuna;
* Bazuar në përgjigjet e pranuara përmes pyetësorëve nga njësitë për drejta të njeriut në 24 komuna, komuna e Pejës nuk ka njësi për të drejta të njeriut apo barazi gjinore, mirëpo ka dy zyrtar për barazi gjinore në kontakt/komunikim me Kryetarin e komunës. Komuna e Shtërpcës po ashtu nuk ka njësi për të drejta të njeriut dhe as nuk ka deklaruar se ka ndonjë zyrtar për të drejta të njeriut apo barazi gjinore në komunë;
* Njësitë për të drejta të njeriut apo barazi gjinore në komunat si Klina, Novobërda dhe Graçanica nuk kanë udhëheqës të njësisë. Tri këto komuna kanë nga një zyrtar për barazi gjinore, derisa që, praktikisht shërbejnë si pika kontakti për të drejta të njeriut dhe barazi gjinore në këto komuna;
* Sa i përket gjinisë së udhëheqësve të njësive për të drejta të njeriut apo barazi gjinore, në 19 komunat tjera, 14 prej tyre janë gra kurse pesë (5) udhëheqës tjerë janë burra. Sa i përket koeficientit të 19 udhëheqësve, koeficienti më i lartë është 9.5 (udhëheqësi i NDNJ-së në Shtime).
* Nëse shohim numrin e zyrtarëve të NDNJ-ve, vetëm komuna e Shtërpcës nuk ka asnjë zyrtar kurse kurse 23 komunat tjera kanë gjithsej 47 zyrtarë.

**Buxheti i NDNJ-ve:**

* Në grupin e 11 njësive për të drejta të njeriut/barazi gjinore, jo të gjitha ato ndajnë buxhet për subvencione dhe transfere nga nën-programi për “çështjet gjinore”. Në fakt, në vitin 2020, vetëm katër nga 11 njësit kanë ndarë buxhet për subvencione dhe transfere në vlerë prej 18,700 euro, në vitin 2021, të njëjtat njësi kanë ndarë buxhet për subvencione dhe transfere në vlerë prej 25,500 euro kurse në vitin 2022, të njëjtat njësi kanë ndarë të njëjtin buxhet (25,500) për subvencione dhe transfere. Në anën tjetër, asnjë prej 11 njësive nuk ka ndarë asnjë shumë të buxhetit për shpenzime kapitale në vitet 2020, 2021 dhe 2022.
* Buxheti i njësive për të drejtat e njeriut dhe barazi gjinore ndarë sipas nën-programit për “çështje gjinore” është shumë i vogël dhe shumica e atij buxheti shkon për paga dhe shtesa të stafit, edhe pse, në numër shumë i vogël si staf. Për shembull, në vitin 2020 nga buxheti i këtyre njësive si total i 11 komunave, vetëm 11% e atij buxheti është ndarë për subvencione dhe transfere, në vitin 2021 ka shënuar rritje në 14.5% kurse në vitin 2022 ka qenë 15% e buxhetit të tyre ndarë për subvencione dhe transfere.

**Kapacitetet e ZKKK-ve dhe NDNJ-ve**

* Bazuar në përgjigjet e pranuara për të njëjtën pyetje, mirëpo ndaras nga ZKKK-të dhe NDNJ-të, vlerësohet se nevoja për staf dhe buxhet shtesë janë evidente në shumicën e komunave. Nëse do të bënim një dallim në mes të përgjigjeve që janë pranuar nga ZKKK-të dhe NDNJ-të në këtë pyetje, vlerësohet se nevojat më të mëdha për staf dhe buxhet shtesë janë theksuar nga NDJNJ-të;
* Ngarkesa me punë shtesë të zyrtarëve komunal sidomos në rastin e NDNJ-ve, ka ardhur si për shkak të kërkesave të ligjeve të ndryshme për caktim të personave përgjegjës për tema të ndryshme. Për shembull, Ligji për mbrojtje nga diskriminimi ka kërkuar që komunat të kenë njësi/zyrtar për mbrojtje nga diskriminimi dhe të raportojnë në ZQM për zbatimin e këtij ligji, pastaj Ligji për barazi gjinore ka kërkuar të njëjtën gjë nga komunat, Ligji për mbrojtjen e fëmijës;
* Në bazë të përgjigjeve nga ZKKK-të dhe NDNJ-të, asnjë prej komunave nuk ka theksuar nevojën për të themeluar struktura shtesë, apo që këto janë paraparë me legjislacion, por që ende nuk janë themeluar;
* Komunikimi i komunave me grupet e margjinalizuara është vlerësuar si shumë i shpërndarë dhe i pa strukturuar. Kjo për shkak se shumë struktura komunale janë të përfshira në komunikim dhe adresim të nevojave të këtyre grupeve;
* Si pasojë, komunat nuk kanë një pasqyrë të qartë mbi nevojat dhe kërkesat e grupeve të margjinalizuara (ang. mapping of concerns) dhe që të njëjtat do ishin pjesë e një plani disa vjeçar për adresim nga komunat. Po ashtu, si pasojë e kësaj, intervenimet nga komuna janë sporadike, të paqëndrueshme dhe ç Qasja në shërbime ojnë më shumë mundësi në përsëritje të kërkesave nga grupet e margjinalizuara.

# Rekomandimet

**Emërimi i nënkryetarëve të komunave për komunitete dhe zv. kryesuesve të kuvendeve komunale për komunitete:**

* Komunat të cilat edhe pse kanë më pak se 10% të popullsisë nga komunitetet jo shumicë, duhet të ndjekin shembullin e disa komunave të cilat edhe pse kanë më pak se 10% të popullsisë nga komuniteteve jo shumicë, kanë emëruar nënkryetarët për komunitete dhe zv kryesuesit e kuvendit komunal për komunitete. Në këtë aspekt, komunat të cilat deri tani kanë emëruar nënkryetarët e komunave për komunitete ((Lipjani, Obiliqi, Mamusha, Ferizaj, Gjilani dhe Kamenica) duhet të emërojnë edhe zv. kryesuesit e kuvendeve komunale për komunitete;
* Komuna e Prizrenit dhe komuna e Fushë Kosovës, të cilat për shkak të mosmarrëveshjeve të brendshme ende nuk kanë emëruar nënkryetarët për komunitete, inkurajohen ta gjejnë zgjidhje të mosmarrëveshjeve dhe të emërojnë nënkryetarët për komunitete në afate optimale;

**ZKKK-të:**

* Komuna e Klinës duhet të emërojë udhëheqësin e ZKKK-së sipas procedurave të parapara për këtë pozitë. Në anën tjetër, udhëheqësit e ZKKK-ve në komunat si Fushë Kosova, Klina, Graçanica duhet të raportojnë te Kryetari i Komunës, ashtu siç kërkohet me rregullore për themelimin e ZKKK-ve. Në të njëjtën kohë, udhëheqësit e ZKKK-ve mund të dërgojnë të njëjtin raport për informim edhe në adresa tjera si nënkryetari për komunitete, kryesuesi i komitetit për komunitete, etj;
* Komunat duhet të shohin mundësinë e balancimit të raportit në mes të asaj, se cili është komuniteti më i madh në numër nga komunitetet jo shumicë në komunë, dhe përkatësisë etnike apo komunitetit nga vjen udhëheqësi i ZKKK-së. Po ashtu, komunat sipas procedurave ligjore duhet të angazhohen në barazinë gjinore sa i përket numrit të udhëheqësve të ZKKK-ve gra dhe burra;
* Komunat së bashku me MAPL dhe akterët tjerë relevant në nivel lokal dhe qendror duhet të nisin diskutimet nëse ZKKK-të duhet të jenë të organizuara si njësi të veçanta/ndarë në kuadër të administratës. Në këtë drejtim, opsion mund të jetë integrimi i tyre në drejtoritë përkatëse të komunës apo opsion i dytë të jetë krijimi i një njësie të përbashkët nga fuzionimi i ZKKK-ve ,dhe Njësive për të drejtat e njeriut në komuna;
* Në cilindo opsion, ZKKK-të duhet të rritin kapacitetet me staf dhe buxhet, sipas të gjeturave në këtë raport, të cilat janë të bazuara nga intervistat me Kryetarë dhe Nënkryetar të komunave për komunitete në 24 komuna. Në veçanti, komuna e Shtimes dhe Shtërpcës duhet të rekrutojnë zyrtar në ZKKK-të përkatëse ngase sipas raportit, ZKKK-të në këto dy komuna nuk kanë asnjë zyrtar;
* Komunat edhe në rastin e përkatësisë etnike të zyrtarëve, duhet të balancojnë numrin e zyrtarëve nga një komunitet kundrejt një komuniteti tjetër duke marr në konsideratë % e komuniteteve jo shumicë në atë komunë. Po ashtu, komunat duhet të balancojnë barazinë gjinore edhe sa i përket gjinisë së stafit të angazhuar në ZKKK;
* Komunat duhet të ndajnë më shumë buxhet për ZKKK-të dhe ZKKK-të pastaj duhet të ndajnë buxhet edhe për kategoritë e subvencioneve dhe transfereve dhe shpenzime kapitale sepse përmes këtyre dy kategorive, ZKKK-të mund të mbështesin projekte dhe iniciativa nga komunitetet jo shumicë;

**NDNJ-të:**

* Komunat së bashku me MAPL, si ministri përgjegjëse për qeverisje lokale në Kosovë, duhet të fillojnë diskutimet mbi një organizim uniform të njësive për të drejtat e njeriut në komuna. Këtu vlen opsion i cekur më lartë te rasti i ZKKK-ve, që këto të fundit dhe NDNJ-të mund të formojnë njësi të përbashkëta si rezultat i fuzionimit të ZKKK-ve dhe NDNJ-ve në komuna. Si njësi të përbashkëta me raportim të kryetari i komunës, këto njësi do të kishin më shumë staf, buxhet të ndarë nëpër kategori ekonomike dhe si rrjedhojë do të mund të mbështesin më shumë projekte me qëllim përmirësimin e jetës së grupeve të margjinalizuara;
* Komuna e Pejës dhe komuna e Shtërpcës duhet të krijojnë njësitë për të drejta të njeriut, kurse kjo e fundit të rekrutojë staf në këtë njësi;
* Komunat si Klina, Novobërda dhe Graçanica duhet të emërojnë udhëheqësit e NDNJ-ve, kurse komunat tjera me mungesë të stafit duhet të rekrutojnë staf shtesë në këto njësi;
* Komunat të cilat nuk janë duke ndarë buxhet në nën-programin për “çështjet gjinore”, duhet të ndjekin shembullin e komunave tjera, të cilat ndajnë buxhet në këtë nën-program. Pastaj, të gjitha komunat duhet të rritin buxhetin për këtë nën-program dhe NDNJ-të, si rrjedhojë duhet të ndajnë buxhet për subvencione dhe transfere dhe shpenzime kapitale, sepse përmes buxhetit në këto dy kategori mund të mbështeten projekte me qëllim përmirësimin e jetës së grupeve të margjinalizuara në komuna;

**Komunikimi i komunave me grupet e margjinalizuara**

* Komunat duhet të komunikojnë me grupe të margjinalizuara në një formë të strukturuar dhe me plan. Po ashtu, komunat duhet të bëjnë një inventarizim (ang. mapping) të nevojave dhe kërkesave të grupeve të margjinalizuara, me fokus të komuniteteve jo-shumicë në mënyrë që të ketë një koherencë në mes të kërkesave dhe nevojave për ndihmë dhe intervenimeve nga ana e komunës;

# Aneksi 1: tabelat mbi organizimin dhe ZKKK-ve dhe NDNJ-ve në 24 komuna

**Tabela 1:** Organizimi i strukturave për komunitete, kthim dhe të drejta të njeriut në komunën së Pejës

|  |
| --- |
| **Komuna e Pejës** |
| Popullsia | Shqiptar | Serb | Turk | Boshnjak | Rom | Ashkali | Egjiptian | Goran | Tjerë |
| 96,450 | 87,975 | 332 | 59 | 3,786 | 993 | 143 | 2,700 | 189 | 273 |
|  |
| Përqindja (%) e komuniteteve jo-shumicë: | 8.8% |
| Nënkryetar për komunitete:  | PO |
| Zv. Kryesues i komuniteteve:  | PO |
|  |
| **Struktura për komunitete dhe kthim:** | **Zyra komunale për komunitete dhe kthim** |
| Pozita e udhëheqësit të zyrës: | Udhëheqës |
| Komuniteti nga vjen udhëheqësi: | Komunitetit boshnjak |
| Koeficienti i udhëheqësit të zyrës: | 9.5 |
| Gjinia: | M |
| Kujt i raporton në komunë: | Kryetarit të komunës |
| Numri i zyrtarëve: | 6 (3 F dhe 3 M) |
| Përkatësia etnike e zyrtarëve: | Shqiptar, Boshnjak, Rom, Egjiptian, Malazez |
| Pozitat dhe koeficientet e zyrtarëve: | Koordinator për ri-integrim dhe drejta të komuniteteve: koeficienti 7 |
| Zyrtar i lartë për të drejtat e komuniteteve dhe integrim: koeficienti 7 |
| Zyrtar për ri-integrim dhe drejtat te komuniteteve (2 pozita): koeficienti 6  |
| Zyrtar për kthim të qëndrueshëm (2 pozita): koef. 6 |
| Buxheti për vitin 2020: | 226,887 EUR |
| Buxheti për vitin 2021: | 227,751 EUR |
| Buxheti për vitin 2022: | 351,500 EUR |
|  |
| **Struktura për të drejta të njeriut:** | **Nuk ka** |
| Numri i zyrtarëve: | 2 |
| Pozitat dhe koeficientet e zyrtarëve: | Zyrtar për barazi gjinore: koeficienti 7.5Zyrtar për mbrojtje nga diskriminimi: 7.5 |
| Përkatësia etnike: | Shqiptar |
| Gjinia: | F |
| Kujt i raporton në komunë: | Kryetarit të komunës |
| Buxheti për vitin 2020: | 24,838 EUR |
| Buxheti për vitin 2021: | 20,315 EUR |
| Buxheti për vitin 2022: | 20,800 EUR |
| **Shënim**: Në drejtorinë e arsimit ekziston Koordinatori për arsim nga komunitetet, i cili në të njëjtën kohë është edhe mësimdhënës. ZKKK do të ishte mirë të integrohet brenda drejtorive tjera, pra zyrtarët të jenë pjesë e drejtorive tjera dhe mos të ketë zyre të ndarë për komunitete dhe kthim.  |

**Tabela 2:** Organizimi i strukturave për komunitete, kthim dhe të drejta të njeriut në komunën së Deçanit.

|  |
| --- |
| **Komuna e Deçanit** |
| Popullsia | Shqiptar | Serb | Turk | Boshnjak | Rom | Ashkali | Egjiptian | Goran | Tjerë |
| 40,019 | 39,402 | 3 | / | 60 | 33 | 42 | 393 | 1 | 85 |
|  |
| Përqindja (%) e komuniteteve jo-shumicë: | 1.6% |
| Nënkryetar për komunitete:  | JO |
| Zv. Kryesues i komuniteteve:  | JO |
|  |
| **Struktura për komunitete dhe kthim:** | **Zyra komunale për komunitete dhe kthim** |
| Pozita e udhëheqësit të zyrës: | Udhëheqës |
| Komuniteti nga vjen udhëheqësi: | Komunitetit boshnjak |
| Koeficienti i udhëheqësit të zyrës: | 9 |
| Gjinia: | M |
| Kujt i raporton në komunë: | Kryetarit të komunës |
| Numri i zyrtarëve: | 2 (1 F dhe 1 M) |
| Përkatësia etnike e zyrtarëve: | Shqiptar, Boshnjak, Serb |
| Pozitat dhe koeficientet e zyrtarëve: | Zyrtar për integrime evropiane: koeficienti 8 |
| Asistent: koeficienti 7 |
| Buxheti për vitin 2020: | 31,223 EUR |
| Buxheti për vitin 2021: | 27,286 EUR |
| Buxheti për vitin 2022: | 26,432 EUR |
|  |
| **Struktura për të drejta të njeriut:** | **Zyra për barazi gjinore** |
| Pozita e udhëheqësit të zyrës: | N/A |
| Komuniteti nga vjen udhëheqësi: | N/A |
| Koeficienti i udhëheqësit të zyrës: | N/A |
| Gjinia: | N/A |
| Numri i zyrtarëve: | 1 |
| Kujt i raporton në komunë: | Kryetarit të komunës |
| Pozitat dhe koeficientet e zyrtarëve: | Zyrtar për barazi gjinore: koeficienti 7.5 |
| Përkatësia etnike: | Shqiptar |
| Gjinia: | F |
| Buxheti për vitin 2020: | N/A |
| Buxheti për vitin 2021: | N/A |
| Buxheti për vitin 2022: | N/A |

**Tabela 3:** Organizimi i strukturave për komunitete, kthim dhe të drejta të njeriut në komunën e Lipjanit.

|  |
| --- |
| **Komuna e Lipjanit** |
| Popullsia | Shqiptar | Serb | Turk | Boshnjak | Rom | Ashkali | Egjiptian | Goran | Tjerë |
| 57,605 | 54,467 | 513 | 128 | 42 | 342 | 1,812 | 4 | 6 | 291 |
|  |
| Përqindja (%) e komuniteteve jo-shumicë: | 5.4% |
| Nënkryetar për komunitete:  | PO |
| Zv. Kryesues i komuniteteve:  | JO |
|  |
| **Struktura për komunitete dhe kthim:** | **Zyra komunale për komunitete dhe kthim** |
| Pozita e udhëheqësit të zyrës: | Shef i zyrës |
| Komuniteti nga vjen udhëheqësi: | Komuniteti Serb |
| Koeficienti i udhëheqësit të zyrës: | 9.5 |
| Gjinia: | M |
| Kujt i raporton në komunë: | Kryetarit të komunës |
| Numri i zyrtarëve: | 4 (1 F dhe 3 M) |
| Përkatësia etnike e zyrtarëve: | Komunitetit Serb dhe komunitetit Ashkali |
| Pozitat dhe koeficientet e zyrtarëve: | Koordinator për të drejtat dhe integrimin e komuniteteve: koeficienti 7.5 |
| Koordinator për kthim te qëndrueshëm: koeficienti 6 |
| Zyrtar për komunitete: koeficienti 6 |
| Zyrtar për kthim: koeficienti 5 |
| Buxheti për vitin 2020: | 47,015 EUR |
| Buxheti për vitin 2021: | 43,300 EUR |
| Buxheti për vitin 2022: | 43,270 EUR |
|  |
| **Struktura për të drejta të njeriut:** | **Njësia për të drejtat e njeriut dhe barazi gjinore** |
| Pozita e udhëheqësit të zyrës: | Koordinator i njësisë |
| Komuniteti nga vjen udhëheqësi: | Komuniteti shqiptar |
| Koeficienti i udhëheqësit të zyrës: | 7.5 |
| Gjinia: | F |
| Kujt i raporton në komunë: | Drejtorit të Administratës |
| Numri i zyrtarëve: | 1 |
| Përkatësia etnike e zyrtarëve: | Komuniteti shqiptar |
| Pozitat dhe koeficientet e zyrtarëve: | Nëpunës për barazi gjinore dhe mundësi të barabarta, koeficienti 7.5 |
| Buxheti për vitin 2020: | / |
| Buxheti për vitin 2021: | / |
| Buxheti për vitin 2022: | / |
| **Shënim**: Koordinatorja e NDNJ pritet të del në pension në fund të Janarit 2023. Zyrtari tjetër në NDNJ është i ngarkuar me punë shtesë si koordinator për OQJ-të dhe financimi i tyre. Në ZKKK, zyrtari për kthim të qëndrueshëm është i ngarkuar edhe më temën e ri-atdhesimit të familjeve të kthyera. |

**Tabela 4:** Organizimi i strukturave për komunitete, kthim dhe të drejta të njeriut në komunën e Fushë Kosovës.

|  |
| --- |
| **Komuna e Fushë Kosovës** |
| Popullsia | Shqiptar | Serb | Turk | Boshnjak | Rom | Ashkali | Egjiptian | Goran | Tjerë |
| 34,827 | 30,275 | 321 | 62 | 34 | 436 | 3,230 | 282 | 15 | 172 |
|  |
| Përqindja (%) e komuniteteve jo-shumicë: | 13.1% |
| Nënkryetar për komunitete:  | PO |
| Zv. Kryesues i komuniteteve:  | PO |
|  |
| **Struktura për komunitete dhe kthim:** | **Zyra komunale për komunitete dhe kthim** |
| Pozita e udhëheqësit të zyrës: | Shef i zyrës |
| Komuniteti nga vjen udhëheqësi: | Komuniteti Rom |
| Koeficienti i udhëheqësit të zyrës: | 9.5 |
| Gjinia: | F |
| Kujt i raporton në komunë: | Drejtorit të administratës |
| Numri i zyrtarëve: | 2 (M) |
| Përkatësia etnike e zyrtarëve: | Komunitetit rom (1) dhe komunitetit serb (1) |
| Pozitat dhe koeficientet e zyrtarëve: | Zyrtar për komunitete: koeficienti 5 |
| Zyrtar për kthim dhe riintegrim: koeficienti 5 |
| Buxheti për vitin 2020: | 41,656  |
| Buxheti për vitin 2021: | 37,541 |
| Buxheti për vitin 2022: | 38,772 |
|  |
| **Struktura për të drejta të njeriut:** | **Njësia për të drejtat e njeriut dhe barazi gjinore** |
| Pozita e udhëheqësit të zyrës: | Koordinator |
| Komuniteti nga vjen udhëheqësi: | Shqiptar |
| Koeficienti i udhëheqësit të zyrës: | 9 |
| Gjinia: | F |
| Kujt i raporton në komunë: | Drejtorit të administratës |
| Numri i zyrtarëve: | 1 |
| Përkatësia etnike e zyrtarëve: | Shqiptar |
| Pozitat dhe koeficientet e zyrtarëve: | Zyrtare për barazi gjinore |
| Buxheti për vitin 2020: | 23,063 EUR |
| Buxheti për vitin 2021: | 21,581 EUR |
| Buxheti për vitin 2022: | 22,050 EUR |
| **Shënim**: Koordinatorja për të drejtat e njeriut është edhe zyrtare për barazi gjinore, zyrtare për mbrojtje nga diskriminimi dhe zyrtare për mbrojtjen e të dhënave personale. Nevoja për staf shtesë pasi është ngarkesë të kryhen të gjitha punët me një zyrtar. |

**Tabela 5:** Organizimi i strukturave për komunitete, kthim dhe të drejta të njeriut në komunën e Prishtinës.

|  |
| --- |
| **Komuna e Prishtinës** |
| Popullsia | Shqiptar | Serb | Turk | Boshnjak | Rom | Ashkali | Egjiptian | Goran | Tjerë |
| 198,897 | 194,452 | 430 | 2,156 | 400 | 56 | 557 | 8 | 205 | 633 |
|  |
| Përqindja (%) e komuniteteve jo-shumicë: | 2.2% |
| Nënkryetar për komunitete:  | JO |
| Zv. Kryesues i komuniteteve:  | JO |
|  |
| **Struktura për komunitete dhe kthim:** | **Sektori për të drejta të njeriut dhe komunitete**  |
| Pozita e udhëheqësit të zyrës: | Udhëheqës i sektorit |
| Komuniteti nga vjen udhëheqësi: | Komuniteti shqiptar |
| Koeficienti i udhëheqësit të zyrës: | 8.5 |
| Gjinia: | F |
| Kujt i raporton në komunë: | Kryetarit të komunës |
| Numri i zyrtarëve: | 4 (F) |
| Përkatësia etnike e zyrtarëve: | Shqiptar, Turk, Serb |
| Pozitat dhe koeficientet e zyrtarëve: | Koordinatore për të drejtat e njeriut dhe barazi gjinore: koeficienti 8 |
| Zyrtar për komunitete: koeficienti 7 |
| Zyrtar për komunitete: koeficienti 7 |
| Zyrtar për komunitete: koeficienti 7 |
| Buxheti për vitin 2020: | 181,417 EUR |
| Buxheti për vitin 2021: | 177,417 EUR |
| Buxheti për vitin 2022: | 172,417 EUR |
|  |
| **Struktura për të drejta të njeriut:** | Sektori për të drejta të njeriut |
| Pozita e udhëheqësit të zyrës: | Koordinator |
| Komuniteti nga vjen udhëheqësi: | Shqiptar |
| Koeficienti i udhëheqësit të zyrës: | 8.5 |
| Gjinia: | F |
| Kujt i raporton në komunë: | Kryetarit të komunës |
| Numri i zyrtarëve: | 3 |
| Përkatësia etnike e zyrtarëve: | Shqiptar, Turk, Serb |
| Pozitat dhe koeficientet e zyrtarëve: | 3 zyrtarë që mbulojnë të gjitha fushat |
| Buxheti për vitin 2020: | N/A |
| Buxheti për vitin 2021: | N/A |
| Buxheti për vitin 2022: | N/A |
| **Shënim**: Sipas përgjigjeve të pranuara përmes pyetësorit nga komuna e Prishtinës, zyra komunale për komunitete dhe kthim dhe njësia për të drejtat e njeriut janë bashkuar në një sektor nën zyrën e Kryetarit. Kapacitetet e sektorit me staf janë të limituara derisa janë të ngarkuar me shumë fusha, si: kthim, ri-integrim, integrim i të huajve, komunitete, të drejta të njeriut dhe barazi gjinore. |

**Tabela 6:** Organizimi i strukturave për komunitete, kthim dhe të drejta të njeriut në komunën e Obiliqit

|  |
| --- |
| **Komuna e Obiliqit** |
| Popullsia | Shqiptar | Serb | Turk | Boshnjak | Rom | Ashkali | Egjiptian | Goran | Tjerë |
| 21,549 | 19,854 | 276 | 2 | 58 | 661 | 578 | 27 | 5 | 78 |
|  |
| Përqindja (%) e komuniteteve jo-shumicë: | 7.8% |
| Nënkryetar për komunitete:  | PO |
| Zv. Kryesues i komuniteteve:  | JO |
|  |
| **Struktura për komunitete dhe kthim:** | **Zyra komunale për komunitete dhe kthim** |
| Pozita e udhëheqësit të zyrës: | Shef i zyrës |
| Komuniteti nga vjen udhëheqësi: | Komuniteti serb |
| Koeficienti i udhëheqësit të zyrës: | 9.5 |
| Gjinia: | M |
| Kujt i raporton në komunë: | Kryetarit të komunës |
| Numri i zyrtarëve: | 5 (4 F dhe 1 M) |
| Përkatësia etnike e zyrtarëve: | Komunitetit shqiptar (2), komunitetit serb (1), komunitetit rom (1) dhe komunitetit boshnjak (1) |
| Pozitat dhe koeficientet e zyrtarëve: | Koordinator i zyrës: koeficienti 7 |
|  | Zyrtar për kthim (2 pozita): koeficienti 7 |
| Zyrtar për ri integrim (2 pozita): koeficienti 5 |
| Buxheti për vitin 2020: | 12,201 EUR |
| Buxheti për vitin 2021: | 63,500 EUR |
| Buxheti për vitin 2022: | 55,783 EUR |
|  |
| **Struktura për të drejta të njeriut:** | **Njësia kundër diskriminimit dhe barazi gjinore** |
| Pozita e udhëheqësit të zyrës: | Udhëheqëse e njësisë |
| Komuniteti nga vjen udhëheqësi: | Komuniteti shqiptar |
| Koeficienti i udhëheqësit të zyrës: | 7.5 |
| Gjinia: | F |
| Kujt i raporton në komunë: | Kryetarit të komunës |
| Numri i zyrtarëve: | 4 |
| Përkatësia etnike e zyrtarëve: | Shqiptar (2) dhe Serb (2) |
| Pozitat dhe koeficientet e zyrtarëve: | Zyrtar për të drejtat e komuniteteve: koeficienti 6 |
| Zyrtar për të drejtat e njeriut: koeficienti 6 |
| Zyrtar për barazi gjinore: koeficienti 6 |
| Buxheti për vitin 2020: | / |
| Buxheti për vitin 2021: | / |
| Buxheti për vitin 2022: | / |
| **Shënim**: Udhëheqësi i njësisë merret edhe me barazi gjinore. Është në plan fuqizimi i njësisë edhe me një zyrtar, si dhe të ndahen përgjegjësitë në mes tre zyrtarëve për të drejta të njeriut, të drejta të fëmijëve dhe për barazi gjinore. |

**Tabela 7:** Organizimi i strukturave për komunitete, kthim dhe të drejta të njeriut në komunën e Vushtrrisë.

|  |
| --- |
| **Komuna e Vushtrrisë** |
| Popullsia | Shqiptar | Serb | Turk | Boshnjak | Rom | Ashkali | Egjiptian | Goran | Tjerë |
| 69,870 | 68,840 | 384 | 278 | 33 | 68 | 143 | 1 | 3 | 120 |
|  |
| Përqindja (%) e komuniteteve jo-shumicë: | 1.5% |
| Nënkryetar për komunitete:  | JO |
| Zv. Kryesues i komuniteteve:  | JO |
|  |
| **Struktura për komunitete dhe kthim:** | **Zyra Komunale për Komunitete dhe Kthim** |
| Pozita e udhëheqësit të zyrës: | Udhëheqës i zyrës |
| Komuniteti nga vjen udhëheqësi: | Komuniteti serb |
| Koeficienti i udhëheqësit të zyrës: | 7.5 |
| Gjinia: | M |
| Kujt i raporton në komunë: | Kryetarit të komunës |
| Numri i zyrtarëve: | 8 (1 F dhe 7 M) |
| Përkatësia etnike e zyrtarëve: | 7 serb dhe 1 shqiptar |
| Pozitat dhe koeficientet e zyrtarëve: | Koordinator për kthim dhe riatdhesim: koeficienti 7 |
| Koordinator për të Drejtat e Komuniteteve dhe Ri integrim: koeficienti 7 |
| Zyrtar për kthim: koeficienti 6 |
| Zyrtar për komunitete: koeficienti 6 |
| Pastrues: koeficienti 5 |
| Zyrtar (roje nate): koeficienti 5 |
| Buxheti për vitin 2020: | 61,045 EUR |
| Buxheti për vitin 2021: | 63,842 EUR |
| Buxheti për vitin 2022: | 71,000 EUR |
|  |
| **Struktura për të drejta të njeriut:** | **Njësia për të drejtat e njeriut** |
| Pozita e udhëheqësit të zyrës: | Koordinator |
| Komuniteti nga vjen udhëheqësi: | Komuniteti shqiptar |
| Koeficienti i udhëheqësit të zyrës: | 8 |
| Gjinia: | F |
| Kujt i raporton në komunë: | Drejtorit të administratës |
| Numri i zyrtarëve: | 2 (F) |
| Përkatësia etnike e zyrtarëve: | Shqiptar |
| Pozitat dhe koeficientet e zyrtarëve: | Zyrtar për të drejtat e njeriut: koeficienti 8 |
| Zyrtar për barazi gjinore: koeficienti 7 |
| Buxheti për vitin 2020: | 16,503 EUR |
| Buxheti për vitin 2021: | 15,702 EUR |
| Buxheti për vitin 2022: | 16,491 EUR |
| **Shënim**: Zyrtarja për të drejta të njeriut është edhe zyrtare për mbrojtje të fëmijës, derisa zyrtarja për barazi gjinore është njëkohësisht zyrtare kundër diskriminimit dhe zyrtar sinjalizues. Është në plan punësimi në ZKKK edhe i dy zyrtarëve nga komunitetet Turk dhe Rom. |

**Tabela 8:** organizimi i strukturave për komunitete, kthim dhe të drejta të njeriut në komunën e Podujevës.

|  |
| --- |
| **Komuna e Podujevës** |
| Popullsia | Shqiptar | Serb | Turk | Boshnjak | Rom | Ashkali | Egjiptian | Goran | Tjerë |
| 88,499 | 87,523 | 12 | 5 | 33 | 74 | 680 | 2 | / | 170 |
|  |
| Përqindja (%) e komuniteteve jo-shumicë: | 1.1% |
| Nënkryetar për komunitete:  | JO |
| Zv. Kryesues i komuniteteve:  | JO |
|  |
| **Struktura për komunitete dhe kthim:** | **Zyra komunale për komunitete dhe kthim** |
| Pozita e udhëheqësit të zyrës: | Udhëheqës i zyrës |
| Komuniteti nga vjen udhëheqësi: | Komuniteti shqiptar |
| Koeficienti i udhëheqësit të zyrës: | 9.5 |
| Gjinia: | M |
| Kujt i raporton në komunë: | Kryetarit të komunës |
| Numri i zyrtarëve: | 1 (F) |
| Përkatësia etnike e zyrtarëve: | Shqiptar |
| Pozitat dhe koeficientet e zyrtarëve: | Zyrtar për komunitete dhe kthim |
| Buxheti për vitin 2020: | 15,906 EUR |
| Buxheti për vitin 2021: | 14,406 EUR |
| Buxheti për vitin 2022: | 13,406 EUR |
|  |
| **Struktura për të drejta të njeriut:** | **Njësia për të drejta të njeriut** |
| Pozita e udhëheqësit të zyrës: | Koordinator |
| Komuniteti nga vjen udhëheqësi: | Shqiptar |
| Koeficienti i udhëheqësit të zyrës: | 9.5 |
| Gjinia: | M |
| Kujt i raporton në komunë: | Kryetarit të komunës |
| Numri i zyrtarëve: | 2 (1 F dhe 1 M) |
| Përkatësia etnike e zyrtarëve: | Shqiptar |
| Pozitat dhe koeficientet e zyrtarëve: | Zyrtar për barazi gjinore: koeficienti 7.5 |
| Zyrtar për të drejtat e fëmijëve: koeficienti 7.5 |
| Buxheti për vitin 2020: | / |
| Buxheti për vitin 2021: | / |
| Buxheti për vitin 2022: | / |
| **Shënim**: Koordinatori i njësisë për të drejtat e njeriut kryen punën edhe si zyrtar për mbrojtjen e të dhënave personale. Zyrtari për komunitete dhe kthim është e ngarkuar me punë shtesë si zyrtare kundër diskriminimit. |

**Tabela 9:** Organizimi i strukturave për komunitete, kthim dhe të drejta të njeriut në komunën së Mitrovicës.

|  |
| --- |
| **Komuna e Mitrovicës** |
| Popullsia | Shqiptar | Serb | Turk | Boshnjak | Rom | Ashkali | Egjiptian | Goran | Tjerë |
| 71,909 | 69,497 | 14 | 518 | 416 | 528 | 647 | 6 | 23 | 260 |
|  |
| Përqindja (%) e komuniteteve jo-shumicë: | 3.4% |
| Nënkryetar për komunitete:  | JO |
| Zv. Kryesues i komuniteteve:  | JO |
|  |
| **Struktura për komunitete dhe kthim:** | **Zyra komunale për komunitete dhe kthim** |
| Pozita e udhëheqësit të zyrës: | Udhëheqës |
| Komuniteti nga vjen udhëheqësi: | Komunitetit serb |
| Koeficienti i udhëheqësit të zyrës: | 9.5 |
| Gjinia: | F |
| Kujt i raporton në komunë: | Kryetarit të komunës |
| Numri i zyrtarëve: | 5 (3 F dhe 2 M) |
| Përkatësia etnike e zyrtarëve: | Shqiptar, Turk, Boshnjak, Serb |
| Pozitat dhe koeficientet e zyrtarëve: | Koordinator për ri-integrim dhe drejta të komuniteteve: koeficienti 7.5 |
| Koordinator për kthim dhe integrim: koeficienti 7.5 |
| Zyrtar për të drejta dhe integrim: koeficienti 6 |
| Zyrtar për kthim të qëndrueshëm: koeficienti 6 |
| Zyrtar administrativ: koeficienti 5 |
| Buxheti për vitin 2020: | 56,540 EUR |
| Buxheti për vitin 2021: | 56,000 EUR |
| Buxheti për vitin 2022: | 57,100 EUR |
|  |
| **Struktura për të drejta të njeriut:** | **Njësia për të drejtat e njeriut** |
| Pozita e udhëheqësit të zyrës: | Udhëheqës i njësisë |
| Komuniteti nga vjen udhëheqësi: | Komuniteti shqiptar |
| Koeficienti i udhëheqësit të zyrës: | 8.5 |
| Gjinia: | M |
| Kujt i raporton në komunë: | Drejtorit të administratës |
| Numri i zyrtarëve: | 3 (2 F dhe 1 M) |
| Përkatësia etnike e zyrtarëve: | Shqiptar, boshnjak |
| Pozitat dhe koeficientet e zyrtarëve: | Koordinator i njësisë përkatëse: koeficienti 8.5 |
| Zyrtar për barazi gjinore: koeficienti 7.5 |
| Zyrtar për komunitete: koeficienti 7.5 |
| Buxheti për vitin 2020: | 10,000 EUR |
| Buxheti për vitin 2021: | 10,000 EUR |
| Buxheti për vitin 2022: | 21,200 EUR |
| **Shënim**: Punësimi i një zyrtari nga komuniteti Rom dhe buxhet i pamjaftueshëm në ZKK;Zyrtarja për barazi gjinore është edhe koordinatore e mekanizmit kundër dhunës ne familje dhe dhunës me bazë gjinore. |

**Tabela 10:** Organizimi i strukturave për komunitete, kthim dhe të drejta të njeriut në komunën e Klinës.

|  |
| --- |
| **Komuna e Klinës** |
| Popullsia | Shqiptar | Serb | Turk | Boshnjak | Rom | Ashkali | Egjiptian | Goran | Tjerë |
| 38,496 | 37,216 | 98 | 3 | 20 | 78 | 85 | 934 | / | 72 |
|  |
| Përqindja (%) e komuniteteve jo-shumicë: | 3.4% |
| Nënkryetar për komunitete:  | JO |
| Zv. Kryesues i komuniteteve:  | JO |
|  |
| **Struktura për komunitete dhe kthim:** | **Zyra komunale për komunitete dhe kthim** |
| Pozita e udhëheqësit të zyrës: | U.d i udhëheqësit të ZKKK-së |
| Komuniteti nga vjen udhëheqësi: | Komuniteti serb |
| Koeficienti i udhëheqësit të zyrës: | 6 |
| Gjinia: | F |
| Kujt i raporton në komunë: | Drejtorit të administratës |
| Numri i zyrtarëve: | 4 (M) |
| Përkatësia etnike e zyrtarëve: | Komunitetit serb (2) dhe komunitetit egjiptian (2) |
| Pozitat dhe koeficientet e zyrtarëve: | Koordinator për komunitete dhe kthim: koeficienti 6 |
| Zyrtar për komunitete: koeficienti 5 |
| Asistent administrativ: koeficient 5 |
| Buxheti për vitin 2020: | 40,869 EUR |
| Buxheti për vitin 2021: | 34,153 EUR |
| Buxheti për vitin 2022: | 36,153 EUR |
|  |
| **Struktura për të drejta të njeriut:** | **Zyra për barazi gjinore**  |
| Pozita e udhëheqësit të zyrës: | N/A |
| Komuniteti nga vjen udhëheqësi: | N/A |
| Koeficienti i udhëheqësit të zyrës: | N/A |
| Numri i zyrtarëve: | 1 |
| Kujt i raporton në komunë: | Drejtorit të administratës |
| Gjinia: | F |
| Përkatësia etnike e zyrtarëve: | Shqiptar |
| Pozitat dhe koeficientet e zyrtarëve: | Zyrtare për barazi gjinore: koeficienti 7.5 |
| Buxheti për vitin 2020: | 12,077 EUR |
| Buxheti për vitin 2021: | 10,808 EUR |
| Buxheti për vitin 2022: | 10,727 EUR |
| **Shënim**: Pritet themelimi i njësisë për të drejtat e njeriut. Komuna e Klinës më herët ka pasur zyrtare për të drejtat e fëmijëve mirëpo pas vdekjes së zyrtares, nuk është pranuar dikush tjetër në këtë pozitë. Nevojë për rritje të stafit që merret me të drejtat e njeriut.  |

**Tabela 11:** Organizimi i strukturave për komunitete, kthim dhe të drejta të njeriut në komunën e Skenderajt.

|  |
| --- |
| **Komuna e Skenderajt** |
| Popullsia | Shqiptar | Serb | Turk | Boshnjak | Rom | Ashkali | Egjiptian | Goran | Tjerë |
| 50,858 | 50,685 | 50 | 1 | 42 | / | 10 | 1 | / | 69 |
|  |
| Përqindja (%) e komuniteteve jo-shumicë: | 0.3 % |
| Nënkryetar për komunitete:  | JO |
| Zv. Kryesues i komuniteteve:  | JO |
|  |
| **Struktura për komunitete dhe kthim:** | **Zyra komunale për komunitete dhe kthim** |
| Pozita e udhëheqësit të zyrës: | Udhëheqës |
| Komuniteti nga vjen udhëheqësi: | Komunitetit serb |
| Koeficienti i udhëheqësit të zyrës: | 9 |
| Gjinia: | M |
| Kujt i raporton në komunë: | Kryetarit të komunës |
| Numri i zyrtarëve: | 9 (3 gra dhe 5 burra) |
| Përkatësia etnike e zyrtarëve: | Shqiptar (2) dhe serb (6) |
| Pozitat dhe koeficientet e zyrtarëve: | Koordinator për kthim dhe ri-integrimin e personave te ri-atdhesuar: koeficienti 7 |
| Koordinator për komunitete: koeficienti 7 |
| Zyrtar për kthim: koeficienti 5  |
| Zyrtar për komunitete: koeficienti 5  |
| Zyrtar për çështje sociale: koeficienti 5 |
| Asistent teknik: koeficienti 5 |
| Mirëmbajtës: koeficienti 5 |
| Buxheti për vitin 2020: | 61,800 EUR |
| Buxheti për vitin 2021: | 49,198 EUR |
| Buxheti për vitin 2022: | 50,662 EUR |
|  |
| **Struktura për të drejta të njeriut:** | **Njësia për të drejtat e njeriut** |
| Pozita e udhëheqësit të zyrës: | Koordinator |
| Komuniteti nga vjen udhëheqësi: | Komuniteti shqiptar |
| Koeficienti i udhëheqësit të zyrës: | 7 |
| Gjinia: | M |
| Kujt i raporton në komunë: | Drejtorit të administratës |
| Numri i zyrtarëve: | 2 (1 M dhe 1 F) |
| Pozitat dhe koeficientet e zyrtarëve: | Zyrtar për të drejtat e njeriut: koeficienti 7 |
| Zyrtar për barazi gjinore: koeficienti 7.5 |
| Përkatësia etnike: | Shqiptar |
| Buxheti për vitin 2020: | 37,855 EUR |
| Buxheti për vitin 2021: | 26,179 EUR |
| Buxheti për vitin 2022: | 29,500 EUR |
| **Shënim**: Koordinatori për kthim njëherit është edhe zyrtar për ri-integrimin e personave te riatdhesuar dhe të huajve. Zyrtari për të drejtat e njeriut është i ngarkuar edhe si zyrtar për sinjalizim. |

**Tabela 12:** Organizimi i strukturave për komunitete, kthim dhe të drejta të njeriut në komunën e Istogut.

|  |
| --- |
| **Komuna e Istogut** |
| Popullsia | Shqiptar | Serb | Turk | Boshnjak | Rom | Ashkali | Egjiptian | Goran | Tjerë |
| 39,289 | 36,154 | 194 | 10 | 1,142 | 39 | 111 | 1,554 | / | 95 |
|  |
| Përqindja (%) e komuniteteve jo-shumicë: | 8% |
| Nënkryetar për komunitete:  | PO |
| Zv. Kryesues i komuniteteve:  | PO |
|  |
| **Struktura për komunitete dhe kthim:** | **Zyra komunale për komunitete dhe kthim** |
| Pozita e udhëheqësit të zyrës: | Shef i zyrës |
| Komuniteti nga vjen udhëheqësi: | Komuniteti boshnjak |
| Koeficienti i udhëheqësit të zyrës: | 9.5 |
| Gjinia: | M |
| Kujt i raporton në komunë: | Kryetarit të komunës |
| Numri i zyrtarëve: | 5 (2 F dhe 3 M) |
| Përkatësia etnike e zyrtarëve: | Komunitetit boshnjak (2) dhe komunitetit rom (3) |
| Pozitat dhe koeficientet e zyrtarëve: | Zyrtar për koordinimin e të drejtave dhe integrim të komuniteteve (2 pozita): koeficienti 7 |
| Zyrtar për drejta dhe integrim të komuniteteve: koeficienti 7.5  |
| Zyrtar për kthim: koeficienti 6 |
| Zyrtar përgjegjës për buxhet dhe financa: koeficienti 7.5 |
| Buxheti për vitin 2020: | 240,000 EUR |
| Buxheti për vitin 2021: | 192,000 EUR |
| Buxheti për vitin 2022: | 284,000 EUR |
|  |
| **Struktura për të drejta të njeriut:** | **Sektori për të drejtat e njeriut dhe komunitete** |
| Pozita e udhëheqësit të zyrës: | Udhëheqëse e sektorit |
| Komuniteti nga vjen udhëheqësi: | Komuniteti shqiptar |
| Koeficienti i udhëheqësit të zyrës: | 9 |
| Gjinia: | F |
| Kujt i raporton në komunë: | Drejtorit të Drejtorisë për Administratë Komunale |
| Numri i zyrtarëve: | 2 (F) |
| Përkatësia etnike e zyrtarëve: | Komunitetit shqiptar |
| Pozitat dhe koeficientet e zyrtarëve: | Zyrtare për Barazi Gjinore: koeficienti: 7 |
| Zyrtare për Mbrojtje të Fëmijëve dhe Ri integrim: koeficienti 7 |
| Buxheti për vitin 2020: | 14,300 EUR |
| Buxheti për vitin 2021: | 11,300 EUR |
| Buxheti për vitin 2022: | 10,000 EUR |
| **Shënim**: ZKKK-ja ka nevojë për shtim të kapaciteteve njerëzore dhe profesionale. Zyrtarja për barazi gjinore është e caktuar me vendim të Kryetarit të Komunës edhe zyrtare kundër diskriminimit, rrjedhimisht kemi nevojë për rekrutim të një pozite/zyrtar kundër diskriminimit. |

**Tabela 13:** Organizimi i strukturave për komunitete, kthim dhe të drejta të njeriut në komunën e Gjakovës.

|  |
| --- |
| **Komuna e Gjakovës**  |
| Popullsia | Shqiptar | Serb | Turk | Boshnjak | Rom | Ashkali | Egjiptian | Goran | Tjerë |
| 94,556 | 87,672 | 17 | 16 | 73 | 738 | 613 | 5,117 | 13 | 297 |
|  |
| Përqindja (%) e komuniteteve jo-shumicë: | 7.2%  |
| Nënkryetar për komunitete:  | JO |
| Zv. Kryesues i komuniteteve:  | JO |
|  |
| **Struktura për komunitete dhe kthim:** | **Zyra komunale për komunitete dhe kthim** |
| Pozita e udhëheqësit të zyrës: | Udhëheqës i sektorit për komunitete |
| Komuniteti nga vjen udhëheqësi: | Komuniteti egjiptian  |
| Koeficienti i udhëheqësit të zyrës: | 9.5 |
| Gjinia: | M |
| Kujt i raporton në komunë: | Kryetarit të Komunës |
| Numri i zyrtarëve: | 4 (2 gra dhe 2 burra) |
| Përkatësia etnike e zyrtarëve: | 2 komunitetit egjiptian, 2 komunitetit shqiptar |
| Pozitat dhe koeficientet e zyrtarëve: | Zyrtare për koordinimin e kthim të qëndrueshëm koeficienti: 6 |
| Zyrtar për koordinimin e të drejtave dhe integrim të komuniteteve (2 pozita): koeficienti 5  |
| Zyrtarë për të drejta dhe integrim të komuniteteve koeficienti: 6 |
| Buxheti për vitin 2020: | 74,000 EUR |
| Buxheti për vitin 2021: | 68,700 EUR |
| Buxheti për vitin 2022: | 60,000 EUR |
|  |
| **Struktura për të drejta të njeriut:** | **Njësia për të drejtat e njeriut** |
| Pozita e udhëheqësit të zyrës: | Udhëheqëse e sektorit për të Drejtat e Njeriut |
| Komuniteti nga vjen udhëheqësi: | Komuniteti shqiptar |
| Koeficienti i udhëheqësit të zyrës: | 7.5 |
| Gjinia: | F |
| Kujt i raporton në komunë: | Kryetarit te Komunës |
| Numri i zyrtarëve: | 3 (F) |
| Përkatësia etnike e zyrtarëve: | Komuniteti shqiptar |
| Pozitat dhe koeficientet e zyrtarëve: | Koordinator për të drejtat e njeriut |
|  | Zyrtar për te drejtat të komuniteteve: koeficienti 6 |
| Zyrtar për të drejta të njeriut (2 pozita): koeficienti 5 |
| Buxheti për vitin 2020: | / |
| Buxheti për vitin 2021: | / |
| Buxheti për vitin 2022: | / |
| **Shënim**: Udhëheqësja e sektorit për te drejtat e njeriut është edhe zyrtare për barazi gjinore dhe zyrtare kundër diskriminimit. |

**Tabela 14:** Organizimi i strukturave për komunitete, kthim dhe të drejta të njeriut në komunën e Prizrenit.

|  |
| --- |
| **Komuna e Prizrenit**  |
| Popullsia | Shqiptar | Serb | Turk | Boshnjak | Rom | Ashkali | Egjiptian | Goran | Tjerë |
| 177,781 | 145,718 | 237 | 9,091 | 16,896 | 2899 | 1,350 | 168 | 655 | 767 |
|  |
| Përqindja (%) e komuniteteve jo-shumicë: | 18% |
| Nënkryetar për komunitete:  | JO |
| Zv. Kryesues i komuniteteve:  | PO |
|  |
| **Struktura për komunitete dhe kthim:** | **Zyra komunale për komunitete dhe kthim** |
| Pozita e udhëheqësit të zyrës: | Shef i zyrës |
| Komuniteti nga vjen udhëheqësi: | Komuniteti Turk |
| Koeficienti i udhëheqësit të zyrës: | 8.5 |
| Gjinia: | F |
| Kujt i raporton në komunë: | Kryetarit të komunës |
| Numri i zyrtarëve: | 7 (4 F dhe 3 M)  |
| Përkatësia etnike e zyrtarëve: | Komuniteti shqiptar (2), komuniteti rom (1), komuniteti boshnjak (1), komuniteti turk (2), komunitetit serb (1) |
| Pozitat dhe koeficientet e zyrtarëve: | Zyrtar për kthim: koeficienti 7 |
| Zyrtar për të drejta dhe integrim të komuniteteve (6 pozita): koeficienti 6 |
| Buxheti për vitin 2020: | 157,279 EUR |
| Buxheti për vitin 2021: | 168,878 EUR |
| Buxheti për vitin 2022: | 218,878 EUR |
|  |
| **Struktura për të drejta të njeriut:** | **Njësia për të drejtat e njeriut** |
| Pozita e udhëheqësit të zyrës: | Udhëheqëse e njësisë |
| Komuniteti nga vjen udhëheqësi: | Komuniteti shqiptar |
| Koeficienti i udhëheqësit të zyrës: | 8.5 |
| Gjinia: | F |
| Kujt i raporton në komunë: | Drejtorit të Administratës |
| Numri i zyrtarëve: | 1 |
| Përkatësia etnike e zyrtarëve: | Shqiptar |
| Pozitat dhe koeficientet e zyrtarëve: | Koordinatore: koeficienti 8 |
| Buxheti për vitin 2020: | / |
| Buxheti për vitin 2021: | / |
| Buxheti për vitin 2022: | / |
| **Shënim**: Gjuha Rome është gjuhë në përdorim zyrtar në kuadër të komunës së Prizrenit. Nënkryetari për komunitete, është ne skemën organizative por përfaqësuesit e komuniteteve nuk po mund dakordohen për emërimin e një personi si nënkryetar për komunitete. Udhëheqësja e NDNJ është e ngarkuar edhe me detyra shtesë: drejtat e fëmijëve, zyrtare kundër diskriminimit, për persona me aftësi të kufizuara. |

**Tabela 15:** Organizimi i strukturave për komunitete, kthim dhe të drejta të njeriut në komunën së Mamushës.

|  |
| --- |
| **Komuna e Mamushës** |
| Popullsia | Shqiptar | Serb | Turk | Boshnjak | Rom | Ashkali | Egjiptian | Goran | Tjerë |
| 5,507 | 327 | / | 5,128 | 1 | 39 | 12 | / | / | / |
|  |
| Përqindja (%) e komuniteteve jo-shumicë: | 6.88 % |
| Nënkryetar për komunitete:  | PO |
| Zv. Kryesues i komuniteteve:  | JO |
|  |
| **Struktura për komunitete dhe kthim:** | **Zyra komunale për komunitete dhe kthim** |
| Pozita e udhëheqësit të zyrës: | Udhëheqës i zyrës |
| Komuniteti nga vjen udhëheqësi: | Komuniteti shqiptar |
| Koeficienti i udhëheqësit të zyrës: | 9.5 |
| Gjinia: | M |
| Kujt i raporton në komunë: | Kryetarit të komunës |
| Numri i zyrtarëve: | 2 (M) |
| Përkatësia etnike e zyrtarëve: | Komunitetit shqiptar (1) dhe komunitetit rom (1) |
| Pozitat dhe koeficientet e zyrtarëve: | Zyrtar për kthim dhe komunitete (2 pozita): koeficienti: 6 |
| Buxheti për vitin 2020: | 14,606 EUR |
| Buxheti për vitin 2021: | 13,418 EUR |
| Buxheti për vitin 2022: | 13,821 EUR |
|  |
| **Struktura për të drejta të njeriut:** | **Njësia për të drejtat e njeriut** |
| Pozita e udhëheqësit të zyrës: | Udhëheqës i njësisë |
| Komuniteti nga vjen udhëheqësi: | Turk |
| Koeficienti i udhëheqësit të zyrës: | 7.5 |
| Gjinia: | F |
| Numri i zyrtarëve: | 1 (F) |
| Kujt i raporton në komunë: | Drejtorit të administratës |
| Përkatësia etnike e zyrtarëve: | Komunitetit turk |
| Pozitat dhe koeficientet e zyrtarëve: | Zyrtarja për barazi gjinore dhe te drejta te njeriut: koeficienti 7 |
| Buxheti për vitin 2020: | / |
| Buxheti për vitin 2021: | / |
| Buxheti për vitin 2022: | / |
| **Shënim**: Duhet te punohet më shumë në shkollimin e pjesëtareve të komunitetit rom, sidomos në shkollimin e lartë. Ka shumë të tillë që largohen pas shkollës se mesme në shtetet tjera. Po ashtu, duhet të rritet buxheti për mbështetje të projekteve për komunitetet jo shumicë dhe për njësinë për të drejtat e njeriut. |

**Tabela 16:** Organizimi i strukturave për komunitete, kthim dhe të drejta të njeriut në komunën e Suharekës.

|  |
| --- |
| **Komuna e Suharekës** |
| Popullsia | Shqiptar | Serb | Turk | Boshnjak | Rom | Ashkali | Egjiptian | Goran | Tjerë |
| 59,722 | 59,076 | 2 | 4 | 15 | 41 | 493 | 5 | / | 86 |
|  |
| Përqindja (%) e komuniteteve jo-shumicë: | 1.1% |
| Nënkryetar për komunitete:  | JO |
| Zv. Kryesues i komuniteteve:  | JO |
|  |
| **Struktura për komunitete dhe kthim:** | **Zyra komunale për komunitete dhe kthim** |
| Pozita e udhëheqësit të zyrës: | N/A |
| Komuniteti nga vjen udhëheqësi: | N/A |
| Koeficienti i udhëheqësit të zyrës: | N/A |
| Numri i zyrtarëve: | 1 (M) |
| Përkatësia etnike e zyrtarëve: | Komunitetit shqiptar |
| Pozitat dhe koeficientet e zyrtarëve: | Zyrtar për komunitete, koeficienti 6.5 |
| Kujt i raporton në komunë: | Kryetarit të komunës |
| Gjinia: | M |
| Buxheti për vitin 2020: | 9,900 EUR |
| Buxheti për vitin 2021: | 8,500 EUR |
| Buxheti për vitin 2022: | 8,500 EUR |
|  |
| **Struktura për të drejta të njeriut:** | **Njësia për të drejtat e njeriut** |
| Pozita e udhëheqësit të zyrës: | Koordinatore e njësisë |
| Komuniteti nga vjen udhëheqësi: | Komuniteti shqiptar |
| Koeficienti i udhëheqësit të zyrës: | 7.5 |
| Gjinia: | F |
| Kujt i raporton në komunë: | Drejtorit të administratës |
| Numri i zyrtarëve: | 1 |
| Përkatësia etnike e zyrtarëve: | Shqiptar |
| Pozitat dhe koeficientet e zyrtarëve: | Zyrtar për mbrojtje nga diskriminimi: koef. 7.5 |
| Buxheti për vitin 2020: | / |
| Buxheti për vitin 2021: | / |
| Buxheti për vitin 2022: | / |
| **Shënim**: Njësia për të drejtat e njeriut është shndërruar në njësi kundër diskriminimit. Koordinatorja e zyrës mbulon po ashtu funksionin e zyrtares për barazi gjinore dhe të drejta të fëmijëve. |

**Tabela 17:** Organizimi i strukturave për komunitete, kthim dhe të drejta të njeriut në komunën e Rahovecit.

|  |
| --- |
| **Komuna e Rahovecit** |
| Popullsia | Shqiptar | Serb | Turk | Boshnjak | Rom | Ashkali | Egjiptian | Goran | Tjerë |
| 56,208 | 55,166 | 134 | 2 | 10 | 84 | 404 | 299 | 0 | 109 |
|  |
| Përqindja (%) e komuniteteve jo-shumicë: | 1.85% |
| Nënkryetar për komunitete:  | JO |
| Zv. Kryesues i komuniteteve:  | JO |
|  |
| **Struktura për komunitete dhe kthim:** | **Zyra komunale për komunitete dhe kthim** |
| Pozita e udhëheqësit të zyrës: | Shef i zyrës |
| Komuniteti nga vjen udhëheqësi: | Komuniteti Egjiptian  |
| Koeficienti i udhëheqësit të zyrës: | 7 |
| Gjinia: | F |
| Kujt i raporton në komunë: | Kryetarit të komunës |
| Numri i zyrtarëve: | 6 (4 F dhe 2 M)  |
| Përkatësia etnike e zyrtarëve: | Komuniteti rom (1) dhe komuniteti serb (5) |
| Pozitat dhe koeficientet e zyrtarëve: | Koordinator i zyrës: koeficienti 7 |
| Zyrtar për integrime të komuniteteve: koeficienti 5 |
| Zyrtar për të drjeta të komuniteteve: koeficienti 5 |
| Zyrtare për kthim: koeficienti 5 |
| Zyrtare për të drejta të fëmijëve: koeficienti 5 |
| Vozitës: koeficienti 5 |
| Buxheti për vitin 2020: | 109,143 EUR |
| Buxheti për vitin 2021: | 93,429 EUR |
| Buxheti për vitin 2022: | 95,399 EUR |
|  |
| **Struktura për të drejta të njeriut:** | **Njësia për të drejtat e njeriut** |
| Pozita e udhëheqësit të zyrës: | Koordinatore e Njësisë për të drejtat e njeriut |
| Komuniteti nga vjen udhëheqësi: | Komuniteti shqiptar |
| Koeficienti i udhëheqësit të zyrës: | 7.5 |
| Gjinia: | F |
| Kujt i raporton në komunë: | Drejtorit të Administratës |
| Numri i zyrtarëve: | 2 |
| Përkatësia etnike e zyrtarëve: | Komuniteti shqiptar (2) dhe komuniteti serb (1) |
| Pozitat dhe koeficientet e zyrtarëve: | Zyrtar për barazi gjinore: koeficienti: 6 |
| Zyrtar për të drejtat e fëmijëve: koeficienti 6 |
| Buxheti për vitin 2020: | 8,745 EUR |
| Buxheti për vitin 2021: | 7,180 EUR |
| Buxheti për vitin 2022: | 7,281 EUR |
| **Shënim**: Nevojitet një punëtor në kuadër ZKKK, që njeh gjuhen shqipe ngaqë asnjëri nga zyrtarët nuk e njohin gjuhen shqipe. Koordinatorja e NDNJ është e ngarkuar me detyra shtesë, si: të drejtat e fëmijëve, kundër diskriminimit, për persona me aftësi të kufizuara, kontakt person për përdorimin e gjuhëve, anëtare në Komisionin për Siguri në Bashkësi, Mekanizmin Komunal kundër Dhunës.  |

**Tabela 18:** Organizimi i strukturave për komunitete, kthim dhe të drejta të njeriut në komunën e Shtimes.

|  |
| --- |
| **Komuna e Shtimes** |
| Popullsia | Shqiptar | Serb | Turk | Boshnjak | Rom | Ashkali | Egjiptian | Goran | Tjerë |
| 27,324 | 26,447 | 49 | 1 | 20 | 23 | 750 | / | 2 | 32 |
|  |
| Përqindja (%) e komuniteteve jo-shumicë: | 3.2% |
| Nënkryetar për komunitete:  | JO |
| Zv. Kryesues i komuniteteve:  | JO |
|  |
| **Struktura për komunitete dhe kthim:** | **Zyra komunale për komunitete dhe kthim** |
| Pozita e udhëheqësit të zyrës: | Shef i zyrës |
| Komuniteti nga vjen udhëheqësi: | Komuniteti Boshnjak  |
| Koeficienti i udhëheqësit të zyrës: | 9.5 |
| Gjinia: | M |
| Kujt i raporton në komunë: | Kryetarit të komunës |
| Numri i zyrtarëve: | N/A |
| Përkatësia etnike e zyrtarëve: | N/A |
| Pozitat dhe koeficientet e zyrtarëve: | N/A |
| Buxheti për vitin 2020: | 22,419 EUR |
| Buxheti për vitin 2021: | 20,492 EUR |
| Buxheti për vitin 2022: | 20,547 EUR |
|  |
| **Struktura për të drejta të njeriut:** | **Njësia për të drejtat e njeriut** |
| Pozita e udhëheqësit të zyrës: | U.D. i udhëheqësit të njësisë  |
| Komuniteti nga vjen udhëheqësi: | Komuniteti shqiptar |
| Koeficienti i udhëheqësit të zyrës: | 9.5 |
| Gjinia: | M |
| Kujt i raporton në komunë: | Kryetarit të Komunës |
| Numri i zyrtarëve: | 3 |
| Përkatësia etnike e zyrtarëve: | Shqiptar |
| Pozitat dhe koeficientet e zyrtarëve: | Zyrtar për mbrojtje nga diskriminimi dhe barazi gjinore: koef. 7 |
| Zyrtar për të drejta të fëmijëve: koeficienti 7 |
| Zyrtar për komunitete: koeficienti 7 |
| Buxheti për vitin 2020: | / |
| Buxheti për vitin 2021: | / |
| Buxheti për vitin 2022: | / |
| **Shënim**: Në ZKKK është vetëm shefi i zyrës. Zyrtari për kthim ka shkuar në pension, kurse zyrtari për të drejta te komuniteteve është sistemuar në zyrën e ofiçarisë. ZKKK ka nevojë për rekrutim të dy zyrtarëve sipas dy pozitave: Zyrtari për kthim të qëndrueshëm (koeficienti: 7) dhe zyrtari për të drejta të komuniteteve (po ashtu koeficienti 7). Po ashtu në NJDNj ka nevojë për rekrutim të dy zyrtarëve: për barazi gjinore dhe për të drejta të fëmijëve. |

**Tabela 19:** Organizimi i strukturave për komunitete, kthim dhe të drejta të njeriut në komunën e Ferizajt.

|  |
| --- |
| **Komuna e Ferizajt**  |
| Popullsia | Shqiptar | Serb | Turk | Boshnjak | Rom | Ashkali | Egjiptian | Goran | Tjerë |
| 108,610 | 104,152 | 32 | 55 | 83 | 204 | 3,629 | 24 | 64 | 367 |
|  |
| Përqindja (%) e komuniteteve jo-shumicë: | 4.0 % |
| Nënkryetar për komunitete:  | PO |
| Zv. Kryesues i komuniteteve:  | JO |
|  |
| **Struktura për komunitete dhe kthim:** | **Zyra komunale për komunitete dhe kthim** |
| Pozita e udhëheqësit të zyrës: | Shef i zyrës |
| Komuniteti nga vjen udhëheqësi: | Komuniteti Ashkali |
| Koeficienti i udhëheqësit të zyrës: | 9.5 |
| Gjinia: | M |
| Kujt i raporton në komunë: | Kryetarit te komunës |
| Numri i zyrtarëve: | 9 (3 F dhe 6 M)  |
| Përkatësia etnike e zyrtarëve: | Komuniteti rom (1), Komuniteti ashkali (3), Komuniteti serb (1), Komuniteti turk (1), Komuniteti goran (1) dhe Komuniteti shqiptar (2)  |
| Pozitat dhe koeficientet e zyrtarëve: | Koordinator për kthim të qëndrueshëm: koeficienti 7.5 |
| Koordinator për Integrim dhe të drejta të komuniteteve: koeficienti 7.5 |
| Zyrtarë për kthim (3 pozita): koeficienti 5 |
| Zyrtarë për integrim dhe të drejta të komuniteteve (4 pozita) - koeficienti 5 |
| Buxheti për vitin 2020: | 88,893 EUR |
| Buxheti për vitin 2021: | 81,135 EUR |
| Buxheti për vitin 2022: | 79,557 EUR |
|  |
| **Struktura për të drejta të njeriut:** | **Njësia për të drejtat e njeriut** |
| Pozita e udhëheqësit të zyrës: | Udhëheqës i njësisë |
| Komuniteti nga vjen udhëheqësi: | Komuniteti shqiptar |
| Koeficienti i udhëheqësit të zyrës: | 7.5 |
| Gjinia: | F |
| Kujt i raporton në komunë: | Kryetarit të Komunës |
| Numri i zyrtarëve: | 1 |
| Përkatësia etnike e zyrtarëve: | Komunitetit shqiptar |
| Pozitat dhe koeficientet e zyrtarëve: | Zyrtare për të drejta të njeriut dhe barazi gjinore  |
| Buxheti për vitin 2020: | / |
| Buxheti për vitin 2021: | / |
| Buxheti për vitin 2022: | / |
| **Shënim**: Zyrtari për të drejtat e njeriut është i ngarkuar me punë shtesë duke qenë zyrtar edhe për barazi gjinore, për mbrojtje nga diskriminimi, për mbrojtjen e të drejtave të fëmijëve. |

**Tabela 20:** Organizimi i strukturave për komunitete, kthim dhe të drejta të njeriut në komunën e Shtërpcës.

|  |
| --- |
| **Komuna e Shtërpcës** |
| Popullsia | Shqiptar | Serb | Turk | Boshnjak | Rom | Ashkali | Egjiptian | Goran | Tjerë |
| 6,949 | 3,757 | 3,148 | / | 2 | 24 | 1 | / | / | 17 |
|  |
| Përqindja (%) e komuniteteve jo-shumicë: | 46% |
| Nënkryetar për komunitete:  | PO |
| Zv. Kryesues i komuniteteve:  | PO  |
|  |
| **Struktura për komunitete dhe kthim:** | **Zyra komunale për komunitete dhe kthim** |
| Pozita e udhëheqësit të zyrës: | Koordinator për kthim |
| Komuniteti nga vjen udhëheqësi: | Komuniteti Serb |
| Koeficienti i udhëheqësit të zyrës: | 7 |
| Gjinia: | M |
| Kujt i raporton në komunë: | Kryetarit të komunës |
| Numri i zyrtarëve: | N/A  |
| Përkatësia etnike e zyrtarëve: | N/A |
| Pozitat dhe koeficientet e zyrtarëve: | N/A |
| Buxheti për vitin 2020: | 18,573 EUR |
| Buxheti për vitin 2021: | 17,635 EUR |
| Buxheti për vitin 2022: | 18,698 EUR |
|  |
| **Struktura për të drejta të njeriut:** | **Njësia për të drejtat e njeriut** |
| Pozita e udhëheqësit të zyrës: | N/A |
| Komuniteti nga vjen udhëheqësi: | N/A |
| Koeficienti i udhëheqësit të zyrës: | N/A |
| Gjinia: | N/A |
| Kujt i raporton në komunë: | N/A |
| Numri i zyrtarëve: | N/A |
| Përkatësia etnike e zyrtarëve: | N/A |
| Pozitat dhe koeficientet e zyrtarëve: | N/A |
| Buxheti për vitin 2020: | N/A |
| Buxheti për vitin 2021: | N/A |
| Buxheti për vitin 2022: | N/A |
| **Shënim**: sipas intervistës me nënkryetarin e komunës, shefi i ZKKK-së ka qenë i komunitetit shqiptar mirëpo ka dalë në pension dhe pozita e lirë. Tani u.d. i shefit të ZKKK-së është koordinatori për kthim nga komuniteti serb. |

**Tabela 21:** Organizimi i strukturave për komunitete, kthim dhe të drejta të njeriut në komunën e Gjilanit.

|  |
| --- |
| **Komuna e Gjilanit** |
| Popullsia | Shqiptar | Serb | Turk | Boshnjak | Rom | Ashkali | Egjiptian | Goran | Tjerë |
| 90,178 | 87,814 | 624 | 978 | 121 | 361 | 15 | 1 | 69 | 195 |
|  |
| Përqindja (%) e komuniteteve jo-shumicë: | 2.6% |
| Nënkryetar për komunitete:  | PO  |
| Zv. Kryesues i komuniteteve:  | JO |
|  |
| **Struktura për komunitete dhe kthim:** | **Zyra komunale për komunitete dhe kthim** |
| Pozita e udhëheqësit të zyrës: | Shef i zyrës |
| Komuniteti nga vjen udhëheqësi: | Komunitetit Turk |
| Koeficienti i udhëheqësit të zyrës: | 9.5 |
| Gjinia: | M |
| Kujt i raporton në komunë: | Kryetarit te komunës, nënkryetarit për komunitete dhe komitetit për komunitete |
| Numri i zyrtarëve: | 6 (1 F dhe 5 M)  |
| Përkatësia etnike e zyrtarëve: | Komunitetit serb (5), komunitetit rom (1)  |
| Pozitat dhe koeficientet e zyrtarëve: | Zyrtar për komunitete dhe mundësi te barabarta koeficienti: 7 |
| Zyrtar për integrim dhe te drejtat e komuniteteve (4 pozita): koeficienti 7 |
| Zyrtar për kthim te qëndrueshëm: koeficienti: 5 |
| Buxheti për vitin 2020: | 60,100 EUR |
| Buxheti për vitin 2021: | 56,441 EUR |
| Buxheti për vitin 2022: | 55,576 EUR |
|  |
| **Struktura për të drejta të njeriut:** | **Njësia për të drejtat e njeriut** |
| Pozita e udhëheqësit të zyrës: | Udhëheqës i njësisë |
| Komuniteti nga vjen udhëheqësi: | Komuniteti shqiptar |
| Koeficienti i udhëheqësit të zyrës: | 8 |
| Gjinia: | M |
| Kujt i raporton në komunë: | Kryetarit të Komunës |
| Numri i zyrtarëve: | 4 (F) |
| Përkatësia etnike e zyrtarëve: | Komunitetit shqiptar |
| Pozitat dhe koeficientet e zyrtarëve: | Koordinator i njësisë: koeficienti 8 |
| Zyrtar për barazi gjinore: koeficienti 7 |
| Zyrtar për të drejta të fëmijëve: koeficienti 7 |
| Zyrtar për mbrojtje nga diskriminimi: koeficienti 7 |
| Buxheti për vitin 2020: | / |
| Buxheti për vitin 2021: | / |
| Buxheti për vitin 2022: | / |
| **Shënim**: Njësia për të drejtat e njeriut mbulon këto fusha: barazi gjinore, të drejtat e fëmijëve, personat me aftësi të kufizuar, të drejtat e minoriteteve, mundësi të barabarta, mbrojtje nga diskriminimi dhe lufta kundër trafikimi me qenie njerëzore. |

**Tabela 22:** Organizimi i strukturave për komunitete, kthim dhe të drejta të njeriut në komunën e Kamenicës.

|  |
| --- |
| **Komuna e Kamenicës** |
| Popullsia | Shqiptar | Serb | Turk | Boshnjak | Rom | Ashkali | Egjiptian | Goran | Tjerë |
| 36,085 | 34,186 | 1,554 | 5 | 9 | 240 | / | / | 29 | 62 |
|  |
| Përqindja (%) e komuniteteve jo-shumicë: | 5.25%  |
| Nënkryetar për komunitete:  | PO  |
| Zv. Kryesues i komuniteteve:  | JO |
|  |
| **Struktura për komunitete dhe kthim:** | **Zyra komunale për komunitete dhe kthim** |
| Pozita e udhëheqësit të zyrës: | Shef i zyrës |
| Komuniteti nga vjen udhëheqësi: | Komuniteti serb |
| Koeficienti i udhëheqësit të zyrës: | 9.5 |
| Gjinia: | M |
| Kujt i raporton në komunë: | Kryetarit të komunës |
| Numri i zyrtarëve: | 6 (3 F dhe 3 M)  |
| Përkatësia etnike e zyrtarëve: | Komuniteti serb (5) dhe komuniteti rom (1)  |
| Pozitat dhe koeficientet e zyrtarëve: | Koordinator për kthim: koeficienti 6 |
| Zyrtar i kthimit: koeficienti 6 |
| Koordinator për komunitete: koeficienti 6 |
| Zyrtar për komunitete: koeficienti 6 |
| Zyrtar administrativ: koeficienti 5 |
| Zyrtar administrativ: koeficienti 5 |
| Buxheti për vitin 2020: | 52,500 EUR |
| Buxheti për vitin 2021: | 122,850 EUR |
| Buxheti për vitin 2022: | 108,500 EUR |
|  |
| **Struktura për të drejta të njeriut:** | **Njësia për të drejtat e njeriut** |
| Pozita e udhëheqësit të zyrës: | Koordinator i njësisë |
| Komuniteti nga vjen udhëheqësi: | Komuniteti shqiptar |
| Koeficienti i udhëheqësit të zyrës: | 8 |
| Gjinia: | F |
| Kujt i raporton në komunë: | Drejtorisë së Administratës së Përgjithshme |
| Numri i zyrtarëve: | 1 (F) |
| Përkatësia etnike e zyrtarëve: | Komunitetit shqiptar |
| Pozitat dhe koeficientet e zyrtarëve: | Zyrtare për barazi gjinore, kthim dhe riatdhesim: koeficienti 7 |
| Buxheti për vitin 2020: | 7,500 EUR |
| Buxheti për vitin 2021: | 22,000 EUR |
| Buxheti për vitin 2022: | 12,200 EUR |
| **Shënim**: koordinatorja e njësisë për të drejtat e njeriut është njëherit edhe zyrtare për të drejtat e fëmijëve dhe zyrtare për mbrojtje nga diskriminimi. Edhe pse njësia ka buxhet të ndarë në aktivitete të mbështetura nga drejtoria e administratës së përgjithshme dhe zyra e kryetarit. |

**Tabela 23:** Organizimi i strukturave për komunitete, kthim dhe të drejta të njeriut në komunën e Novobërdës.

|  |
| --- |
| **Komuna e Novobërdës** |
| Popullsia | Shqiptar | Serb | Turk | Boshnjak | Rom | Ashkali | Egjiptian | Goran | Tjerë |
| 6,729 | 3,524 | 3,122 | 7 | 5 | 63 | 3 | / | / | 5 |
|  |
| Përqindja (%) e komuniteteve jo-shumicë: | 47.6% |
| Nënkryetar për komunitete:  | PO |
| Zv. Kryesues i komuniteteve:  | PO |
|  |
| **Struktura për komunitete dhe kthim:** | **Zyra për të drejta të njeriut dhe komunitete** |
| Pozita e udhëheqësit të zyrës: | Shef i zyrës |
| Komuniteti nga vjen udhëheqësi: | Komuniteti serb |
| Koeficienti i udhëheqësit të zyrës: | 9.5 |
| Gjinia: | F |
| Kujt i raporton në komunë: | Kryetarit te komunës |
| Numri i zyrtarëve: | 4 (1 F dhe 3 M)  |
| Përkatësia etnike e zyrtarëve: | Komuniteti shqiptar (2) dhe komuniteti serb (2)  |
| Pozitat dhe koeficientet e zyrtarëve: | Zyrtar (4 pozita): koeficienti 7  |
| Buxheti për vitin 2020: | 34,904 EUR |
| Buxheti për vitin 2021: | 38,000 EUR |
| Buxheti për vitin 2022: | 36,000 EUR |
|  |
| **Struktura për të drejta të njeriut:** | **Zyra për barazi gjinore** |
| Pozita e udhëheqësit të zyrës: | N/A |
| Komuniteti nga vjen udhëheqësi: | N/A |
| Numri i zyrtarëve: | 1 |
| Gjinia: | F |
| Kujt i raporton në komunë: | Drejtorisë së Administratës së Përgjithshme |
| Përkatësia etnike e zyrtarëve: | Komuniteti shqiptar |
| Pozitat dhe koeficientet e zyrtarëve: | Zyrtare për barazi gjinore: koeficienti 8 |
| Buxheti për vitin 2020: | 10,000 EUR |
| Buxheti për vitin 2021: | 9,200 EUR |
| Buxheti për vitin 2022: | 9,100 EUR |
| **Shënim**: komuniteti rom mund të konsiderohet që janë grupi i cenueshëm, thekson nënkryetari. Komuniteti rom jeton në fshatin Bostan dhe ky komunitet ballafaqohet me shume vështirësi, sidomos me papunësi. Në komune janë të punësuar dy (2) të komunitetit rom dhe një (1) në Policinë e Kosovës.  |

**Tabela 24:** Organizimi i strukturave për komunitete, kthim dhe të drejta të njeriut në komunën e Graçanicës.

|  |
| --- |
| **Komuna e Graçanicës** |
| Popullsia | Shqiptar | Serb | Turk | Boshnjak | Rom | Ashkali | Egjiptian | Goran | Tjerë |
| 10,675  | 2,474 | 7,209 | 15 | 15 | 745 | 104 | 3 | 22 | 88 |
|  |
| Përqindja (%) e komuniteteve jo-shumicë: | 32 % |
| Nënkryetar për komunitete:  | PO |
| Zv. Kryesues i komuniteteve:  | PO |
|  |
| **Struktura për komunitete dhe kthim:** | **Zyra komunale për komunitete dhe kthim** |
| Pozita e udhëheqësit të zyrës: | Shef i zyrës |
| Komuniteti nga vjen udhëheqësi: | Komuniteti Goran |
| Koeficienti i udhëheqësit të zyrës: | 8 |
| Gjinia: | F |
| Kujt i raporton në komunë: | Nënkryetarit për komunitete |
| Numri i zyrtarëve: | 1 |
| Përkatësia etnike e zyrtarëve: | Komuniteti Serb |
| Pozitat dhe koeficientet e zyrtarëve: | Zyrtari për kthim: koeficienti 7  |
| Buxheti për vitin 2020: | 46,268 EUR |
| Buxheti për vitin 2021: | 36,841 EUR |
| Buxheti për vitin 2022: | 36,926 EUR |
|  |
| **Struktura për të drejta të njeriut:** | **Njësia për të drejtat e njeriut** |
| Pozita e udhëheqësit të zyrës: | N/A |
| Komuniteti nga vjen udhëheqësi: | N/A |
| Koeficienti i udhëheqësit të zyrës: | N/A |
| Numri i zyrtarëve: | 1 |
| Gjinia: | F |
| Kujt i raporton në komunë: | Kryetarit të komunës |
| Përkatësia etnike e zyrtarëve: | Komuniteti Serb |
| Pozitat dhe koeficientet e zyrtarëve: | Zyrtare për barazi gjinore |
| Buxheti për vitin 2020: | 12,947 EUR |
| Buxheti për vitin 2021: | 10,870 EUR |
| Buxheti për vitin 2022: | 10,897 EUR  |
| **Shënim**: Sipas Nënkryetarit për komunitete, jemi duke shikuar mundësinë për zgjerimin e numrit të zyrtarëve te ZKKK-së. Zyrtari për barazi gjinore mbulon edhe detyrat për të drejtat e njeriut dhe për mbrojtjen e të drejtës së fëmijëve. |

# Aneksi 2: lista e të intervistuarve sipas komunave

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| Pejë | Fatmir Asllani, NënkryetarMirzet Dzogovic, Nënkryetar për komuniteteRexhep Kurtbogaj, Kryesues i kuvendit komunal |
| Deçan | Hajdar Sutaj, Kryesues i kuvendit komunal |
| Istog | Ilir Ferati, KryetarValmir Rama, Nënkryetar për komuniteteEnver Rugova, Kryesues i kuvendit komunal |
| Klina | Marqe Tanushi, Nënkryetare |
| Skenderaj | Fadil Nura, KryetarAdelina Spahiu, Kryesuese e kuvendit komunal |
| Mitrovica | Arian Tahiri, NënkryetarVesa Broja, Kryesuese e kuvendit komunal |
| Vushtrri | Ferit Idrizi, KryetarMelihate Basholli Latifi, Kryesuese |
| Podujevë | Shpejtim Bulliqi, KryetarHilmi Hoxha, Kryesues i Kuvendit Komunal |
| Prishtinë | Alban Zogaj, Nënkryetar |
| Obiliq | Ibush Mjekiqi, KryetarVlora Mjekiqi Kabashi, Kryesuese |
| Fushë Kosovë | Ali Ismaili, Kryesues |
| Lipjan | Imri Ahmeti, KryetarLulzim Qerimi, Nënkryetar për komuniteteDaut Azemi, Kryesues |
| Prizren  | Shaqir Totaj, KryetarAntigona Bytyqi, Kryesuese e Kuvendit Komunal |
| Mamusha  | Abdyladi Krasniç, KryetarRamadan Zogaj nenkryetari per komunitete |
| Shtime | Qemajl Aliu, KryetarAdnan Ademi, Kryesues |
| Ferizaj | Lulzim Aliu, NënkryetarDemush Ademi Nënkryetar për komunitetet Xhavit Zariqi Kryesues |
| Rahovec | Fatmir Iska, NënkryetarDëfrim Kafexhiu Kryesuesi  |
| Suharekë  | Mihrije Suka Nenkryetare Bexhet Kuqi, Kryesues  |
| Gjakovë | Ardian Gjini, Kryetare |
| Gracanicë | Leutrim Ajeti, Nënkryetar per Komunitetet Granit Gashi, Zëvendës Kryesues për komunitete |
| Kamenice  | Kadri Rahimaj, KryetarLiridon Kastrati Kryesues  |
| Novobërdë | Bajrush Zmeri, NënkryetarRamush Mehmeti Zëvendës kryesues  |
| Shtërpce | Ivica Tanesijevic NënkryetarPredrag Grbic, Kryesues |
|  |  |
| Gjilan | Alban Hyseni, KryetarArianit Sadiku, Kryesues i Kuvendit Komunal |
|  |  |

1. Ligji nr. 03/L-040 për vetëqeverisjen lokale, Neni 61: <https://gzk.rks-gov.net/ActDetail.aspx?ActID=2530> [↑](#footnote-ref-1)
2. Udhëzim administrativ (MPL) nr. 02/2020 për procedurën e emërimit të nënkryetarëve në komuna, Neni 6: <https://gzk.rks-gov.net/ActDetail.aspx?ActID=31745> [↑](#footnote-ref-2)
3. Intervistë më Ali Ismaili, Kryesues i Kuvendit Komunal, datë 30.11.2022. [↑](#footnote-ref-3)
4. Agjencia e Statistikave të Kosovës, Popullsia sipas gjinisë, etnicitetit dhe vendbanimit, 2011: <https://bit.ly/4083iV7> [↑](#footnote-ref-4)
5. Intervistë me Imri Ahmeti, Kryetar dhe Lulzim Qerimi, Nënkryetar për komunitete, komuna Lipjan, datë: 01.12.2022. [↑](#footnote-ref-5)
6. Intërvistë me Lulzim Aliu, Nënkryetar dhe Demush Ademi, Nënkryetar për komunitete, komuna Ferizaj, datë: 23.11.2022 [↑](#footnote-ref-6)
7. Intervistë me Fatmir Asllani, Nënkryetar, komuna e Pejës, datë: 22.11.2022. [↑](#footnote-ref-7)
8. Intërvistë me Lulzim Aliu, Nënkryetar dhe Demush Ademi, Nënkryetar për komunitete, komuna Ferizaj, datë: 23.11.2022. [↑](#footnote-ref-8)
9. Intervistë me Leutrim Ajeti, Nënkryetar për komunitete, komuna e Graçanicës, datë: 01.12.2022. [↑](#footnote-ref-9)
10. Intervistë me Kadri Rahimaj, Kryetar dhe Aleksandra Popovic, Nënkryetar për komunitete, komuna e Kamenicës, datë: 02.12.2022. [↑](#footnote-ref-10)
11. Intervistë me Ilir Ferati, Kryetar, komuna e Istogut, datë: 23.11.2022. [↑](#footnote-ref-11)
12. Intervistë me Fadil Nura, Kryetar i komunës së Skenderajt, datë 24.11.2022. [↑](#footnote-ref-12)
13. Intervistë me Mirzet Dzogovic, Nënkryetar për komunitete, komuna e Pejës, datë: 22.11.2022. [↑](#footnote-ref-13)
14. Në këtë numër nuk përfshihen edhe udhëheqësit e ZKKK-ve pasi kjo kategori është trajtuar ndaras në pjesën më lartë. [↑](#footnote-ref-14)
15. Buxheti i ZKKK-ve në vitet 2020, 2021 dhe 2022 është marr nga Ligjet e buxhetit të miratuara nga Kuvendi i Kosovës dhe publikuar nga Ministria e Financave: <https://mf.rks-gov.net/page.aspx?id=1,16> [↑](#footnote-ref-15)
16. Buxheti i komunave në vitet 2020, 2021 dhe 2022 është marrë nga Ligjet e buxhetit të miratuara nga Kuvendi I Kosovës dhe publikuar nga Ministria e Financave: <https://mf.rks-gov.net/page.aspx?id=1,16> [↑](#footnote-ref-16)
17. Udhëzimin Administrativ-MAPL-Nr.08/2007 për themelimin e Njësive për të Drejtat e Njeriut në Komuna: [https://bit.ly/3jecYëP](https://bit.ly/3jecYwP) [↑](#footnote-ref-17)
18. Pasuar nga Rregullorja QRK nr. 03/2017 për mekanizmat institucional për mbrojtje nga diskriminimi në qeveri dhe komuna: <https://gzk.rks-gov.net/ActDetail.aspx?ActID=14645> [↑](#footnote-ref-18)
19. Ligji nr. 05/L-020 për barazi gjinore, Neni 12 - Zyrtarët/et përkatës për barazi gjinore në ministri dhe komuna: <https://gzk.rks-gov.net/ActDetail.aspx?ActID=10923> [↑](#footnote-ref-19)
20. Ligji nr. 05/L-021 për mbrojtje nga diskriminimi, Neni 11 - Mekanizmat institucional për mbrojtje nga diskriminimi në ministri dhe komuna: <https://gzk.rks-gov.net/ActDetail.aspx?ActID=10924> [↑](#footnote-ref-20)
21. Buxheti i NDNJ-ve në vitet 2020, 2021 dhe 2022 është marr nga Ligjet e buxhetit të miratuara nga Kuvendi i Kosovës dhe publikuar nga Ministria e Financave: <https://mf.rks-gov.net/page.aspx?id=1,16> [↑](#footnote-ref-21)
22. Intervistë me Daut Azemi, Kryesues i Kuvendit Komunal, Lipjan, datë: 01.12.2022. [↑](#footnote-ref-22)
23. Intervistë me Ilir Ferati, Kryetar i Komunës së Istogut, datë: 23.11.2022. [↑](#footnote-ref-23)
24. Intervistë me Valmir Rama, Nënkryetar për komunitete, komuna e Istogut, datë: 23.11.2022. [↑](#footnote-ref-24)